



Treasury Board of Canada  
Secretariat

Secrétariat du Conseil du Trésor  
du Canada

CA1  
TB  
E57

# Employment Statistics for the Federal Public Service

April 1, 1998, to March 31, 1999

Canada



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116490665>

# **Employment Statistics for the Federal Public Service**

April 1, 1998, to March 31, 1999



(Publié aussi en français sous le titre :  
*Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale*  
*du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999*)

Additional copies may be obtained from:

Distribution Centre  
Treasury Board of Canada Secretariat  
L'Esplanade Laurier, West Tower  
300 Laurier Avenue West  
Ottawa, Ontario  
K1A 0R5

Telephone: (613) 995-2855  
Facsimile: (613) 996-0518

This document is also distributed in Adobe Acrobat format on the Internet at the following address:

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

---

If you do not have the Acrobat Reader software, you may obtain the English version free of charge from the Adobe Internet site at the following address:

<http://www.adobe.com/prodindex/acrobat/readstep.html>

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented by the President of the Treasury Board, 1999.

Catalogue No. BT22-63/1999

ISBN 0-662-64388-7



## **SUMMARY**

### **EMPLOYMENT IN THE PUBLIC SERVICE**

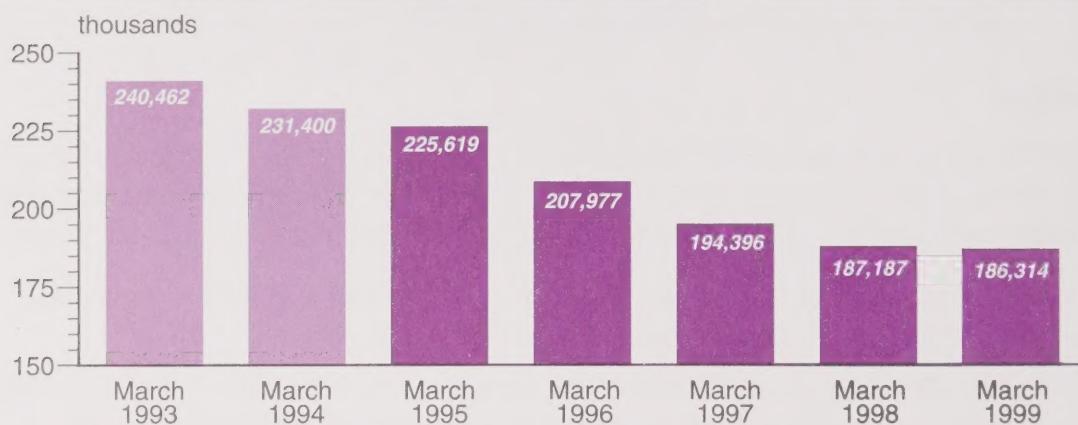
**March 31, 1999**

#### ***Introduction***

The rate of decline in the size of the Public Service, accentuated by Program Review (1995–98), slowed considerably during 1998–99. The following is an overview of significant changes in the composition of employment in the federal government in recent years.

- The percentage of federal employees in Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service positions is increasing.
- There is a significant migration of employees from the Administrative Support category to other occupational categories, especially Administrative and Foreign Service.
- The percentage of federal positions held by women is increasing and has surpassed the percentage held by men since March 1998.
- Over half (51 per cent) of the women working in the federal Public Service hold Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service positions. This percentage has been increasing for a number of years.
- The percentage of indeterminate employees between 45 and 54 years old is now close to 40 per cent, compared to 29 per cent five years ago. The percentage of employees under 35, which has been declining for a number of years, was below 14 per cent on March 31, 1999.
- The reduction of staff in the past four years was confined almost entirely to the 'most affected departments,'<sup>1</sup> while the other departments and agencies combined showed slight growth during the same period.
- The number of surplus employees has declined considerably over the past four years.
- Other transfers and privatizations of federal services may occur in the coming years. In April 1999, for example, some 3,900 employees of the Department of Canadian Heritage were transferred to the Parks Canada Agency, a separate organization. Revenue Canada, which has more than 40,000 employees, is expected to become a separate agency later this fall.

<sup>1</sup> Agriculture and Agri-Food Canada (including the Prairie Farm Rehabilitation Administration), Canadian Grain Commission, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Canadian Heritage, Department of Finance Canada, Environment Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, National Farm Products Council, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, Treasury Board of Canada Secretariat.

***Total number of jobs*****Total employment in the Public Service**

There has been a total reduction of 17.4 per cent in Public Service staff since the beginning of Program Review. The size of the Public Service has declined from 225,619 on March 31, 1995, to 186,314 on March 31, 1999. However, during the past fiscal year, the total number of jobs has declined by only 0.5 per cent.

'Job reductions' means the **net** change in the size of the Public Service **as a result of entries and exits**.

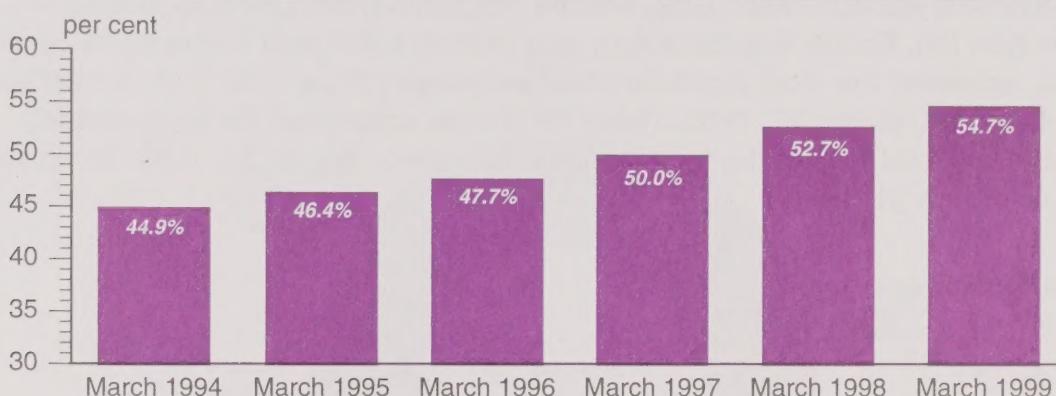
**Note:** These statistics do not include data on reductions in uniformed staff in the Royal Canadian Mounted Police, Canadian Forces military personnel or staff of Crown corporations. The latter will be included in the annual report on Crown corporations tabled in Parliament in the fall of 1999.

## Employment Statistics for the Federal Public Service

***The renewal of the Public Service means a change in its occupational makeup***

**1. Evolution of employment by occupational category**

**Employees in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories**



The profile of jobs performed by public servants has changed in recent years. These changes have been accentuated since 1995–96, partly because of various restructuring efforts to provide federal government goods and services to the Canadian public. On March 31, 1999, 55 per cent of federal public servants held positions in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories, a marked increase over five years before.

Over the past five years, the main reasons for this redistribution of jobs are as follows:

- the evolution of Public Service activity sectors, such as transfers of certain services, has so far helped to further reduce employment in the Operational category;
- approximately 30 per cent of all departures of employees in the Administrative Support category (either to other jobs in the Public Service or because of job terminations) occur through the migration of these employees to the Scientific and Professional category and to Administrative and Foreign Service;
- an increasing percentage of new employees in the federal Public Service hired for an indeterminate period are being appointed to positions in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories (approximately two-thirds in 1998–99 compared to half in 1994–95).

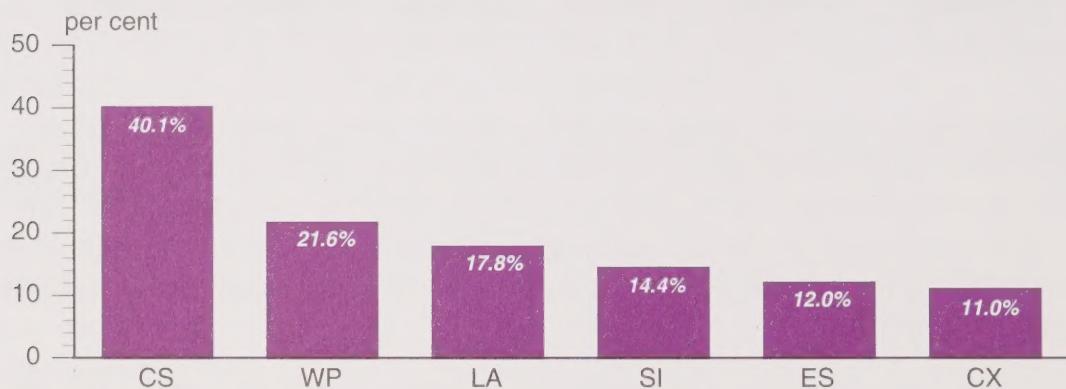
## Employment Statistics for the Federal Public Service

There continue to be significant regional differences. On March 31, 1999, over 67 per cent of federal public servants working in the National Capital Region held positions in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories, as opposed to 48 per cent throughout the rest of Canada.

## 2. Significant increase of staff in some occupational groups

Among occupational groups with more than 500 employees on March 31, 1999, the Computer Systems Administration (CS), Welfare Programs (WP), Law (LA), Social Science Support (SI), Economics, Sociology and Statistics (ES) and Correctional Services (CX) groups registered the most significant staff increases (10 per cent or more) between March 31, 1995, and March 31, 1999. These six groups accounted for approximately 14 per cent of the total staff of the federal Public Service on March 31, 1999, compared to 9 per cent on March 31, 1995.

**Staff increases over 4 years**  
from March 31, 1995, to March 31, 1999



During 1998-99, the Computer Systems Administration (CS) group recorded the greatest growth, up 15 per cent on March 31, 1999, compared to April 1, 1998. The CS group is now the fourth-largest occupational group in the federal Public Service.

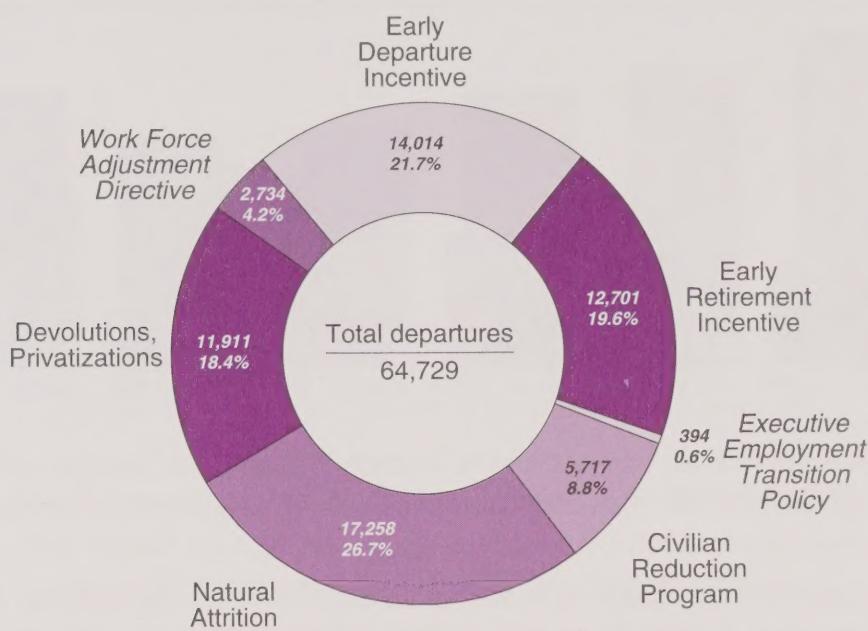
Among the 72 occupational groups in the federal Public Service, 14 registered an increase in their workforces between March 31, 1995, and March 31, 1999, despite the significant reduction in the total number of federal public servants during the same period. On March 31, 1999, these 14 occupational groups accounted for 28 per cent of the total Public Service workforce, compared to 21 per cent on March 31, 1995. Of the 14 groups, 12 are a part of one of the following three occupational categories: Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service.

In 1998-99 there was an increase in 30 (or 42 per cent) of the 72 occupational groups of the Public Service.

## Departures

From April 1, 1995, to March 31, 1999, about 55 per cent of employees appointed for an indeterminate period who left the Public Service took advantage of various departure programs. Approximately 45 per cent left by natural attrition, devolution or privatization, without accessing the departure programs.

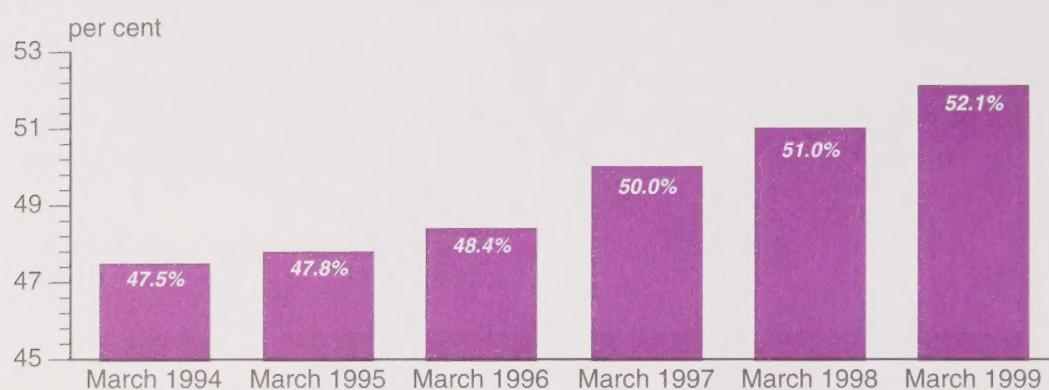
### Departures – April 1, 1995, to March 31, 1999



## Women in the Public Service

The percentage of women in the federal Public Service continues to increase and, since March 1998, has surpassed that of men. In March 1995, it was 47.8 per cent; in March 1999, 52.1 per cent. The number of female public servants rose by 1.7 per cent during 1998-99, from 95,380 in March 1998 to 97,016 in March 1999. The number of males in the Public Service declined again in 1998-99.

### Percentage of women in the Public Service



Since March 1999, more than one half of the women in the Public Service are employed in either the Executive, Scientific and Professional, or Administrative and Foreign Service categories.

Women have proportionately fewer Administrative Support jobs than before, partly because over the past five years, large numbers of women (approximately 18 per cent) working in these support positions obtained positions in the Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories.

### Percentage of women in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories



## ***The percentage of employees aged 45 to 54 is increasing***

The percentage of employees appointed for an indeterminate period between the ages of 45 and 54 continues to increase in all occupational categories. In March 1999, their relative percentage, which has almost doubled in the past 14 years, exceeded 39 per cent for the Public Service at large, compared to 29 per cent five years earlier.

### **Public Service employees aged 45 to 54\***



\* Includes only employees appointed for an indeterminate period and seasonal employees.

This concentration of employees varies considerably between men and women. On March 31, 1999, over 42 per cent of men appointed for an indeterminate period were between 45 and 54 years old, compared to under 36 per cent of women.

The trend is quite the opposite for employees under 35 years old appointed for an indeterminate period. Their percentage relative to the total number of jobs, which has been declining for a number of years, was slightly under 14 per cent of the whole on March 31, 1999.

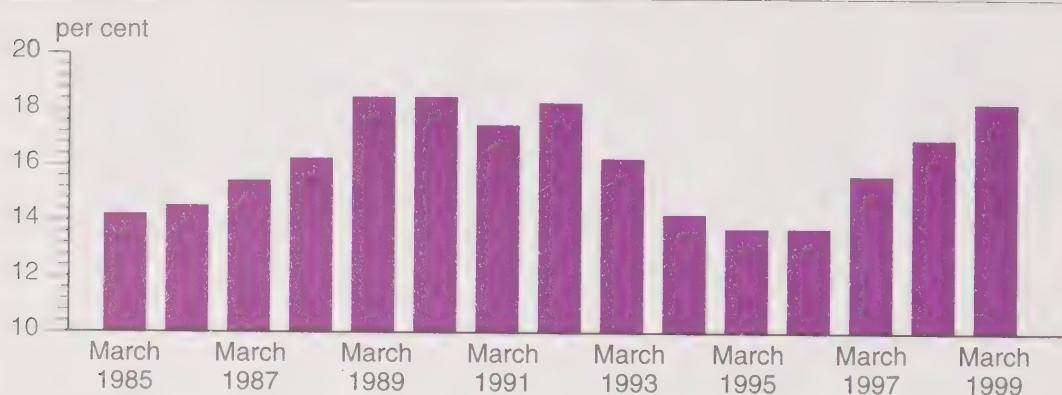
The same general trends are found in the provincial public administrations. The growing percentage of employees aged 45 to 54 presents a challenge to policy makers because these public servants will normally start taking their retirement in 5 to 10 years. Thus there could be a significant exodus of federal and provincial public servants beginning in 2005. This exodus will be especially prevalent among male public servants, at least in the first few years of this phenomenon.

### ***Increasing use of term and casual employees since 1995***

Over the past 15 years, the percentage of term and casual employees has fluctuated cyclically. However, since 1995–96, the relative percentage of employees appointed for term and casual periods has gone up, largely to increase the flexibility of operations. An example of that is the assignment of employees to definite projects over a long term but limited duration.

On March 31, 1999, the proportion of term and casual employees exceeded 18 per cent of total federal Public Service employment for only the fourth time in over 20 years.

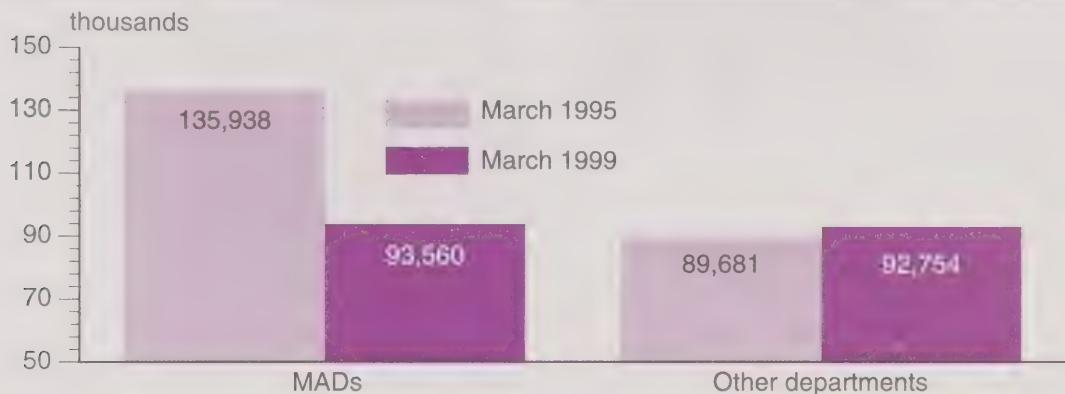
#### **Relative proportion of casual and term employees**



## ***“Most affected departments” versus other departments: divergent trends***

During the period April 1, 1995, to March 31, 1999, the “most affected departments” (MADs) registered a decline of 31 per cent, by contrast with the federal Public Service employment growth of 3 per cent recorded in all other departments and agencies combined. During 1998–99, the MADs underwent a reduction of 3 per cent compared to a gain of 2 per cent for the other departments and agencies.

### **Employment trends: MADs versus other departments**



From April 1, 1998, to March 31, 1999, there was an increase in the number of jobs in 48 departments and agencies and a decline in 14 others. Of the 14 departments and agencies where staff reductions occurred, 6 were among the most affected departments.

Among departments with 500 employees or more on March 31, 1999, Public Works and Government Services Canada and the Canadian Wheat Board underwent the sharpest declines (12 per cent and 13 per cent, respectively) during the period April 1, 1998, to March 31, 1999.

Other endeavours to deliver federal government services more efficiently to Canadians will be examined in the coming years. In April 1999, some 3,900 Department of Canadian Heritage employees were transferred to the new Parks Canada Agency.

If Revenue Canada becomes a separate organization in the fall of 1999 as expected, the number of Public Service jobs where the Treasury Board is the employer will decline by about 21 per cent and the occupational composition will be greatly changed. Note that 99.7 per cent and 56.8 per cent, respectively, of all Public Service employees in the AU (Audit) and PM (Program Administration) groups work at Revenue Canada.

## *Regional differences in variation and occupational composition of employment*

Over the past fiscal year, the National Capital Region (NCR) experienced a slight increase in the number of federal public servants — slightly over 1,100 employees, or about 2 per cent, while most of the regions saw a slight decline.

### Changes in the number of employees

April 1, 1998, to March 31, 1999



The general trends with regard to changes in the occupational composition of employment are similar among the regions. By contrast, the relative proportions of employment, by professional category in the NCR, differ noticeably from those in other regions. In the NCR for example, over 67 per cent of employees in the federal Public Service worked in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories at March 31, 1999. In all other regions of the country, 48 per cent of federal public servants were working in one of these three occupational categories at that time.

### Percentage of employees working in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories



### ***Decline in the number of surplus employees***

The number of employees declared surplus has declined significantly over the years. The Public Service had 222 such employees on March 31, 1999, its lowest level since at least the start of the early 1980s. This decline is a result of the reduction in the number of employees declared surplus and of the higher annual rate of placement or reintegration. In March 1999, only two persons had the status of surplus non-remunerated public servants.

#### **Employees on surplus status**



**Note:** The annual Treasury Board reports on designated groups and on official languages, which will be published no later than March 31, 2000, will supply considerable information on employment by designated groups and on issues related to the use of the official languages in the federal Public Service.



## Foreword

The Treasury Board of Canada Secretariat's *Employment Statistics for the Federal Public Service April 1, 1998 to March 31, 1999* provides workforce data by employment type, gender, occupational category, region, department and age. This year's report also offers a summary of Public Service<sup>1</sup> employment reductions for the entire Program Review period.

Program Review, announced in the 1994 budget, involved a comprehensive review of federal government programs and services. Its goals were to clarify the government's roles and responsibilities, to ensure that resources are used for priorities, and to deliver on the government's commitment to achieve better, more accessible and more affordable government.

Program Review managed to streamline federal programs and services and reduce federal government spending. By the end of fiscal year 1998–99, Program Review managed to generate annual ongoing expenditure reductions of approximately \$9.2 billion in departmental budgets. This reduction estimate includes all federal government organizations that, beyond the narrowly defined Public Service, include the Canadian Forces, the Royal Canadian Mounted Police (RCMP), and other federal government agencies, boards and commissions. Final figures on Program Review costs and savings will be reported to Parliament in the fall of 1999.

To treat affected employees fairly and to help departments manage the downsizing, the government introduced two new departure incentive packages—the Early Retirement Incentive (ERI) and the Early Departure Incentive (EDI). The ERI ended March 31, 1998, and the EDI ended June 22, 1998. However, affected employees could leave the Public Service as late as September 30, 1998, under either of these incentives. The ERI was available to eligible employees across the Public Service whose positions had been declared surplus. The EDI was available only to employees in departments and agencies the Treasury Board had designated as being unable to meet their reductions under the previous Work Force Adjustment Directive (WFAD) and other existing management measures. These designated departments and agencies were commonly referred to as "most affected departments".<sup>2</sup>

As a result of this major initiative, Public Service employment has declined by more than 39,000 (or 17.4 per cent) over the last four years.

<sup>1</sup> Refers to all departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* for which the Treasury Board is the employer.

<sup>2</sup> Agriculture and Agri-Food Canada (including the Prairie Farm Rehabilitation Administration), Canadian Grain Commission, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Canadian Heritage, Department of Finance Canada, Environment Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, National Farm Products Council, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, Treasury Board of Canada Secretariat.

**Employment Statistics for the Federal Public Service**

During the period of April 1, 1998, to March 31, 1999, Public Service employment declined by less than 900 employees or just under 0.5 per cent. With the end of Program Review, it is anticipated that, in the short term at least, further employment reductions of significance will occur only if additional organizations are privatized or devolved.

For example, a separate organization called the Parks Canada Agency was created in April 1999, involving the transfer of approximately 3,900 employees from the Department of Canadian Heritage. Moreover, Revenue Canada, currently employing more than 40,000 employees, will become a separate agency in the fall of this year. These separate agencies fall outside of Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act*, which gives the Treasury Board the legal authority to exercise its capacity as general manager and employer of the federal Public Service. Although separate agencies may be subject to certain Treasury Board personnel policies and regulations, the Treasury Board is **not** the employer for these organizations.

**NOTE:** Detailed information on official languages and employment equity will be included in the President of the Treasury Board's annual reports to Parliament, both of which will be tabled before March 31, 2000. Therefore, this document will not include statistics on employment reductions according to official languages and employment equity designated groups.

# Table of Contents

<b>SECTION 1 – General Employment Picture .....</b>	<b>1</b>
<b>I. Introduction .....</b>	<b>1</b>
<i>Background</i> .....	1
<i>Employment covered</i> .....	1
<i>Reporting period</i> .....	1
<b>II. Highlights .....</b>	<b>2</b>
<i>Size of the Public Service</i> .....	2
<i>Women in the Public Service</i> .....	3
<i>Occupational mix</i> .....	3
<i>Distribution by type of employment</i> .....	4
<i>Age distribution</i> .....	4
<i>Regions</i> .....	4
<b>III. Technical Notes .....</b>	<b>5</b>
<i>Definitions</i> .....	5
<i>Sources of data</i> .....	6
<b>IV. Statistics .....</b>	<b>7</b>
1. <i>Employment Type from March 1989 to March 1999</i> .....	8
2. <i>Occupational Category, Gender and Age Band</i> .....	9
3. <i>Annual Salary and Gender–March 1999</i> .....	16
3a. <i>Annual Salary and Gender–March 1998</i> .....	17
4. <i>Occupational Category, Employment Type and Gender</i> .....	18
5. <i>Occupational Category, Group and Gender</i> .....	25
6. <i>Region of Work, Gender and Occupational Category–March 1999</i> .....	30
6a. <i>Region of Work, Gender and Occupational Category–March 1998</i> .....	33
7. <i>Department/Agency and Gender</i> .....	36
8. <i>Region of Work and Gender</i> .....	39
9. <i>Region of Work, City and Gender</i> .....	40
10. <i>Occupational Category, Employment Type and Age Band</i> .....	44

<b>SECTION 2 – Public Service Employment Reductions .....</b>	<b>53</b>
I. <b>Introduction .....</b>	<b>53</b>
II. <b>Highlights for the Period of April 1, 1995, to March 31, 1999 .....</b>	<b>54</b>
<i>Detailed information on four-year employment reductions .....</i>	<i>54</i>
<i>Detailed information on four-year employment separations .....</i>	<i>54</i>
<i>Four-year employment reduction characteristics (MADs) .....</i>	<i>55</i>
III. <b>Technical Notes .....</b>	<b>56</b>
<i>Definitions .....</i>	<i>56</i>
<i>Sources of data .....</i>	<i>56</i>
IV. <b>Statistics .....</b>	<b>57</b>
1. <i>Public Service Employment Reductions by Type .....</i>	<i>57</i>
2. <i>Public Service Employment Separations by Departure Program .....</i>	<i>58</i>
2a. <i>Public Service Employment Changes .....</i>	<i>60</i>
3. <i>Public Service Reductions by Department .....</i>	<i>62</i>
4. <i>Public Service Reductions by Occupational Group .....</i>	<i>65</i>
5. <i>Public Service Reductions by Region .....</i>	<i>67</i>
6. <i>Employees on Surplus Status .....</i>	<i>69</i>
<b>SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service .....</b>	<b>73</b>
I. <b>Introduction .....</b>	<b>73</b>
II. <b>Technical Notes .....</b>	<b>74</b>
III. <b>Statistics .....</b>	<b>74</b>
1. <i>Separations by Reason and Gender .....</i>	<i>75</i>
2. <i>Separations by Occupational Category and Reason .....</i>	<i>77</i>
<b>APPENDIX – Occupational Categories and Groups.....</b>	<b>87</b>

## **SECTION 1 – General Employment Picture**



## SECTION 1 – General Employment Picture

### I. Introduction

#### **Background**

The Treasury Board, in its capacity as the general manager and employer of the federal Public Service, collects data, compiles statistics and performs numerous analyses on Public Service employment. The Treasury Board is the employer for federal Public Service employees in departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA I-1). Most of these employees are appointed under the *Public Service Employment Act* administered by the Public Service Commission of Canada (PSC), a neutral body that oversees the application of the merit principle.

Accordingly, the statistics in this document are based on these federal Public Service employees. These statistics do not include employees working for organizations subject to Schedule I, Part II of the PSSRA, nor those employed by other parts of the Canadian government such as the Bank of Canada and the House of Commons. Also excluded from these statistics are students, Governor-in-Council appointees, ministerial staff, enumerators, interviewers, federal judges and deputy ministers, as well as members of the Canadian Forces and of the RCMP.

#### **Employment covered**

The *Public Service Reform Act*, effective since June 1993, changed the definition of employment types (see Technical Notes on page 5 as well as the fourth bullet below Table 1, Section 1 of this report).

When presenting employment statistics, it sometimes helps to distinguish between full-time and part-time employees. We use the expression Full-time Equivalent (FTE) to mean the equivalent of one person working full-time at a specific point during the year. This means that two part-time employees, each working half the regularly scheduled weekly hours of work, amount to one FTE. This measure of labour is reported in Table 1, Section 1 of this report.

#### **Reporting period**

Although all the statistics in this section reflect the state of the federal Public Service workforce as of the end of March 1999, the tables in this section also offer figures as of March 31 of the previous year for comparison purposes.

## II. Highlights

### ***Size of the Public Service***

By the end of March 1999, the number of federal Public Service employees was 186,314. This represents only a slight decrease of 873 employees or less than 0.5 per cent from March 1998. The 1998–99 fiscal year was unlike the three previous years in terms of employment trends. Although certain federal departments and agencies experienced significant employment reductions, the majority recorded population gains. Of the 64 federal government departments and agencies for which the Treasury Board is the employer, 47 saw their employment levels rise over the 1998–99 fiscal year.

Had it not been for greater-than-average employment reductions at National Defence (civilian staff), Human Resources Development Canada and Public Works and Government Services Canada, Public Service employment would instead have increased by more than 2,100 employees or 1.1 per cent over the 1998–99 fiscal year. The 1998–99 employment reductions that were recorded in the three previously mentioned departments are largely due to the following activities:

1. National Defence (civilian staff): Continued rationalization of military infrastructure, headquarters reductions and alternative service delivery activities contributed to a decline of more than 1,800 civilian employees<sup>3</sup> during the 1998–99 fiscal year.
2. Human Resources Development Canada: Labour Market Agreement transfers to various provincial governments (in 1998–99, namely to Quebec and Saskatchewan), which began in the previous fiscal year, account for most of the 627 employee reductions.
3. Public Works and Government Services Canada: Implementation of an Alternative Delivery Initiative to deliver property and facilities management services in nearly 300 Crown-owned buildings. This initiative accounted for over half of all employment reductions at Public Works and Government Services Canada during the last year.

Among the large departments (5,000 or more employees), Correctional Service Canada recorded the largest 12-month employment increase by far, with 604 (4.9 per cent) more employees than at the start of the 1998–99 fiscal year. Correctional Service Canada is currently pursuing values-based incremental hiring and training of approximately 1,000 correctional officers over a three-year period. These measures are intended to enhance the safe and secure control of offenders.

<sup>3</sup> This report covers National Defence civilian employees only; it does not take into account members of the Canadian Forces for whom the Treasury Board is not the employer.

Please note that Revenue Canada is scheduled to become a separate agency this fall. As a result, the size of the Public Service for which the Treasury Board is the employer will shrink by approximately 21 per cent and its occupational structure will be significantly modified. Almost all Auditing (AU) group employees and 57 per cent of Programme Administration (PM) group employees work at Revenue Canada.

### ***Women in the Public Service***

Both the number and percentage of women employed in the Public Service increased. As of March 31, 1999, there were 97,016 women employed in the Public Service, as compared to 95,380 a year earlier. The proportion of Public Service employees who are women increased to 52 per cent in March 1999.

For the first time ever, over half (51 per cent) of all women now work in the Executive, Scientific and Professional or the Administrative and Foreign Service categories, versus less than 40 per cent five years earlier.

### ***Occupational mix***

Between April 1, 1998, and March 31, 1999, approximately 40 per cent of all occupations saw their numbers grow. The Computer Systems Administration (CS) group remains by far the occupation where employment levels are growing the fastest. CS group employment levels increased by 1,326 strong or 15 per cent in 1998–99 alone. In 1998–99, the only other occupational group with an increase of 500 or more employees was the Administrative Services (AS) group (1,628 or 12 per cent). These two occupations alone accounted for just over 58 per cent of all employment increases within the 30 groups that recorded gains during the last fiscal year.

The increase in the number of CS group employees is as much due to employee mobility across federal Public Service occupations as it is to external recruitment. As for explaining the rise in the number of AS group employees, however, employee mobility between occupational groups, in particular from the Administrative Support category, accounts for most of that increase.

The Administrative and Foreign Service category, to which the AS and CS groups belong, is numerically the most important and percentage-wise the fastest growing occupational category. It now accounts for 40 per cent of all Public Service employees. Conversely, employment shares within the Technical, Administrative Support and Operational categories have been declining for a number of years now.

On March 31, 1999, 55 per cent of all employees of the federal Public Service occupied positions within the Executive, Scientific and Professional and the Administrative and Foreign Service categories, versus 45 per cent five years ago.

### **Distribution by type of employment** (see definitions on page 5)

Indeterminate and seasonal employment declined for a fourth year in a row, this time by 3,230 employees (or 2 per cent). Their percentage representation of overall employment dropped to slightly below 81 per cent in March 1999 from 83 per cent a year earlier. By contrast, the number of employees in term and casual positions rose for the third straight year, increasing their ranks by 2,357 employees (or by almost 7.5 per cent). Part-time indeterminate employment rose slightly, by 66 (1.5 per cent). Its share of overall employment has remained relatively stable at around 2.4 per cent over the past four years.

On March 31, 1999, 49 per cent of all indeterminate and seasonal jobs were held by women, compared to 45 per cent three years before. Just over 90 per cent of all part-time indeterminate employees are women, showing very little change since March 1995.

Overall term and casual employment increased in numbers for the third year in a row. In 1998–99, 56 per cent of the increase in the number of term and casual employees was attributable to the Administrative Support category, where term and casual employment rose by 1,309.

### **Age distribution**

The percentage of indeterminate and seasonal employees under the age of 35 continues to fall. It stood at 14 per cent on March 31, 1999, compared to 22 per cent five years ago. If current trends<sup>4</sup> remain unaltered, it is estimated that in five years' time, (by the year 2004–05), less than 7 per cent of all indeterminate and seasonal employees will be under the age of 35.

### **Regions**

In 1998–99, Public Service employment increased in four of the ten provinces. The most significant increases were recorded in Manitoba and New Brunswick, with respective gains of 454 employees (5.5 per cent) and 273 employees (4.7 per cent). Elsewhere in Canada, annual Public Service employment reductions varied from 1.1 per cent for employees working in British Columbia to 7.5 per cent for those working in Newfoundland.

As noted in previous years, federal government departments are not distributed evenly across the provinces and territories. This is also true of most affected departments, where virtually all employment reductions have taken place over the last four years.

---

<sup>4</sup> Based on the trends over the last eight years.

### III. Technical Notes

#### Definitions

##### 1. Employment types

Employment types are determined by the length of the employment period and by the number of weekly hours worked. The following definitions describe each employment type referred to in this document.

- **Indeterminate employment** indicates the status of people appointed to the Public Service whose tenure in the position is of an unspecified duration. These people are commonly referred to as "permanent" Public Service employees.
- **Specified period employment (term)** indicates the status of people appointed to the Public Service for a fixed period of time, with a clearly stated termination date. These people cease to be employees when that period expires. This status is commonly referred to as "**term employment**" and the individual employees as "terms".

These term employees fall into two categories:

- **short term**, who are appointed for less than three months; and
- **long term**, who are appointed for three months or more.

- **Casual employment** indicates the status of people appointed under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. That department may extend the employment period up to a maximum of 125 days within a 12-month period. This extension cap does not apply if another department rehires that person.
- **Full-time employees** are those who work the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.
- **Part-time employees** are those who work anything less than the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.
- **Seasonal employees** are those appointed to work for a portion of the year (season) each year.

**2. Departments and agencies that fall under Treasury Board jurisdiction**

On March 31, 1999, the Pay System identified employees working in 64 different federal government departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act*, which grants the Treasury Board authority as a federal Public Service employer. These federal departments and agencies are shown in Table 7, Section 1 of this report.

***Sources of data***

Most of the statistical data in Section 1 are obtained from the Treasury Board of Canada Secretariat Incumbent System, which captures data on individual employees. The Secretariat uses statistical and aggregate data from the Incumbent System in planning, implementing, evaluating and monitoring government policies, as well as in planning and managing resources.

#### **IV. Statistics**

1. Employment type from March 1989 to March 1999
2. Occupational category, gender and age band
3. Annual salary and gender—March 1999
- 3a. Annual salary and gender—March 1998
4. Occupational category, employment type and gender
5. Occupational category, group and gender
6. Region of work, gender and occupational category—March 1999
- 6a. Region of work, gender and occupational category—March 1998
7. Department/agency and gender
8. Region of work and gender
9. Region of work, city and gender
10. Occupational category, employment type and age band

## 1. Employment Type from March 1989 to March 1999

<u>Year</u>	<u>Full-time Indet.</u>	<u>Part-time Indet.</u>	<u>Term 3 mths or more</u>	<u>Term Less than 3 mths</u>	<u>Seasonal</u>	<u>Casual</u>	<u>Total Employment</u>	<u>Total FTE</u>	<u>Year</u>
1999	146,774	4,476	25,923	2,868	1,165	5,108	186,314	183,068	1999
1998	150,086	4,410	24,186	2,512	1,149	4,844	187,187	183,942	1998
1997	158,107	4,711	22,267	3,026	1,293	4,992	194,396	190,979	1997
1996	172,968	5,104	21,554	2,550	1,383	4,418	207,977	204,923	1996
1995	187,851	5,399	23,051	4,739	1,483	3,096	225,619	222,362	1995
1994	192,152	4,996	26,066	6,094	1,426	666	231,400	228,318	1994
1993	195,014	4,811	21,289	17,709	1,639	N/A	240,462	237,202	1993
1992	192,532	4,661	21,048	23,106	1,611	N/A	242,958	239,668	1992
1991	192,905	4,496	19,921	21,884	1,697	N/A	240,903	237,713	1991
1990	189,653	4,339	20,223	23,905	1,588	N/A	239,708	236,486	1990
1989	188,865	4,236	19,076	24,719	1,519	N/A	238,415	235,237	1989

## Notes:

- The *Public Service Reform Act* of 1993 introduced the concept of "casual" employment. As this employment type did not exist prior to June 1993, it is shown as not applicable (N/A) for the years 1989 to 1993.
- Casual employees are those hired under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. Employment may be extended up to a maximum total of 125 days within a given 12-month period.
- FTE stands for Full-time Equivalent. Under the Operating Budget regime, person-year controls have been discontinued; however, the government continues to report on the size of the Public Service using a measure of labour consumption called "full-time equivalents". This indicator factors in the length of time an employee works each week. For example, two employees, each working half their weekly scheduled hours of work, are equivalent to one employee working all of the scheduled weekly hours.
- Effective June 1993, following the promulgation of the *Public Service Reform Act*, the employee type "term six months or less" was modified to "term less than three months," and the employee type "term over six months" was changed to "term three months or more". Prior to 1994, all those shown to be terms "3 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 3 MTHS" are actually employees appointed on terms "6 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 6 MTHS," respectively.
- "Indet." stands for indeterminate employment.

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999		
		Men	Women	Total	Age Band	Men	Women
<b>Executive</b>	16-19	0	0	0	16-19	0	0
	20-24	0	0	0	20-24	0	0
	25-29	1	0	1	25-29	1	0
	30-34	7	8	15	30-34	11	12
	35-39	65	56	121	35-39	74	77
	40-44	250	176	426	40-44	276	183
	45-49	752	342	1,094	45-49	679	362
	50-54	863	172	1,035	50-54	941	218
	55-59	366	43	409	55-59	428	56
	60-64	87	5	92	60-64	83	10
	65-69	9	1	10	65-69	8	1
	70+	0	0	0	70+	1	0
		<b>2,400</b>	<b>803</b>	<b>3,203</b>	<b>25.1</b>	<b>2,502</b>	<b>919</b>
						<b>3,421</b>	<b>26.9</b>

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Women	Total	% of Women
		Men	Women	Total	Age Band	Men				
Scientific and Professional	16-19	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
	20-24	53	71	124	57.3	20-24	72	80	152	52.6
	25-29	554	635	1,189	53.4	25-29	624	695	1,319	52.7
	30-34	1,460	1,315	2,775	47.4	30-34	1,387	1,303	2,690	48.4
	35-39	2,265	1,481	3,746	39.5	35-39	2,155	1,486	3,641	40.8
	40-44	2,841	1,469	4,310	34.1	40-44	2,787	1,529	4,316	35.4
	45-49	3,368	1,266	4,634	27.3	45-49	3,263	1,357	4,620	29.4
	50-54	2,635	724	3,359	21.6	50-54	2,838	839	3,677	22.8
	55-59	1,459	320	1,779	18.0	55-59	1,505	350	1,855	18.9
	60-64	462	84	546	15.4	60-64	491	81	572	14.2
	65-69	126	20	146	13.7	65-69	132	19	151	12.6
	70+	22	0	22	0.0	70+	30	4	34	11.8
		<b>15,245</b>	<b>7,385</b>	<b>22,630</b>	<b>32.6</b>		<b>15,284</b>	<b>7,743</b>	<b>23,027</b>	<b>33.6</b>

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Women
		Men	Women	Total	Age Band	Men	Women	
Administrative and Foreign Service	16-19	7	4	11	36.4	16-19	11	4
	20-24	561	524	1,085	48.3	20-24	632	578
	25-29	2,123	2,379	4,502	52.8	25-29	2,191	2,488
	30-34	3,949	4,663	8,612	54.1	30-34	3,886	4,652
	35-39	5,268	7,392	12,660	58.4	35-39	5,195	7,494
	40-44	6,589	9,267	15,856	58.4	40-44	6,450	9,515
	45-49	8,425	8,330	16,755	49.7	45-49	8,114	9,066
	50-54	5,225	3,824	9,049	42.3	50-54	5,783	4,662
	55-59	2,022	1,244	3,266	38.1	55-59	2,147	1,469
	60-64	552	266	818	32.5	60-64	568	299
	65-69	124	45	169	26.6	65-69	138	52
	70+	20	13	33	39.4	70+	18	12
		<b>34,865</b>	<b>37,951</b>	<b>72,816</b>	<b>52.1</b>		<b>35,133</b>	<b>40,291</b>
							<b>75,424</b>	<b>53.4</b>

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Women
		Men	Women	Total	Men	Women	Total	
Technical	16-19	3	1	4	25.0	16-19	10	5
	20-24	149	137	286	47.9	20-24	119	158
	25-29	590	486	1,076	45.2	25-29	541	523
	30-34	1,176	618	1,794	34.4	30-34	1,058	613
	35-39	1,926	791	2,717	29.1	35-39	1,841	842
	40-44	2,494	880	3,374	26.1	40-44	2,313	910
	45-49	2,636	733	3,369	21.8	45-49	2,522	806
	50-54	1,883	316	2,199	14.4	50-54	1,948	371
	55-59	883	107	990	10.8	55-59	825	134
	60-64	279	27	306	8.8	60-64	278	32
	65-69	46	5	51	9.8	65-69	55	4
	70+	12	2	14	14.3	70+	12	2
	<b>12,077</b>	<b>4,103</b>	<b>16,180</b>	<b>25.4</b>		<b>11,522</b>	<b>4,400</b>	<b>15,922</b>
								<b>27.6</b>

**2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)**

**MARCH 1998**

<u>Occupational Category</u>	<u>Age Band</u>	<b>MARCH 1998</b>			<b>MARCH 1999</b>		
		<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Age Band</u>	<u>Men</u>	<u>Total</u>
Administrative Support	16-19	46	98	144	68.1	16-19	68
	20-24	385	1,177	1,562	75.4	20-24	473
	25-29	834	2,966	3,800	78.1	25-29	737
	30-34	1,030	5,131	6,161	83.3	30-34	948
	35-39	1,295	8,114	9,409	86.2	35-39	1,213
	40-44	1,579	8,933	10,512	85.0	40-44	1,473
	45-49	1,512	7,593	9,105	83.4	45-49	1,454
	50-54	746	4,669	5,415	86.2	50-54	857
	55-59	345	2,271	2,616	86.8	55-59	371
	60-64	124	695	819	84.9	60-64	124
	65-69	41	104	145	71.7	65-69	40
	70+	5	28	33	84.8	70+	8
		<b>7,942</b>	<b>41,779</b>	<b>49,721</b>	<b>84.0</b>		
						<b>7,766</b>	<b>40,466</b>
							<b>48,232</b>
							<b>83.9</b>

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Women
		Men	Women	Total	Men	Women	Total	
<b>Operational</b>								
16-19	14	9	23	39.1	16-19	17	10	27
20-24	288	168	456	36.8	20-24	263	185	448
25-29	926	424	1,350	31.4	25-29	841	405	1,246
30-34	1,740	455	2,195	20.7	30-34	1,431	433	1,864
35-39	3,224	646	3,870	16.7	35-39	2,663	606	3,269
40-44	4,313	581	4,894	11.9	40-44	3,785	535	4,320
45-49	4,075	445	4,520	9.8	45-49	3,794	429	4,223
50-54	2,720	337	3,057	11.0	50-54	2,547	328	2,875
55-59	1,466	217	1,683	12.9	55-59	1,322	192	1,514
60-64	440	65	505	12.9	60-64	367	68	435
65-69	60	5	65	7.7	65-69	53	2	55
70+	8	7	15	46.7	70+	7	4	11
	<b>19,274</b>	<b>3,359</b>	<b>22,633</b>	<b>14.8</b>		<b>17,090</b>	<b>3,197</b>	<b>20,287</b>
								<b>15.8</b>

## 2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

MARCH 1998

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999					
		Men	Women	Total	% of Women	Age Band	Men	Women	Total	% of Women
<b>Grand Total</b>	16-19	70	112	182	61.5	16-19	106	147	253	58.1
	20-24	1,436	2,077	3,513	59.1	20-24	1,559	2,451	4,010	61.1
	25-29	5,028	6,890	11,918	57.8	25-29	4,935	6,862	11,797	58.2
	30-34	9,362	12,190	21,552	56.6	30-34	8,721	11,456	20,177	56.8
	35-39	14,043	18,480	32,523	56.8	35-39	13,141	17,936	31,077	57.7
	40-44	18,066	21,306	39,372	54.1	40-44	17,084	21,291	38,375	55.5
	45-49	20,768	18,709	39,477	47.4	45-49	19,826	19,545	39,371	49.6
	50-54	14,072	10,042	24,114	41.6	50-54	14,914	11,419	26,333	43.4
	55-59	6,541	4,202	10,743	39.1	55-59	6,598	4,519	11,117	40.6
	60-64	1,944	1,142	3,086	37.0	60-64	1,911	1,164	3,075	37.9
	65-69	406	180	586	30.7	65-69	426	176	602	29.2
	70+	67	50	117	42.7	70+	76	50	126	39.7
<b>91,803</b>	<b>95,380</b>	<b>187,183</b>	<b>51.0</b>				<b>89,297</b>	<b>97,016</b>	<b>186,313</b>	<b>52.1</b>

## Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.

**3. Annual Salary and Gender – March 1999**

**Full-time Indeterminate**

**All Employees**

Annual Salary (\$)	Men		Women		Total		Men		Women		Total	
	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %
<= 19,999	11	0.0	7	0.0	18	0.0	14	0.0	19	0.0	33	0.0
20,000 - 24,999	428	0.6	397	0.6	825	0.6	1,434	1.6	2,927	3.0	4,361	2.4
25,000 - 29,999	3,633	5.3	6,329	9.6	9,962	7.4	6,344	8.7	13,236	16.7	19,580	12.9
30,000 - 34,999	7,392	15.0	16,078	32.4	23,470	23.4	11,282	21.4	25,457	42.9	36,739	32.6
35,000 - 39,999	10,002	28.1	14,525	53.0	24,527	40.1	12,107	34.9	17,656	61.1	29,763	48.6
40,000 - 44,999	12,189	44.1	11,962	70.0	24,151	56.5	13,361	49.9	13,618	75.2	26,979	63.0
45,000 - 49,999	9,373	56.3	6,633	79.5	16,006	67.4	10,070	61.2	7,729	83.1	17,799	72.6
50,000 - 54,999	7,802	66.5	4,590	86.0	12,392	75.9	8,406	70.6	5,513	88.8	13,919	80.1
55,000 - 59,999	6,712	75.3	3,503	91.0	10,215	82.8	6,977	78.4	3,940	92.9	10,917	85.9
60,000 - 64,999	4,716	81.5	1,994	93.8	6,710	87.4	4,856	83.8	2,195	95.1	7,051	89.7
65,000 - 69,999	5,300	88.4	1,850	96.4	7,150	92.3	5,408	89.9	1,984	97.2	7,392	93.7
70,000 - 74,999	2,492	91.7	852	97.6	3,344	94.5	2,551	92.7	944	98.1	3,495	95.6
75,000 - 79,999	2,426	94.9	540	98.4	2,966	96.6	2,472	95.5	588	98.8	3,060	97.2
80,000 - 84,999	979	96.2	326	98.9	1,305	97.5	1,001	96.6	357	99.1	1,358	97.9
85,000 - 89,999	1,259	97.8	313	99.3	1,572	98.5	1,283	98.1	335	99.5	1,618	98.8
90,000 - 94,999	334	98.3	113	99.5	447	98.8	364	98.5	125	99.6	489	99.1
95,000 - 100,000	618	99.1	164	99.7	782	99.4	641	99.2	172	99.8	813	99.5
>= 100,000	718	100.0	213	100.0	931	100.0	726	100.0	221	100.0	947	100.0
<b>Total</b>	<b>76,384</b>	<b>100.0</b>	<b>70,389</b>	<b>100.0</b>	<b>146,773</b>	<b>100.0</b>	<b>89,297</b>	<b>100.0</b>	<b>97,016</b>	<b>100.0</b>	<b>186,313</b>	<b>100.0</b>

**Note:**

March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.

## 3a. Annual Salary and Gender – March 1998

## Full-time Indeterminate

## All Employees

Annual Salary (\$)	Men		Women		Total		Men		Women		Total	
	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %	No.	Cum. %
<= 19,999	15	0.0	8	0.0	23	0.0	54	0.1	217	0.2	271	0.1
20,000 - 24,999	1,047	1.3	2,379	3.4	3,426	2.3	3,002	3.3	9,692	10.4	12,694	6.9
25,000 - 29,999	6,278	9.3	18,464	29.4	24,742	18.8	9,848	14.1	26,607	38.3	36,455	26.4
30,000 - 34,999	7,531	18.8	10,877	44.8	18,408	31.0	10,288	25.3	14,019	53.0	24,307	39.4
35,000 - 39,999	11,738	33.6	11,874	61.6	23,612	46.8	13,446	39.9	13,957	67.6	27,403	54.0
40,000 - 44,999	13,727	50.9	10,195	76.0	23,922	62.7	14,822	56.1	11,703	79.9	26,525	68.2
45,000 - 49,999	8,903	62.1	5,707	84.0	14,610	72.5	9,538	66.4	6,694	86.9	16,232	76.9
50,000 - 54,999	7,521	71.6	3,938	89.6	11,459	80.1	7,840	75.0	4,514	91.6	12,354	83.5
55,000 - 59,999	6,325	79.6	2,542	93.2	8,867	86.0	6,474	82.0	2,777	94.5	9,251	88.4
60,000 - 64,999	5,040	85.9	1,901	95.9	6,941	90.6	5,165	87.7	2,096	96.7	7,261	92.3
65,000 - 69,999	4,213	91.3	1,265	97.7	5,478	94.3	4,264	92.3	1,353	98.2	5,617	95.3
70,000 - 74,999	2,459	94.4	553	98.4	3,012	96.3	2,493	95.0	592	98.8	3,085	96.9
75,000 - 79,999	1,606	96.4	443	99.1	2,049	97.6	1,626	96.8	457	99.3	2,083	98.1
80,000 - 84,999	1,306	98.0	255	99.4	1,561	98.7	1,334	98.2	269	99.5	1,603	98.9
85,000 - 89,999	319	98.4	102	99.6	421	99.0	343	98.6	111	99.7	454	99.2
90,000 - 94,999	581	99.2	135	99.8	716	99.4	597	99.3	141	99.8	738	99.5
95,000 - 99,999	88	99.3	38	99.8	126	99.5	91	99.4	39	99.9	130	99.6
>= 100,000	573	100.0	138	100.0	711	100.0	578	100.0	142	100.0	720	100.0
<b>Total</b>	<b>79,270</b>	<b>100.0</b>	<b>70,814</b>	<b>100.0</b>	<b>150,084</b>	<b>100.0</b>	<b>91,803</b>	<b>100.0</b>	<b>95,380</b>	<b>100.0</b>	<b>187,183</b>	<b>100.0</b>

Note:

March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999						
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total
<b>Executive</b>											
Full-time	Indeterminate	2,394	75.0	798	25.0	3,192	2,495	73.3	910	26.7	3,405
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified period => 3 months	5	55.6	4	44.4	9	7	50.0	7	50.0	14
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	<b>Sub-total</b>	<b>2,399</b>	<b>74.9</b>	<b>802</b>	<b>25.1</b>	<b>3,201</b>	<b>2,502</b>	<b>73.2</b>	<b>917</b>	<b>26.8</b>	<b>3,419</b>
<b>Part-time</b>											
	Indeterminate	1	50.0	1	50.0	2	0	0.0	2	100.0	2
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Specified period => 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0
	<b>Sub-total</b>	<b>1</b>	<b>50.0</b>	<b>1</b>	<b>50.0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>100.0</b>	<b>2</b>
	<b>Total</b>	<b>2,400</b>	<b>74.9</b>	<b>803</b>	<b>25.1</b>	<b>3,203</b>	<b>2,502</b>	<b>73.1</b>	<b>919</b>	<b>26.9</b>	<b>3,421</b>

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999						
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total
<b>Scientific and Professional</b>											
Full-time											
Indeterminate	14,044	71.8	5,514	28.2	19,558	13,912	71.0	5,688	29.0	19,600	
Seasonal	13	92.9	1	7.1	14	8	80.0	2	20.0	10	
Specified period < 3 months	15	27.3	40	72.7	55	27	50.9	26	49.1	53	
Specified period => 3 months	935	50.1	931	49.9	1,866	1,048	49.8	1,055	50.2	2,103	
Casual	73	42.2	100	57.8	173	98	40.3	145	59.7	243	
Extended casual	8	57.1	6	42.9	14	4	0.0	4	50.0	8	
<i>Sub-total</i>	<i>15,088</i>	<i>69.6</i>	<i>6,592</i>	<i>30.4</i>	<i>21,680</i>	<i>15,097</i>	<i>68.6</i>	<i>6,920</i>	<i>31.4</i>	<i>22,017</i>	
<b>Part-time</b>											
Indeterminate	76	12.5	531	87.5	607	80	13.4	516	86.6	596	
Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	
Specified period < 3 months	5	20.8	19	79.2	24	5	38.5	8	61.5	13	
Specified period => 3 months	64	24.5	197	75.5	261	79	25.2	234	74.8	313	
Casual	10	19.2	42	80.8	52	20	24.7	61	75.3	81	
Extended casual	2	33.3	4	66.7	6	3	0.0	4	57.1	7	
<i>Sub-total</i>	<i>157</i>	<i>16.5</i>	<i>793</i>	<i>83.5</i>	<i>950</i>	<i>187</i>	<i>18.5</i>	<i>823</i>	<i>81.5</i>	<i>1,010</i>	
Total	15,245	67.4	7,385	32.6	22,630	15,284	66.4	7,743	33.6	23,027	

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Men	% of Women	% of Women	Total
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men				
<b>Administrative and Foreign Service</b>											
Full-time	Indeterminate	31,840	49.2	32,941	50.8	64,781	31,695	47.8	34,635	52.2	66,330
Seasonal	30	41.1	43	58.9	73	33	43.4	43	56.6	76	76
Specified period < 3 months	100	57.5	74	42.5	174	86	39.8	130	60.2	216	216
Specified period => 3 months	2,280	44.7	2,824	55.3	5,104	2,525	44.6	3,136	55.4	5,661	5,661
Casual	171	57.4	127	42.6	298	292	54.8	241	45.2	533	533
Extended casual	12	0.0	15	55.6	27	35	0.0	27	43.5	62	62
<i>Sub-total</i>	<i>34,433</i>	<i>48.9</i>	<i>36,024</i>	<i>51.1</i>	<i>70,457</i>	<i>34,666</i>	<i>47.6</i>	<i>38,212</i>	<i>52.4</i>	<i>72,878</i>	
<b>Part-time</b>											
Indeterminate	193	11.1	1,545	88.9	1,738	206	11.0	1,659	89.0	1,865	1,865
Seasonal	0	0.0	3	100.0	3	1	50.0	1	50.0	2	2
Specified period < 3 months	16	48.5	17	51.5	33	10	25.6	29	74.4	39	39
Specified period => 3 months	184	37.0	313	63.0	497	200	38.4	321	61.6	521	521
Casual	31	43.7	40	56.3	71	42	40.4	62	59.6	104	104
Extended casual	8	0.0	9	52.9	17	8	0.0	7	46.7	15	15
<i>Sub-total</i>	<i>432</i>	<i>18.3</i>	<i>1,927</i>	<i>81.7</i>	<i>2,359</i>	<i>467</i>	<i>18.3</i>	<i>2,079</i>	<i>81.7</i>	<i>2,546</i>	
<b>Total</b>	<b>34,865</b>	<b>47.9</b>	<b>37,951</b>	<b>52.1</b>	<b>72,816</b>	<b>35,133</b>	<b>46.6</b>	<b>40,291</b>	<b>53.4</b>	<b>75,424</b>	

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999				
		Men	% of Men	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women
<b>Technical</b>									
<b>Full-time</b>		10,485	78.3	2,901	21.7	13,386	9,878	76.6	3,024
Indeterminate		303	81.5	69	18.5	372	337	81.4	77
Seasonal		67	69.8	29	30.2	96	57	70.4	24
Specified period < 3 months		883	57.5	653	42.5	1,536	920	54.1	780
Specified period => 3 months		194	57.7	142	42.3	336	192	55.0	157
Casual		19	0.0	27	58.7	46	17	0.0	18
Extended casual		<i>Sub-total</i>	<b>11,951</b>	<b>75.8</b>	<b>3,821</b>	<b>24.2</b>	<b>15,772</b>	<b>11,401</b>	<b>73.6</b>
								<b>4,080</b>	<b>26.4</b>
<b>Part-time</b>									
Indeterminate		23	14.3	138	85.7	161	22	12.6	152
Seasonal		1	7.1	13	92.9	14	4	19.0	17
Specified period < 3 months		23	60.5	15	39.5	38	16	53.3	14
Specified period => 3 months		42	36.8	72	63.2	114	48	32.0	102
Casual		28	42.4	38	57.6	66	28	49.1	29
Extended casual		9	0.0	6	40.0	15	3	0.0	6
		<i>Sub-total</i>	<b>126</b>	<b>30.9</b>	<b>282</b>	<b>69.1</b>	<b>408</b>	<b>121</b>	<b>27.4</b>
								<b>320</b>	<b>72.6</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>12,077</b>	<b>74.6</b>	<b>4,103</b>	<b>25.4</b>	<b>16,180</b>	<b>11,522</b>	<b>72.4</b>	<b>4,400</b>
								<b>27.6</b>	<b>15,922</b>
									<b>441</b>

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999			MARCH 1999			
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total
<b>Administrative Support</b>											
Full-time	Indeterminate	5,041	16.0	26,499	84.0	31,540	4,707	16.3	24,090	83.7	28,797
	Seasonal	10	9.0	101	91.0	111	12	11.7	91	88.3	103
Specified period < 3 months	216	16.4	1,101	83.6	1,317	304	17.7	1,409	82.3	1,713	
Specified period => 3 months	1,931	18.2	8,654	81.8	10,585	1,882	16.3	9,658	83.7	11,540	
Casual	292	15.6	1,583	84.4	1,875	357	18.3	1,599	81.7	1,956	
Extended casual	28	17.5	132	82.5	160	46	22.8	156	77.2	202	
<i>Sub-total</i>	<b>7,518</b>	<b>16.5</b>	<b>38,070</b>	<b>83.5</b>	<b>45,588</b>	<b>7,308</b>	<b>16.5</b>	<b>37,003</b>	<b>83.5</b>	<b>44,311</b>	
<b>Part-time</b>											
Indeterminate	59	3.4	1,655	96.6	1,714	78	4.7	1,589	95.3	1,667	
Seasonal	0	0.0	9	100.0	9	0	0.0	9	100.0	9	
Specified period < 3 months	68	14.1	415	85.9	483	78	16.3	400	83.7	478	
Specified period => 3 months	265	15.8	1,410	84.2	1,675	231	16.3	1,186	83.7	1,417	
Casual	26	12.8	177	87.2	203	60	20.1	239	79.9	299	
Extended casual	6	12.2	43	87.8	49	11	21.6	40	78.4	51	
<i>Sub-total</i>	<b>424</b>	<b>10.3</b>	<b>3,709</b>	<b>89.7</b>	<b>4,133</b>	<b>458</b>	<b>11.7</b>	<b>3,463</b>	<b>88.3</b>	<b>3,921</b>	
<b>Total</b>	<b>7,942</b>	<b>16.0</b>	<b>41,779</b>	<b>84.0</b>	<b>49,721</b>	<b>7,766</b>	<b>16.1</b>	<b>40,466</b>	<b>83.9</b>	<b>48,232</b>	

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999						
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total
<b>Operational</b>											
	<b>Full-time</b>										
Indeterminate		15,466	87.7	2,161	12.3	17,627	13,697	87.0	2,042	13.0	
Seasonal		452	87.6	64	12.4	516	413	84.8	74	15.2	
Specified period < 3 months		184	78.6	50	21.4	234	169	80.5	41	19.5	
Specified period => 3 months		1,813	78.9	485	21.1	2,298	1,778	79.4	462	20.6	
Casual		911	84.5	167	15.5	1,078	730	81.0	171	19.0	
Extended casual		142	84.0	27	16.0	169	44	72.1	17	27.9	
<i>Sub-total</i>		<b>18,968</b>	<b>86.5</b>	<b>2,954</b>	<b>13.5</b>	<b>21,922</b>	<b>16,831</b>	<b>85.7</b>	<b>2,807</b>	<b>14.3</b>	<b>19,638</b>
<b>Part-time</b>											
Indeterminate		65	34.9	121	65.1	186	61	35.5	111	64.5	
Seasonal		19	51.4	18	48.6	37	22	51.2	21	48.8	
Specified period < 3 months		23	39.7	35	60.3	58	15	42.9	20	57.1	
Specified period => 3 months		113	46.9	128	53.1	241	105	39.8	159	60.2	
Casual		78	45.1	95	54.9	173	52	40.9	75	59.1	
Extended casual		8	50.0	8	50.0	16	4	50.0	4	50.0	
<i>Sub-total</i>		<b>306</b>	<b>43.0</b>	<b>405</b>	<b>57.0</b>	<b>711</b>	<b>259</b>	<b>39.9</b>	<b>390</b>	<b>60.1</b>	<b>649</b>
<b>Total</b>		<b>19,274</b>	<b>85.2</b>	<b>3,359</b>	<b>14.8</b>	<b>22,633</b>	<b>17,090</b>	<b>84.2</b>	<b>3,197</b>	<b>15.8</b>	<b>20,287</b>

## 4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Employment type	MARCH 1998			MARCH 1999						
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total
<b>Grand Total</b>											
	<b>Full-time</b>										
	Indeterminate	79,270	52.8	70,814	47.2	150,084	76,384	52.0	70,389	48.0	146,773
	Seasonal	808	74.4	278	25.6	1,086	803	73.7	287	26.3	1,090
	Specified period < 3 months	582	31.0	1,294	69.0	1,876	643	28.3	1,630	71.7	2,273
	Specified period => 3 months	7,847	36.7	13,551	63.3	21,398	8,160	35.1	15,098	64.9	23,258
	Casual	1,641	43.6	2,119	56.4	3,760	1,669	41.9	2,313	58.1	3,982
	Extended casual	209	50.2	207	49.8	416	146	39.7	222	60.3	368
	<b>Sub-total</b>	<b>90,357</b>	<b>50.6</b>	<b>88,263</b>	<b>49.4</b>	<b>178,620</b>	<b>87,805</b>	<b>49.4</b>	<b>89,939</b>	<b>50.6</b>	<b>177,744</b>
	<b>Part-time</b>										
	Indeterminate	417	9.5	3,991	90.5	4,408	447	10.0	4,029	90.0	4,476
	Seasonal	20	31.7	43	68.3	63	27	36.0	48	64.0	75
	Specified period < 3 months	135	21.2	501	78.8	636	124	20.8	471	79.2	595
	Specified period => 3 months	668	24.0	2,120	76.0	2,788	663	24.9	2,002	75.1	2,665
	Casual	173	30.6	392	69.4	565	202	30.2	466	69.8	668
	Extended casual	33	32.0	70	68.0	103	29	32.2	61	67.8	90
	<b>Sub-total</b>	<b>1,446</b>	<b>16.9</b>	<b>7,117</b>	<b>83.1</b>	<b>8,563</b>	<b>1,492</b>	<b>17.4</b>	<b>7,077</b>	<b>82.6</b>	<b>8,569</b>
	<b>PS Total</b>	<b>91,803</b>	<b>49.0</b>	<b>95,380</b>	<b>51.0</b>	<b>187,183</b>	<b>89,297</b>	<b>47.9</b>	<b>97,016</b>	<b>52.1</b>	<b>186,313</b>

## Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.

5. *Occupational Category, Group and Gender* (definitions pages 86-89)

MARCH 1999

Occupational Category	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total	MARCH 1999	
									MARCH 1998	
Executive	EX	2,398	803	25.1	3,201	2,499	919	26.9	3,418	8
	GX	2	0	0.0	2	3	0	0.0	3	10
<i>Sub-total</i>	<i>2,400</i>	<i>803</i>	<i>25.1</i>	<i>3,203</i>	<i>2,502</i>	<i>2,502</i>	<i>919</i>	<i>26.9</i>	<i>3,421</i>	<i>3,421</i>
Scientific and Professional	AC	7	1	12.5	8	6	2	25.0	8	
	AG	21	21	50.0	42	9	1	10.0	10	
	AR	170	49	22.4	219	152	45	22.8	197	
	AU	4,009	1,389	25.7	5,398	4,011	1,482	27.0	5,493	
	BI	818	425	34.2	1,243	859	473	35.5	1,332	
	CH	274	147	34.9	421	263	151	36.5	414	
	DE	9	0	0.0	9	10	0	0.0	10	
	DS	378	44	10.4	422	396	42	9.6	438	
	ED	330	390	54.2	720	314	394	55.6	708	
	EN	1,937	185	8.7	2,122	1,829	183	9.1	2,012	
	ES	2,009	1,131	36.0	3,140	2,093	1,257	37.5	3,350	
	FO	91	16	15.0	107	86	15	14.9	101	
	HE	0	25	100.0	25	0	0	0.0	0	
	HR	146	78	34.8	224	141	74	34.4	215	
	LA	844	763	47.5	1,607	876	805	47.9	1,681	
	LS	113	318	73.8	431	116	311	72.8	427	
	MA	182	97	34.8	279	181	96	34.7	277	
	MD	148	55	27.1	203	154	55	26.3	209	
	MT	406	71	14.9	477	417	65	13.5	482	

5. *Occupational Category, Group and Gender* (definitions pages 86-89) (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Men	Women	% of Women		Men	Women	% of Women	Total
			Men	Women				
Scientific and Professional (cont'd)								
ND	0	0	0.0	0.0	0	0	27	100.0
NU	223	1,222	84.6	1,445	223	1,224	84.6	1,447
OP	3	29	90.6	32	3	30	90.9	33
PC	1,005	382	27.5	1,387	1,086	451	29.3	1,537
PH	13	18	58.1	31	4	12	75.0	16
PS	143	102	41.6	245	149	115	43.6	264
SE	1,518	239	13.6	1,757	1,510	244	13.9	1,754
SG	278	149	34.9	427	243	150	38.2	393
SW	19	21	52.5	40	16	18	52.9	34
UT	130	8	5.8	138	117	10	7.9	127
VM	21	10	32.3	31	20	11	35.5	31
<i>Sub-total</i>	<b>15,245</b>	<b>7,485</b>	<b>32.6</b>	<b>22,630</b>	<b>15,284</b>	<b>7,743</b>	<b>33.6</b>	<b>23,027</b>

5. *Occupational Category, Group and Gender* (definitions pages 86-89) (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

<u>Occupational Category</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>% of Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>% of Women</u>	<u>Total</u>
Administrative and Foreign Service								
AS	4,918	9,258	65.3	14,176	4,970	10,834	68.6	15,804
CO	1,348	626	31.7	1,974	1,436	733	33.8	2,169
CS	6,411	2,671	29.4	9,082	7,290	3,118	30.0	10,408
FI	1,330	935	41.3	2,265	1,340	1,010	43.0	2,350
FS	772	312	28.8	1,084	747	305	29.0	1,052
IS	583	1,049	64.3	1,632	642	1,145	64.1	1,787
MM	81	116	58.9	197	76	97	56.1	173
OM	153	159	51.0	312	143	181	55.9	324
PE	837	1,940	69.9	2,777	822	2,102	71.9	2,924
PG	1,016	909	47.2	1,925	1,000	914	47.8	1,914
PM	16,028	18,484	53.6	34,512	15,210	18,186	54.5	33,396
TR	347	479	58.0	826	353	539	60.4	892
WP	1,041	1,013	49.3	2,054	1,104	1,127	50.5	2,231
<i>Sub-total</i>	<b>34,865</b>	<b>37,951</b>	<b>52.1</b>	<b>72,816</b>	<b>35,133</b>	<b>40,291</b>	<b>53.4</b>	<b>75,424</b>

5. *Occupational Category, Group and Gender* (definitions pages 86-89) (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Technical								
AI	13	0	0.0	13		14	0.0	14
AO	435	33	7.1	468		432	38	470
DD	371	143	27.8	514		270	124	394
EG	4,342	1,455	25.1	5,797		4,189	1,514	5,703
EL	1,187	35	2.9	1,222		1,134	38	1,172
EU	2	0	0.0	2		2	0.0	2
GT	1,789	613	25.5	2,402		1,756	703	2,459
PI	439	90	17.0	529		249	52	17.3
PY	23	5	17.9	28		20	6	23.1
RO	309	53	14.6	362		304	56	360
SI	1,234	1,555	55.8	2,789		1,247	1,745	2,992
SO	879	38	4.1	917		845	41	4.6
TI	1,054	83	7.3	1,137		1,060	83	1,143
<i>Sub-total</i>	<b>12,077</b>	<b>4,103</b>	<b>25.4</b>	<b>16,180</b>		<b>11,522</b>	<b>4,400</b>	<b>27.6</b>
Administrative Support								
CM	64	28	30.4	92		51	26	33.8
CR	7,366	34,357	82.3	41,723		7,229	33,802	82.4
DA	404	1,956	82.9	2,360		386	1,872	82.9
OE	26	43	62.3	69		15	24	61.5
ST	82	5,395	98.5	5,477		85	4,742	98.2
<i>Sub-total</i>	<b>7,942</b>	<b>41,779</b>	<b>84.0</b>	<b>49,721</b>		<b>7,766</b>	<b>40,466</b>	<b>83.9</b>
								<b>48,232</b>
								<b>15,922</b>

5. *Occupational Category, Group and Gender* (definitions pages 86-89) (cont'd)

MARCH 1999

Occupational Category	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
					MARCH 1998	MARCH 1999		
Operational								
CX	3,945	990	20.1	4,935		4,007	1,059	20.9
FR	576	8	1.4	584		491	7	1.4
GL	7,756	398	4.9	8,154		6,441	358	5.3
GS	2,938	1,334	31.2	4,272		2,563	1,198	31.9
HP	675	11	1.6	686		538	10	1.8
HS	333	429	56.3	762		300	404	57.4
LI	134	5	3.6	139		118	5	4.1
PR	71	79	52.7	150		61	68	52.7
SC	1,413	72	4.8	1,485		1,326	62	4.5
SR	1,433	33	2.3	1,466		1,245	26	2.0
<i>Sub-total/</i>	<i>19,274</i>	<i>3,359</i>	<i>14.8</i>	<i>22,633</i>		<i>17,090</i>	<i>3,197</i>	<i>15.8</i>
<b>Grand Total</b>	<b>91,803</b>	<b>95,380</b>	<b>51.0</b>	<b>187,183</b>		<b>89,297</b>	<b>97,016</b>	<b>52.1</b>
								<b>186,313</b>

Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- See Appendix for definition of occupational codes.
- In 1998-99, the Home Economics (HE) group was converted to the new Nutrition and Dietetics (ND) group.

**6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1999**

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	Men	26	182	736	639	174	590	2,347
	Women	3	58	695	62	1,162	21	2,001
	<i>Sub-total</i>	<b>29</b>	<b>240</b>	<b>1,431</b>	<b>701</b>	<b>1,336</b>	<b>611</b>	<b>4,348</b>
Prince Edward Island	Men	29	62	432	88	221	127	959
	Women	11	25	624	14	784	15	1,473
	<i>Sub-total</i>	<b>40</b>	<b>87</b>	<b>1,056</b>	<b>102</b>	<b>1,005</b>	<b>142</b>	<b>2,432</b>
Nova Scotia	Men	57	689	1,202	1,131	285	2,297	5,661
	Women	16	226	1,250	186	1,806	203	3,687
	<i>Sub-total</i>	<b>73</b>	<b>915</b>	<b>2,452</b>	<b>1,317</b>	<b>2,091</b>	<b>2,500</b>	<b>9,348</b>
New Brunswick	Men	42	314	990	372	269	961	2,948
	Women	6	134	963	85	1,856	110	3,154
	<i>Sub-total</i>	<b>48</b>	<b>448</b>	<b>1,953</b>	<b>457</b>	<b>2,125</b>	<b>1,071</b>	<b>6,102</b>
Quebec (less NCR)	Men	150	1,928	4,278	1,464	928	3,352	12,100
	Women	51	1,090	4,775	448	6,171	611	13,146
	<i>Sub-total</i>	<b>201</b>	<b>3,018</b>	<b>9,053</b>	<b>1,912</b>	<b>7,099</b>	<b>3,963</b>	<b>25,246</b>
National Capital Region: Quebec	Men	377	1,073	4,115	528	646	57	6,796
	Women	196	613	5,139	311	2,351	4	8,614
	<i>Sub-total</i>	<b>573</b>	<b>1,686</b>	<b>9,254</b>	<b>839</b>	<b>2,997</b>	<b>61</b>	<b>15,410</b>

**6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1999 (cont'd)**

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin. For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
National Capital	Men	1,258	4,959	10,206	2,558	2,727	1,036	22,744
Region: Ontario	Women	487	2,675	11,915	1,776	8,679	162	25,694
	<i>Sub-total</i>	<b>1,745</b>	<b>7,634</b>	<b>22,121</b>	<b>4,334</b>	<b>11,406</b>	<b>1,198</b>	<b>48,438</b>
Ontario (less NCR)	Men	120	2,666	5,538	1,382	1,055	2,936	13,697
	Women	50	1,265	6,842	419	6,792	678	16,046
	<i>Sub-total</i>	<b>170</b>	<b>3,931</b>	<b>12,380</b>	<b>1,801</b>	<b>7,847</b>	<b>3,614</b>	<b>29,743</b>
Manitoba	Men	41	529	1,279	474	517	730	3,570
	Women	14	333	1,364	231	2,921	239	5,102
	<i>Sub-total</i>	<b>55</b>	<b>862</b>	<b>2,643</b>	<b>705</b>	<b>3,438</b>	<b>969</b>	<b>8,672</b>
Saskatchewan	Men	24	397	757	321	65	678	2,242
	Women	10	213	791	149	990	216	2,369
	<i>Sub-total</i>	<b>34</b>	<b>610</b>	<b>1,548</b>	<b>470</b>	<b>1,055</b>	<b>894</b>	<b>4,611</b>
Alberta	Men	61	986	1,726	736	214	1,633	5,356
	Women	7	437	1,957	287	2,319	503	5,510
	<i>Sub-total</i>	<b>68</b>	<b>1,423</b>	<b>3,683</b>	<b>1,023</b>	<b>2,533</b>	<b>2,136</b>	<b>10,866</b>
British Columbia	Men	95	1,353	3,129	1,606	618	2,632	9,433
	Women	32	604	3,526	375	4,221	430	9,188
	<i>Sub-total</i>	<b>127</b>	<b>1,957</b>	<b>6,655</b>	<b>1,981</b>	<b>4,839</b>	<b>3,062</b>	<b>18,621</b>

## 6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1999 (cont'd)

Region	Gender	Executive	Scientific and Professional	Admin and For. Serv.	Technical	Admin. Support	Operational	Total
Yukon	Men	4	51	69	83	7	21	235
	Women	6	22	114	28	127	2	299
	<i>Sub-total</i>	<b>10</b>	<b>73</b>	<b>183</b>	<b>111</b>	<b>134</b>	<b>23</b>	<b>534</b>
Northwest Territories	Men	5	50	86	107	13	40	301
	Women	0	42	87	27	146	3	305
	<i>Sub-total</i>	<b>5</b>	<b>92</b>	<b>173</b>	<b>134</b>	<b>159</b>	<b>43</b>	<b>606</b>
Outside Canada	Men	213	45	590	33	27	0	908
	Women	30	6	249	2	141	0	428
	<i>Sub-total</i>	<b>243</b>	<b>51</b>	<b>839</b>	<b>35</b>	<b>168</b>	<b>0</b>	<b>1,336</b>
Grand Total	Men	2,502	15,284	35,133	11,522	7,766	17,090	89,297
	Women	919	7,743	40,291	4,400	40,466	3,197	97,016
	<i>PS Total</i>	<b>3,421</b>	<b>23,027</b>	<b>75,424</b>	<b>15,922</b>	<b>48,232</b>	<b>20,287</b>	<b>186,313</b>

## Notes:

- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

**6a. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998**

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin. and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	Men	23	183	708	712	163	970	2,759
	Women	4	55	598	62	1,174	49	1,942
	<i>Sub-total</i>	<b>27</b>	<b>238</b>	<b>1,306</b>	<b>774</b>	<b>1,337</b>	<b>1,019</b>	<b>4,701</b>
Prince Edward Island	Men	29	60	439	98	241	143	1,010
	Women	8	23	580	15	847	18	1,491
	<i>Sub-total</i>	<b>37</b>	<b>83</b>	<b>1,019</b>	<b>113</b>	<b>1,088</b>	<b>161</b>	<b>2,501</b>
Nova Scotia	Men	56	681	1,180	1,199	304	2,681	6,101
	Women	12	223	1,160	178	1,929	216	3,718
	<i>Sub-total</i>	<b>68</b>	<b>904</b>	<b>2,340</b>	<b>1,377</b>	<b>2,233</b>	<b>2,897</b>	<b>9,819</b>
New Brunswick	Men	41	326	975	387	237	997	2,963
	Women	6	130	883	78	1,666	103	2,866
	<i>Sub-total</i>	<b>47</b>	<b>456</b>	<b>1,858</b>	<b>465</b>	<b>1,903</b>	<b>1,100</b>	<b>5,829</b>
Quebec (less NCR)	Men	141	1,970	4,610	1,533	957	3,768	12,979
	Women	48	1,051	4,868	419	6,306	632	13,324
	<i>Sub-total</i>	<b>189</b>	<b>3,021</b>	<b>9,478</b>	<b>1,952</b>	<b>7,263</b>	<b>4,400</b>	<b>26,303</b>
National Capital	Men	357	1,115	3,929	551	664	130	6,746
Region: Quebec	Women	167	613	4,715	300	2,501	16	8,312
	<i>Sub-total</i>	<b>524</b>	<b>1,728</b>	<b>8,644</b>	<b>851</b>	<b>3,165</b>	<b>146</b>	<b>15,058</b>

6a. *Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998 (cont'd)*

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin. and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
National Capital	Men	1,175	4,870	9,845	2,678	2,839	1,260	22,667
Region: Ontario	Women	421	2,511	10,816	1,711	9,350	189	24,998
	<i>Sub-total</i>	<b>1,596</b>	<b>7,381</b>	<b>20,661</b>	<b>4,389</b>	<b>12,189</b>	<b>1,449</b>	<b>47,665</b>
Ontario (less NCR)	Men	122	2,637	5,599	1,463	1,149	3,152	14,122
	Women	49	1,202	6,556	400	7,126	699	16,032
	<i>Sub-total</i>	<b>171</b>	<b>3,839</b>	<b>12,155</b>	<b>1,863</b>	<b>8,275</b>	<b>3,851</b>	<b>30,154</b>
Manitoba	Men	43	521	1,274	471	438	776	3,523
	Women	11	302	1,258	194	2,686	244	4,695
	<i>Sub-total</i>	<b>54</b>	<b>823</b>	<b>2,532</b>	<b>665</b>	<b>3,124</b>	<b>1,020</b>	<b>8,218</b>
Saskatchewan	Men	26	379	756	349	62	789	2,361
	Women	12	197	795	112	1,099	237	2,452
	<i>Sub-total</i>	<b>38</b>	<b>576</b>	<b>1,551</b>	<b>461</b>	<b>1,161</b>	<b>1,026</b>	<b>4,813</b>
Alberta	Men	57	989	1,715	724	211	1,678	5,374
	Women	6	437	1,938	224	2,318	505	5,428
	<i>Sub-total</i>	<b>63</b>	<b>1,426</b>	<b>3,653</b>	<b>948</b>	<b>2,529</b>	<b>2,183</b>	<b>10,802</b>
British Columbia	Men	100	1,371	3,093	1,682	621	2,870	9,737
	Women	25	573	3,336	356	4,363	441	9,094
	<i>Sub-total</i>	<b>125</b>	<b>1,944</b>	<b>6,429</b>	<b>2,038</b>	<b>4,984</b>	<b>3,311</b>	<b>18,831</b>

6a. *Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998 (cont'd)*

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Yukon	Men	3	53	71	86	9	28	250
	Women	5	24	102	32	131	5	299
	<i>Sub-total</i>	<b>8</b>	<b>77</b>	<b>173</b>	<b>118</b>	<b>140</b>	<b>33</b>	<b>549</b>
Northwest Territories	Men	5	49	86	108	13	32	293
	Women	1	36	93	20	130	5	285
	<i>Sub-total</i>	<b>6</b>	<b>85</b>	<b>179</b>	<b>128</b>	<b>143</b>	<b>37</b>	<b>578</b>
Outside Canada	Men	222	41	585	36	34	0	918
	Women	28	8	253	2	153	0	444
	<i>Sub-total</i>	<b>250</b>	<b>49</b>	<b>838</b>	<b>38</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>1,362</b>
Grand Total	Men	2,400	15,245	34,865	12,077	7,942	19,274	91,803
	Women	803	7,385	37,951	4,103	41,779	3,359	95,380
	<b>PS Total</b>	<b>3,203</b>	<b>22,630</b>	<b>72,816</b>	<b>16,180</b>	<b>49,721</b>	<b>22,633</b>	<b>187,183</b>

## Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

**7. Department/Agency and Gender**

<u>Department/Agency</u>	<u>MARCH 1998</u>			<u>MARCH 1999</u>		
	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Agriculture and Agri-Food Canada	2,666	1,983	4,649	2,627	2,088	4,715
Atlantic Canada Opportunities Agency	189	186	375	200	211	411
Canada Information Office	21	28	49	20	31	51
Canada Labour Relations Board	23	51	74	24	53	77
Canadian Artists and Producers Professional Relations Tribunal	2	5	7	3	5	8
Canadian Centre for Management Development	21	54	75	17	50	67
Canadian Dairy Commission	32	32	64	36	32	68
Canadian Grain Commission	544	236	780	469	210	679
Canadian Human Rights Commission	64	121	185	62	136	198
Canadian Intergovernmental Conference Secretariat	9	11	20	9	12	21
Canadian International Development Agency	555	678	1,233	557	678	1,235
Canadian International Trade Tribunal	39	39	78	41	41	82
Canadian Radio-television and Telecommunications Commission	157	236	393	157	244	401
Canadian Space Agency	191	106	297	202	120	322
Canadian Transportation Agency	99	137	236	104	138	242
Citizenship and Immigration Canada	1,503	2,334	3,837	1,565	2,429	3,994
Civil Aviation Tribunal of Canada	1	4	5	1	4	5
Copyright Board Canada	4	2	6	3	3	6
Correctional Service Canada	7,463	4,769	12,232	7,658	5,178	12,836
Department of Canadian Heritage	2,369	1,950	4,319	2,333	2,065	4,398
Department of Finance Canada	371	385	756	421	403	824
Department of Foreign Affairs and International Trade	1,996	1,847	3,843	2,003	1,912	3,915
Department of Justice Canada	998	1,653	2,651	1,052	1,800	2,852

## 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1998			MARCH 1999		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Economic Development Agency for the Regions of Quebec	126	144	270	123	154	277
Environment Canada	2,865	1,669	4,534	2,930	1,781	4,711
Fisheries and Oceans	6,980	2,574	9,554	6,627	2,562	9,189
Hazardous Materials Information Review Commission Canada	8	4	12	6	4	10
Health Canada	2,125	3,934	6,059	2,235	4,114	6,349
Human Resources Development Canada	6,438	15,410	21,848	6,193	15,028	21,221
Immigration and Refugee Board	290	543	833	284	562	846
Indian and Northern Affairs Canada	1,299	1,912	3,211	1,308	2,021	3,329
Industry Canada	2,508	2,168	4,676	2,492	2,260	4,752
International Joint Commission	15	13	28	16	14	30
NAFTA Secretariat, Canadian Section	5	1	6	4	1	5
National Archives of Canada	344	301	645	351	301	652
National Defence (civilian staff)	12,279	6,365	18,644	10,861	5,972	16,833
National Farm Products Council	6	6	12	6	9	15
National Library of Canada	139	297	436	144	298	442
National Parole Board	53	212	265	55	213	268
Natural Resources Canada	2,422	1,356	3,778	2,450	1,432	3,882
Office of The Chief Electoral Officer	114	110	224	124	113	237
Office of the Commissioner for Federal Judicial Affairs	20	33	53	22	29	51
Office of the Commissioner of Official Languages	54	71	125	52	74	126

## 7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1998			MARCH 1999		
	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Office of the Coordinator Status of Women Canada	5	98	103	4	102	106
Office of the Secretary to the Governor General	48	77	125	52	77	129
Offices of the Information and Privacy Commissioners	35	43	78	37	45	82
Patented Medicine Prices Review Board Canada	11	15	26	13	18	31
Prairie Farm Rehabilitation Administration	447	168	615	433	169	602
Privy Council Office	218	329	547	240	353	593
Public Service Commission of Canada	462	800	1,262	462	816	1,278
Public Works and Government Services Canada	5,997	5,421	11,418	5,380	5,490	10,870
Registry of the Competition Tribunal	2	7	9	2	7	9
Registry of the Federal Court of Canada	146	266	412	142	266	408
Registry of the Tax Court of Canada	43	78	121	39	73	112
Revenue Canada	19,104	24,112	43,216	18,872	24,536	43,408
Royal Canadian Mounted Police (civilian staff)	627	2,872	3,499	707	2,945	3,652
Solicitor General Canada	97	126	223	106	141	247
Statistics Canada	2,604	2,553	5,157	2,605	2,607	5,212
Supreme Court of Canada	59	88	147	61	92	153
Transport Canada	2,911	1,719	4,630	2,707	1,747	4,454
Transportation Safety Board of Canada	136	71	207	139	67	206
Treasury Board of Canada Secretariat	266	365	631	294	400	694
Veterans Affairs Canada	1,047	2,071	3,118	1,022	2,125	3,147
Western Economic Diversification Canada	131	131	262	133	155	288
<b>Grand Total</b>	<b>91,803</b>	<b>95,380</b>	<b>187,183</b>	<b>89,297</b>	<b>97,016</b>	<b>186,313</b>

## Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.

**8. Region of Work and Gender**

MARCH 1998

MARCH 1999

<u>Region of Work</u>	% by			% by			<u>Region</u>
	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	
Newfoundland	2,759	1,942	4,701	2.5	2,347	2,001	4,348
Prince Edward Island	1,010	1,491	2,501	1.3	959	1,473	2,432
Nova Scotia	6,101	3,718	9,819	5.2	5,661	3,687	9,348
New Brunswick	2,963	2,866	5,829	3.1	2,948	3,154	6,102
Quebec (less NCR)	12,979	13,324	26,303	14.1	12,100	13,146	25,246
National Capital Region: Quebec	6,746	8,312	15,058	8.0	6,796	8,614	15,410
National Capital Region: Ontario	22,667	24,998	47,665	25.5	22,744	25,694	48,438
Ontario (less NCR)	14,122	16,032	30,154	16.1	13,697	16,046	29,743
Manitoba	3,523	4,695	8,218	4.4	3,570	5,102	8,672
Saskatchewan	2,361	2,452	4,813	2.6	2,242	2,369	4,611
Alberta	5,374	5,428	10,802	5.8	5,356	5,510	10,866
British Columbia	9,737	9,094	18,831	10.1	9,433	9,188	18,621
Yukon	250	299	549	0.3	235	299	534
Northwest Territories	293	285	578	0.3	301	305	606
Outside Canada	918	444	1,362	0.7	908	428	1,336
<b>Grand Total</b>	<b>91,803</b>	<b>95,380</b>	<b>187,183</b>	<b>100.0</b>	<b>89,297</b>	<b>97,016</b>	<b>186,313</b>
							<b>100.0</b>

**Notes:**

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

**9. Region of Work, City and Gender**

<u>Province</u>	<u>City</u>	MARCH 1998			MARCH 1999		
		<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	St. John's	1,756	1,400	3,156	1,700	1,503	3,203
	Other NF cities	1,003	542	1,545	647	498	1,145
	<i>Sub-total</i>	<b>2,759</b>	<b>1,942</b>	<b>4,701</b>	<b>2,347</b>	<b>2,001</b>	<b>4,348</b>
Prince Edward Island	Charlottetown	674	808	1,482	648	846	1,494
	Other PE cities	336	683	1,019	311	627	938
	<i>Sub-total</i>	<b>1,010</b>	<b>1,491</b>	<b>2,501</b>	<b>959</b>	<b>1,473</b>	<b>2,432</b>
Nova Scotia	Halifax	4,732	2,597	7,329	4,417	2,564	6,981
	Other NS cities	1,369	1,121	2,490	1,244	1,123	2,367
	<i>Sub-total</i>	<b>6,101</b>	<b>3,718</b>	<b>9,819</b>	<b>5,661</b>	<b>3,687</b>	<b>9,348</b>
New Brunswick	Fredericton	290	363	653	293	371	664
	Moncton	1,001	1,144	2,145	999	1,231	2,230
	Saint John	397	360	757	376	347	723
	Other NB cities	1,275	999	2,274	1,280	1,205	2,485
	<i>Sub-total</i>	<b>2,963</b>	<b>2,866</b>	<b>5,829</b>	<b>2,948</b>	<b>3,154</b>	<b>6,102</b>

## 9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Province	City	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Québec	Québec	2,284	1,819	4,103	2,108	1,683	3,791
	Hull	6,743	8,293	15,036	6,793	8,598	15,391
	Chicoutimi	345	829	1,174	369	996	1,365
	Montreal	4,489	5,015	9,504	4,125	4,869	8,994
	Rimouski	89	66	155	69	64	133
	Sherbrooke	284	302	586	271	281	552
	Trois-Rivières	51	86	137	38	63	101
	Other QC cities	5,440	5,226	10,666	5,123	5,206	10,329
	<i>Sub-total</i>	<b>19,725</b>	<b>21,636</b>	<b>41,361</b>	<b>18,896</b>	<b>21,760</b>	<b>40,656</b>
Ontario	London	519	712	1,231	474	677	1,151
	Kingston	1,594	1,153	2,747	1,603	1,182	2,785
	Kitchener-Waterloo	301	446	747	292	444	736
	Cornwall	132	118	250	115	111	226
	Ottawa	22,673	24,998	47,671	22,748	25,694	48,442
	Toronto	4,467	4,894	9,361	4,349	4,923	9,272
	St. Catharines-Niagara	479	509	988	463	507	970
	Thunder Bay	312	279	591	299	279	578
	Hamilton	507	731	1,238	461	682	1,143
	Oshawa	26	116	142	20	108	128
	Sudbury	348	1,471	1,819	357	1,546	1,903
	Windsor	427	613	1,040	381	582	963
	Other ON cities	5,004	4,990	9,994	4,879	5,005	9,884
	<i>Sub-total</i>	<b>36,789</b>	<b>41,030</b>	<b>77,819</b>	<b>36,441</b>	<b>41,740</b>	<b>78,181</b>

**9. Region of Work, City and Gender (cont'd)**

<u>Province</u>	<u>City</u>	MARCH 1998			MARCH 1999		
		<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
<b>Manitoba</b>	Winnipeg	2,587	3,770	6,357	2,651	4,157	6,808
	Other MB cities	936	925	1,861	919	945	1,864
	<i>Sub-total</i>	<b>3,523</b>	<b>4,695</b>	<b>8,218</b>	<b>3,570</b>	<b>5,102</b>	<b>8,672</b>
<b>Saskatchewan</b>	Regina	679	927	1,606	658	894	1,552
	Saskatoon	658	743	1,401	671	769	1,440
	Other SK cities	1,024	782	1,806	913	706	1,619
	<i>Sub-total</i>	<b>2,361</b>	<b>2,452</b>	<b>4,813</b>	<b>2,242</b>	<b>2,369</b>	<b>4,611</b>
<b>Alberta</b>	Calgary	1,107	1,214	2,321	1,047	1,166	2,213
	Edmonton	1,918	2,555	4,473	2,008	2,605	4,613
	Other AB cities	2,349	1,659	4,008	2,301	1,739	4,040
	<i>Sub-total</i>	<b>5,374</b>	<b>5,428</b>	<b>10,802</b>	<b>5,356</b>	<b>5,510</b>	<b>10,866</b>
<b>British Columbia</b>	Vancouver	4,125	5,333	9,458	3,999	5,376	9,375
	Victoria	2,602	1,188	3,790	2,484	1,173	3,657
	Other BC cities	3,010	2,573	5,583	2,950	2,639	5,589
	<i>Sub-total</i>	<b>9,737</b>	<b>9,094</b>	<b>18,831</b>	<b>9,433</b>	<b>9,188</b>	<b>18,621</b>
<b>Yukon</b>	Whitehorse	191	247	438	188	254	442
	Other YT cities	59	52	111	47	45	92
	<i>Sub-total</i>	<b>250</b>	<b>299</b>	<b>549</b>	<b>235</b>	<b>299</b>	<b>534</b>

**9. Region of Work, City and Gender (cont'd)**

<u>Province</u>	<u>City</u>	MARCH 1998			MARCH 1999		
		<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Northwest Territories	Yellowknife	171	217	388	173	217	390
	Other NT cities	122	68	190	128	88	216
	<i>Sub-total</i>	<b>293</b>	<b>285</b>	<b>578</b>	<b>301</b>	<b>305</b>	<b>606</b>
	<i>Sub-total</i>	<b>918</b>	<b>444</b>	<b>1,362</b>	<b>908</b>	<b>428</b>	<b>1,336</b>
	<b>Grand Total</b>	<b>91,803</b>	<b>95,380</b>	<b>187,183</b>	<b>89,297</b>	<b>97,016</b>	<b>186,313</b>
	<b>Outside Canada</b>						

**Notes:**

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- March 1999 data do not include one employee due to an invalid gender code.
- For the purposes of this report, the above-noted cities include the city proper and surrounding area.

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Indet. and Seasonal
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	
Executive	16-19	0	0	0	N/A	0	0	0
	20-24	0	0	0	N/A	0	0	0
	25-29	1	0	1	100.0	1	0	1
	30-34	14	1	15	93.3	22	1	23
	35-39	120	1	121	99.2	149	2	151
	40-44	424	2	426	99.5	457	2	459
	45-49	1,094	0	1,094	100.0	1,041	0	1,041
	50-54	1,033	2	1,035	99.8	1,157	2	1,159
	55-59	406	3	409	99.3	478	6	484
	60-64	92	0	92	100.0	92	1	93
	65-69	10	0	10	100.0	9	0	9
	70+	0	0	0	0.0	1	0	1
<i>Sub-total</i>	<i>3,194</i>	<i>9</i>	<i>3,203</i>	<i>99.7</i>	<i>3,407</i>	<i>14</i>	<i>3,421</i>	<i>99.6</i>
% under 35	0.5%	11.1%	0.5%		0.7%	7.1%	0.7%	

10. *Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)*

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999		
		Indet. and Seasonal		Total	% of Indet. and Seasonal		Total
		Terms and Casuals	Indet. and Seasonal		Terms and Casuals	Indet. and Seasonal	
Scientific and Professional	16-19	0	0	N/A	0	0	0
	20-24	62	124	50.0	70	82	152
	25-29	649	540	54.6	706	613	1,319
	30-34	2,115	660	76.2	1,998	692	2,690
	35-39	3,290	456	87.8	3,098	543	3,641
	40-44	3,999	311	4,310	92.8	3,966	350
	45-49	4,445	189	4,634	95.9	4,376	244
	50-54	3,238	121	3,359	96.4	3,525	152
	55-59	1,720	59	1,779	96.7	1,771	84
	60-64	520	26	546	95.2	538	34
	65-69	125	21	146	85.6	135	16
	70+	16	6	22	72.7	23	11
<i>Sub-total</i>	<i>20,179</i>	<i>2,451</i>	<i>22,630</i>	<i>89.2</i>	<i>20,206</i>	<i>2,821</i>	<i>23,027</i>
% under 35	14.0%	51.5%	18.1%		13.7%	49.2%	18.1%

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Indet. and Seasonal
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	
Administrative and Foreign Service	16-19	2	9	11	18.2	1	14	15
	20-24	435	650	1,085	40.1	478	732	1,210
	25-29	2,940	1,562	4,502	65.3	3,106	1,573	4,679
	30-34	7,514	1,098	8,612	87.3	7,240	1,298	8,538
	35-39	11,754	907	12,661	92.8	11,606	1,083	12,689
	40-44	15,064	795	15,859	95.0	15,028	938	15,966
	45-49	16,168	587	16,755	96.5	16,487	693	17,180
	50-54	8,702	347	9,049	96.2	9,967	478	10,445
	55-59	3,083	183	3,266	94.4	3,387	229	3,616
	60-64	761	57	818	93.0	783	84	867
70+	65-69	152	17	169	89.9	170	20	90.3
	70+	24	9	33	72.7	21	9	89.5
<i>Sub-total</i>		<i>66,599</i>	<i>6,221</i>	<i>72,820</i>	<i>91.5</i>	<i>68,274</i>	<i>7,151</i>	<i>75,425</i>
% under 35		16.4%	53.4%	19.5%	15.9%	50.6%	19.1%	

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

MARCH 1999

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	% of Indet. and Seasonal		% of Indet. and Seasonal		% of Indet. and Seasonal	
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total
Technical	16-19	0	4	4	0.0	10	5
	20-24	47	239	286	16.4	45	232
	25-29	411	665	1,076	38.2	384	680
	30-34	1,323	471	1,794	73.7	1,166	505
	35-39	2,408	309	2,717	88.6	2,328	355
	40-44	3,129	245	3,374	92.7	2,979	244
	45-49	3,212	157	3,369	95.3	3,155	173
	50-54	2,126	73	2,199	96.7	2,219	100
	55-59	937	53	990	94.6	891	68
	60-64	283	23	306	92.5	278	32
	65-69	46	5	51	90.2	47	12
	70+	11	3	14	78.6	9	5
<i>Sub-total</i>		<b>13,933</b>	<b>2,247</b>	<b>16,180</b>	<b>86.1</b>	<b>13,511</b>	<b>2,411</b>
% under 35		12.8%	61.4%	19.5%	11.9%	59.0%	19.0%
						<b>15,922</b>	<b>84.9</b>

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

MARCH 1998

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998		MARCH 1999		% of Indet. and Seasonal
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	
Administrative Support	16-19	1	143	144	0.7	193
	20-24	106	1,456	1,562	6.8	1,803
	25-29	1,269	2,531	3,800	33.4	1,024
	30-34	3,413	2,748	6,161	55.4	2,747
	35-39	6,397	3,012	9,409	68.0	5,372
	40-44	7,793	2,719	10,512	74.1	7,141
	45-49	7,258	1,847	9,105	79.7	6,876
	50-54	4,292	1,123	5,415	79.3	4,506
	55-59	2,080	536	2,616	79.5	2,062
	60-64	645	174	819	78.8	603
	65-69	100	45	145	69.0	95
	70+	20	13	33	60.6	27
<i>Sub-total</i>	<i>33,374</i>	<i>16,347</i>	<i>49,721</i>	<i>67.1</i>	<i>30,576</i>	<i>17,656</i>
						<b>63.4</b>

% under 35 14.3% 42.1% 23.5%

12.7% 40.2% 22.8%

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999		
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total
Operational	16-19	0	23	23	0.0	0	27
	20-24	84	372	456	18.4	114	334
	25-29	651	699	1,350	48.2	679	567
	30-34	1,571	624	2,195	71.6	1,351	513
	35-39	3,091	779	3,870	79.9	2,562	707
	40-44	4,220	674	4,894	86.2	3,691	629
	45-49	4,028	492	4,520	89.1	3,742	481
	50-54	2,714	343	3,057	88.8	2,528	347
	55-59	1,509	174	1,683	89.7	1,353	161
	60-64	431	74	505	85.3	369	66
	65-69	54	11	65	83.1	44	11
	70+	13	2	15	86.7	8	3
<i>Sub-total</i>	<i>18,366</i>	<i>4,267</i>	<i>22,633</i>	<i>81.1</i>	<i>16,441</i>	<i>3,846</i>	<i>20,287</i>
							<b>81.0</b>
	<i>% under 35</i>	<i>12.6%</i>	<i>40.3%</i>	<i>17.8%</i>		<i>13.0%</i>	<i>37.5%</i>
							<b>17.7%</b>

## 10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

MARCH 1998

MARCH 1999

Occupational Category	Age Band	MARCH 1998			MARCH 1999			% of Indet. and Seasonal
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	
Grand Total	16-19	3	179	182	1.6	14	239	253
	20-24	734	2,779	3,513	20.9	827	3,183	4,010
	25-29	5,921	5,997	11,918	49.7	5,900	5,897	11,797
	30-34	15,950	5,602	21,552	74.0	14,524	5,653	20,177
	35-39	27,060	5,464	32,524	83.2	25,115	5,962	31,077
	40-44	34,629	4,746	39,375	87.9	33,262	5,114	38,376
	45-49	36,205	3,272	39,477	91.7	35,677	3,694	39,371
	50-54	22,105	2,009	24,114	91.7	23,902	2,431	26,333
	55-59	9,735	1,008	10,743	90.6	9,942	1,175	11,117
	60-64	2,732	354	3,086	88.5	2,663	412	3,075
	65-69	487	99	586	83.1	500	102	602
	70+	84	33	117	71.8	89	37	126
PS Total	155,645	31,542	187,187	83.1	152,415	33,899	186,314	81.8
% under 35	14.5%	46.2%	19.9%		14.0%	44.2%	19.4%	

## Note:

- "Indet." stands for indeterminate employment.

## **SECTION 2 – Public Service Employment Reductions**



## SECTION 2 – Public Service Employment Reductions<sup>5</sup>

### April 1, 1995, to March 31, 1999

#### I. Introduction

- The February 1995 budget announced the results of a comprehensive review of federal programs and services. The program changes and expenditure reductions have resulted in a related decrease in the size of Public Service workforce. This comprehensive set of changes and reductions, known as Program Review, officially ended in 1998–99.
- The 1995 budget also introduced two measures that would help departments adjust while treating affected employees fairly: the Early Retirement Incentive (ERI) and Early Departure Incentive (EDI). Neither program is open to term or casual employees.
- These programs complement existing adjustment programs, namely the Work Force Adjustment Directive, the Civilian Reduction Program (CRP) at National Defence and the Executive Employment Transition Policy. The CRP ceased March 31, 1996. Employees who opted for the CRP could leave at a later date approved by management.
- In April 1995, all federal departments could offer ERI to eligible surplus employees.
- In May 1995, guidelines were put in place to allow employees who will be declared surplus, but who want to continue working for the government, to exchange jobs with other employees willing to leave the Public Service (a process known as alternation).
- After July 15, 1995, "most affected departments" (MADs) started offering EDI, and employees were given 60 days after receiving a surplus notice to opt for this incentive.
- The Department of Canadian Heritage and the Public Service Commission of Canada were designated as most affected on June 25, 1996.
- As of March 31, 1997, 19 departments and agencies had been designated as most affected.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> Where the Treasury Board is the employer.

<sup>6</sup> Agriculture and Agri-Food Canada (including the Prairie Farm Rehabilitation Administration), Canadian Grain Commission, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Canadian Heritage, Department of Finance Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, National Farm Products Council, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, Treasury Board of Canada, Treasury Board of Canada Secretariat.

## II. Highlights for the Period of April 1, 1995, to March 31, 1999

### ***Detailed information on four-year employment reductions<sup>7</sup>:***

- Overall reduction total of 39,305 (17.4 per cent), comprising
  - a **decrease** of 42,318 indeterminate and seasonal employees (21.7 per cent); and
  - an **increase** of 3,013 term and casual staff (9.8 per cent).

### ***Detailed information on four-year employment separations<sup>7</sup>:***

- Total indeterminate (and seasonal) employee separations: 64,729
  - 35,560 indeterminate employees left with a departure incentive package. Of these, 12,701 (36 per cent) received the Early Retirement Incentive (ERI).
    - 17,258 indeterminate employees left the Public Service without a departure incentive package.
    - 11,911 indeterminate employees were transferred to organizations outside the Public Service.

<sup>7</sup> Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service. Conversely, employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service. By adding the Section 3 annual separations total to that shown in the previous three reports, the sum is higher than the four-year total shown in Table 2, Section 2 of this year's report. Employees who were hired after March 31, 1995, and separated on or before March 31, 1999, are not accounted for in the 1998-99 separations statistics shown in Section 2 of this report.

### ***Four-year employment reduction characteristics (MADs)\*:***

- Most affected departments (MADs) saw their employment levels reduced by 42,378 (31.2 per cent), compared to an increase of 3,073 (3.4 per cent) for all other departments. Approximately 90 per cent of the overall employment increases in non-MAD departments were accounted for by a rise in the number of term and casual employees.
- Over the last four years, the number of Executive group (EX) employees decreased by 8.4 per cent, compared to a 17.4-per-cent reduction for the total Public Service workforce.
- The Clerical and Regulatory (CR), General Labour and Trades (GL), Secretarial, Stenographic and Typing (ST), General Services (GS) and Air Traffic Control (AT) occupational groups, taken together, account for just over 63 per cent of total employment reductions over the last four years. The transfer of Transport Canada's Air Navigation System employees to NAV CANADA is responsible for the reduction of almost all of the AT group employees, and 19 per cent of the GL group employees. Implementation of an Alternative Delivery Initiative to deliver property and facilities management services in nearly 300 Crown-owned buildings at Public Works and Government Services Canada accounts for a further 6-per-cent reduction of all GL group employees.
- Public Service employment in the National Capital Region has fallen by 10.8 per cent over the last four years, significantly less than the average of 17.4 per cent recorded for the entire Public Service.
- By March 31, 1999, the number of employees on surplus status was down to 222 from 2,151 four years before. These are employees who have received a surplus notice because their positions will disappear, and have neither left the Public Service nor been placed in another position.

---

\* See p. 53 – list of most affected departments.

### III. Technical Notes

#### ***Definitions***

As in the rest of the report, this section refers to activity in departments and agencies for which the Treasury Board is the employer (*Public Service Staff Relations Act I-1*). It does not cover employment reductions in other parts of the federal government, such as those affecting employees of the Canadian Forces, the RCMP, separate employers or Crown corporations.

Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service, whereas employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service.

Section 2 of this year's report covers Public Service workforce reductions and separations since the inception of Program Review—that is, over the four-year period of April 1, 1995, to March 31, 1999. Conversely, employment statistics coverage for sections 1 and 3 is limited to the one-year period of April 1, 1998, to March 31, 1999.

#### ***Sources of data***

Most of the statistical data in Section 2 come from combining several personnel management information files. These include the Incumbent File, the Work Force Adjustment Monitoring System, the Mobility File, the Public Service Annuitant System, the Executive Employment Transition Policy database and the Civilian Reduction Program Information System, as well as information systems administered by the Public Service Commission of Canada.

## IV. Statistics

### 1. Public Service Employment Reductions by Type April 1, 1995, to March 31, 1999

	End-of-Month Employment Levels <sup>9</sup>			(Mar. 95 to Mar. 98)			31 Mar. 1999 (Mar. 98 to Mar. 99)			Annual Reduction <sup>8</sup>			Four-Year Reduction <sup>9</sup>		
	Mar. 1995	Mar. 1996	Mar. 1997	Mar. 1998	#	%	Employment	#	%	Annual Reduction <sup>9</sup>	#	%	Four-Year Reduction <sup>9</sup>	#	%
Indeterminates <sup>10</sup>	194,733	179,455	164,111	155,645	13,029	6.7	152,415	3,230	2.1	42,318	21,7	21.7	42,318	21,7	21.7
Terms/casuals	30,886	28,522	30,285	31,542	(219)	(0.7)	33,899	(2,357)	(7.5)	(3,013)	(3,013)	(9.8)	(3,013)	(3,013)	(9.8)
<b>Total</b>	<b>225,619</b>	<b>207,977</b>	<b>194,396</b>	<b>187,187</b>	<b>12,811</b>	<b>5.7</b>	<b>186,314</b>	<b>873</b>	<b>0.5</b>	<b>39,305</b>	<b>17,4</b>	<b>17.4</b>			

#### Notes:

- During the fiscal year 1998-99, Public Service employment fell by 873 employees (or 0.5 per cent) to 186,314. Since the inception of Program Review, employment has declined by 39,305 (or 17.4 per cent).
- The four-year total employment reduction (of 39,305) is accounted for by a decline of 42,318 indeterminate employees (or 21.7 per cent) and by an increase of 3,013 term and casual staff (or a 9.8-per-cent gain).
- Over the last fiscal year, term and casual employment actually increased by 2,357 employees or 7.5 per cent. It is the third year in a row that overall term employment has increased.

<sup>8</sup> Also includes seasonal employees.

<sup>9</sup> Based on PSSRA I-I employment on the payroll at end of month.

<sup>10</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.

## 2. Public Service Employment Separations by Departure Program<sup>11</sup>

Indeterminate employees only<sup>12</sup> for the period of April 1, 1995, to March 31, 1999

### Employee Status on March 31, 1995

Departure Programs	On Payroll	Leave Without Pay	Total
Early Retirement Incentive (ERI)	12,227	474	12,701
Civilian Reduction Program (CRP)	5,494	223	5,717
Work Force Adjustment Directive (WFAD)	2,524	210	2,734
Executive Employment Transition Policy (EETP)	386	8	394
Early Departure Incentive (EDI)	13,112	902	14,014
<b>Sub-total</b>	<b>33,743</b>	<b>1,817</b>	<b>35,560</b>
<b>Devolutions, privatizations</b>	<b>11,652</b>	<b>259</b>	<b>11,911</b>
<b>Natural attrition</b>	<b>13,321</b>	<b>3,937</b>	<b>17,258</b>
<b>Total</b>	<b>58,716</b>	<b>6,013</b>	<b>64,729</b>
<b>Four-year cumulative separation rate</b>	<b>30.2%</b>	<b>53.2%</b>	<b>31.4%</b>
<b>Average annualized separation rate</b>	<b>7.6%</b>	<b>13.3%</b>	<b>7.9%</b>

<sup>11</sup> Figures in this table may be revised as more information becomes available.

<sup>12</sup> Also includes seasonal employees.

**Notes:**

- Separation statistics include all employees who left the Public Service, whereas the reduction data take into account entries to and exits from the Public Service.
- Of the 206,035 indeterminate (and seasonal) employees either actively employed or on leave without pay in March 1995, 64,729 (or 31.4 per cent) had left the Public Service by March 31, 1999.
- During the four-year period, 35,560 employees (or 55 per cent) left the Public Service under a departure program.
- Of the five departure programs, the three main ones were the EDI, with 14,014 separations (39.4 per cent); the ERI, with 12,701 separations (35.7 per cent); and the CRP, with 5,717 separations (16.1 per cent).
- To focus on the separations that had a direct and immediate effect on the payroll, separations are broken down between those who were on the payroll at the end of last fiscal year (March 31, 1995) and those on leave without pay. Leave without pay can be taken for various reasons, such as illness or disability, maternity, educational or personal reasons.
- Of the 35,560 employees who separated under a departure program, 33,743 (94.9 per cent) were on the payroll as of March 31, 1995. The remaining 1,817 were on leave without pay and thus have a potential effect on the future payroll; each year, between 2,700 and 4,200 employees return to active indeterminate employment from leave-without-pay status.

**2a. Public Service Employment Changes<sup>13</sup>**

Indeterminate and seasonal employees (excluding leave without pay, terms and casuals)

April 1, 1995, to March 31, 1999

Employment Changes		Employee Count
<b>A. Separations<sup>14</sup></b>		
<b>Departure programs<sup>15</sup></b>		
Early Retirement Incentive	12,227	
Civilian Reduction Program	5,494	
Work Force Adjustment Directive	2,524	
Executive Employment Transition Policy	386	
Early Departure Incentive	13,112	
<b>Sub-total</b>	<b>33,743</b>	<b>33,743</b>
<b>Devolutions, privatizations</b>		
Natural attrition		
<b>Total Separations</b>		<b>11,652</b>
		13,321
		<b>58,716</b>
<b>B. New Indeterminate Employees</b>		
External recruitment <sup>16</sup>	(11,667)	
Net inflow of terms to indeterminate	(6,823)	
<b>Total New Indeterminate Employees</b>		<b>(18,490)</b>
<b>C. Leave Without Pay</b>		
Net outflow to leave-without-pay status		
<b>Total Public Service Employment Reduction</b>		<b>2,092</b>
		<b>42,318</b>

<sup>13</sup> For the PSSRA I-I active population at end of month.<sup>14</sup> For active employees on the payroll on March 31, 1995.<sup>15</sup> Separations under the adjustment programs are estimates that are subject to change as more information becomes available.<sup>16</sup> External recruitment is measured by comparing the start and the end of the period.

## Employment Statistics for the Federal Public Service

### Notes:

- The number of indeterminate employees on the payroll decreased by 42,318 over the four-year period of April 1, 1995, to March 31, 1999. By contrast, a total of 58,716 indeterminate employees on the payroll at March 31, 1995, separated from the federal Public Service.
- The difference is largely due to the internal and external recruitment of new indeterminate employees, and to the net movement of employees from on-payroll to leave-without-pay status.
- There were 18,490 new indeterminate employees over the four-year period shown above (with 11,667 due to external recruiting and 6,823 due to terms who became indeterminate employees). From this number, we must subtract 2,092 due to the net outflow of indeterminate employees to leave-without-pay status.
- 11,652 indeterminate employees on the payroll at March 31, 1995, saw their functions transferred to outside jurisdictions either through a devolution, privatization, or alternative service delivery initiative.
- 13,321 indeterminate employees on the payroll at March 31, 1995, separated without any departure incentive. Such employee separations are referred to as natural attrition.

**3. Public Service Reductions by Department**

April 1, 1995, to March 31, 1999

Most Affected Departments (MADS)	MARCH 1995 <sup>17</sup>			MARCH 1999 <sup>18</sup>			% REDUCTION		
	Indeter- minate <sup>19</sup>	Terms and Casuals		Indeter- minate Minate <sup>19</sup>	Terms and Casuals		Indeter- minate Minate <sup>19</sup>	Terms and Casuals	Total
		Total	Indeter- minate Minate <sup>19</sup>		Indeter- minate Minate <sup>19</sup>	Total			
Agriculture and Agri-food Canada <sup>20</sup>	9,552	1,342	10,894	4,425	1,586	6,011	53.7	(18.2)	44.8
Canadian Transportation Agency	429	19	448	215	27	242	49.9	(42.1)	46.0
Citizenship and Immigration Canada	3,605	650	4,255	3,292	702	3,994	8.7	(8.0)	6.1
Department of Canadian Heritage	4,678	649	5,327	3,882	516	4,398	17.0	20.5	17.4
Department of Finance Canada	819	19	838	749	75	824	8.5	(294.7)	1.7
Environment Canada	5,004	472	5,476	4,061	650	4,711	18.8	(37.7)	14.0
Fisheries and Oceans <sup>21</sup>	9,751	993	10,744	7,466	1,723	9,189	23.4	(73.5)	14.5
Human Resources Development Canada	22,639	4,194	26,833	16,625	4,596	21,221	26.6	(9.6)	20.9

<sup>17</sup> All active PSSRA I-I employees at end of month.<sup>18</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.<sup>19</sup> Also includes seasonal employees.<sup>20</sup> Includes the Canadian Grain Commission, the National Farm Products Council and the Prairie Farm Rehabilitation Administration.<sup>21</sup> The Canadian Coast Guard is shown under Fisheries and Oceans. The Coast Guard employees were transferred from Transport Canada.

3. *Public Service Reductions by Department (cont'd)*

April 1, 1995, to March 31, 1999

Most Affected Departments (MADS)	MARCH 1995 <sup>22</sup>			MARCH 1999 <sup>23</sup>			% REDUCTION <sup>23</sup>			
	Indeter- minate <sup>24</sup>	Terms and Casuals		Total	Indeter- minate <sup>24</sup>	Terms and Casuals		Total	Indeter- minate <sup>24</sup>	Terms and Casuals
		MARCH 1995 <sup>22</sup>	Casuals			MARCH 1999 <sup>22</sup>	Casuals			
Industry Canada	4,948	423	5,371	4,237	515	4,752	14.4	(21.7)	11.5	
National Defence	24,676	4,222	28,898	13,742	3,091	16,833	44.3	26.8	41.8	
Natural Resources Canada	4,599	624	5,223	3,228	654	3,882	29.8	(4.8)	25.7	
Public Service Commission of Canada	1,651	144	1,795	1,097	181	1,278	33.6	(25.7)	28.8	
Public Works & Gov't Services Canada <sup>25</sup>	14,192	1,305	15,497	9,627	1,244	10,871	32.2	4.7	29.9	
Transport Canada <sup>26,27</sup>	12,361	966	13,327	3,809	645	4,454	69.2	33.2	66.6	
Transportation Safety Board of Canada	273	9	282	193	13	206	29.3	(44.4)	27.0	
Treasury Board of Canada Secretariat	692	38	730	584	110	694	15.6	(189.5)	4.9	
<b>MADS Total</b>	<b>119,869</b>	<b>16,069</b>	<b>135,938</b>	<b>77,232</b>	<b>16,328</b>	<b>93,560</b>	<b>35.6</b>	<b>(1.6)</b>	<b>31.2</b>	
<b>Other Departments</b>	<b>74,864</b>	<b>14,817</b>	<b>89,681</b>	<b>75,183</b>	<b>17,571</b>	<b>92,754</b>	<b>(0.4)</b>	<b>(18.6)</b>	<b>(3.4)</b>	
<b>All Departments/Agencies</b>	<b>Total</b>	<b>194,733</b>	<b>30,886</b>	<b>225,619</b>	<b>152,415</b>	<b>33,899</b>	<b>186,314</b>	<b>21.7</b>	<b>(9.8)</b>	<b>17.4</b>

<sup>22</sup> All active PSSRA I-1 employees at end of month.<sup>23</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.<sup>24</sup> Also includes seasonal employees.<sup>25</sup> Includes the former departments of Public Works, Supply and Services and parts of the Department of Communications and the Secretary of State.<sup>26</sup> Employees of Transport Canada's Air navigation System were transferred to NAV CANADA.<sup>27</sup> The Grain Transportation Agency, which formerly reported separately, is now a part of Transport Canada.

## Employment Statistics for the Federal Public Service

### Notes:

- For the period of April 1, 1995, to March 31, 1999, MADS reduced their employment levels by 42,378 (or 31.2 per cent), compared to an increase of 3,073 employees (3.4 per cent) for all other departments combined.
- Five departments account for over 91 per cent of the overall four-year Public Service employment decline. National Defence (civilian), with 12,065 less employees (or a 41.8-per-cent decline) with respect to its March 1995 workforce; Transport Canada, with 8,873 (or 66.6 per cent); Human Resources Development Canada, with 5,612 (or 20.9 per cent); Agriculture and Agri-Food Canada, with 4,883 (or 44.8 per cent); and Public Works and Government Services Canada, with 4,626 (or 29.9 per cent).
- Of all federal departments, Transport Canada saw its employment levels decline the most in terms of percentage (66.6 per cent) over the four-year period. This is largely due to the privatization of its Air Navigation System and to the devolution or privatization of various airports.
- A major portion of Agriculture and Agri-Food Canada's employment decline is attributable to a transfer of employees to the new Canadian Food Inspection Agency.

## 4. Public Service Reductions by Occupational Group

April 1, 1995, to March 31, 1999

Groups	MARCH 1995 <sup>28</sup>			MARCH 1999 <sup>29</sup>			% REDUCTION <sup>29</sup>			
	Indeter- minate <sup>30</sup>	Terms & Casuals	Total	Indeter- minate <sup>30</sup>	Terms & Casuals	Total	Indeter- minate <sup>30</sup>	Casuals	Total	
<b>Selected groups</b>										
CR Clerical and Regulatory	36,664	13,855	50,519	26,180	14,851	41,031	28.6	(7.2)	18.8	
GL General Labour and Trades	9,878	2,267	12,145	5,059	1,740	6,799	48.8	23.2	44.0	
ST Secretarial, Stenographic and Typing	7,590	1,341	8,931	3,723	1,104	4,827	50.9	17.7	46.0	
GS General Services	5,884	1,339	7,223	2,902	859	3,761	50.7	35.8	47.9	
AI Air Traffic Control	2,411	14	2,425	14	0	14	99.4	100.0	99.4	
PI Primary Products Inspection	2,194	104	2,298	225	76	301	89.7	26.9	86.9	
EG Engineering and Scientific Support	6,479	902	7,381	4,395	1,308	5,703	32.2	(45.0)	22.7	
AS Administrative Services	14,890	676	15,566	14,469	1,336	15,805	2.8	(97.6)	(1.5)	
EL Electronics	2,560	50	2,610	1,082	90	1,172	57.7	(80.0)	55.1	
DA Data Processing	1,278	2,142	3,420	585	1,673	2,258	54.2	21.9	34.0	
<i>Sub-total</i>	<b>89,828</b>	<b>22,690</b>	<b>112,518</b>	<b>58,634</b>	<b>23,037</b>	<b>81,671</b>	<b>34.7</b>	<b>(1.5)</b>	<b>27.4</b>	
<b>Executive group</b>	<b>3,719</b>	<b>11</b>	<b>3,730</b>	<b>3,404</b>	<b>14</b>	<b>3,418</b>	<b>8.5</b>	<b>(27.3)</b>	<b>8.4</b>	
<b>Other groups (see pp. 86-89)</b>	<b>101,186</b>	<b>8,185</b>	<b>109,371</b>	<b>90,377</b>	<b>10,848</b>	<b>101,225</b>	<b>10.7</b>	<b>(32.5)</b>	<b>7.4</b>	
<b>All Groups</b>	<b>Total</b>	<b>194,733</b>	<b>30,886</b>	<b>225,619</b>	<b>152,415</b>	<b>33,899</b>	<b>186,314</b>	<b>21.7</b>	<b>(9.8)</b>	<b>17.4</b>

<sup>28</sup> All active PSSRA I-I employees at end of month<sup>29</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.<sup>30</sup> Also includes seasonal employees.

**Notes:**

- Four out of every five occupational groups saw their employment levels decline between April 1, 1995, and March 31, 1999. The Clerical and Regulatory (CR), General Labour and Trades (GL), Stenographic and Typing (ST), General Services (GS) and Air Traffic Control (AI) groups collectively accounted for 63 per cent of the overall Public Service employment reductions recorded over the last four fiscal years. Among those five groups, percentage reductions were greatest within the AI group and lowest for the CR group.
- Over the same four-year period, six occupational groups (with 500 or more employees) recorded employment gains of significance (of 10 per cent or more). They were the Computer Systems Administration (CS) group, the Welfare Programmes (WP) group, the Law (LA) group, the Social Science Support (SI) group, the Economics, Sociology and Statistics (ES) group and the Correctional Services (CX) group. In 1998–99, the Computer Systems Administration (CS) group recorded by far the largest employment gains, with an increase of 1,325 employees (14.6 per cent).
- The four-year employee reductions for the EX group were relatively lower (8.4 per cent) than those recorded for the entire Public Service (17.4 per cent).

5. *Public Service Reductions by Region*

April 1, 1995, to March 31, 1999

Region	MARCH 1995 <sup>31</sup>			MARCH 1999 <sup>31</sup>			% REDUCTION <sup>32</sup>		
	Indeter- minate <sup>33</sup>	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate <sup>33</sup>	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate <sup>33</sup>	Terms and Casuals	Total
Newfoundland	5,069	1,371	6,440	3,112	1,226	4,348	38.6	9.8	32.5
PEI	2,121	329	2,450	1,776	656	2,432	16.3	(99.4)	0.7
Nova Scotia	11,057	1,543	12,600	7,938	1,410	9,348	28.2	8.6	25.8
New Brunswick	6,648	1,063	7,711	4,829	1,273	6,102	27.4	(19.8)	20.9
Quebec less NCR	27,320	4,830	32,150	20,051	5,196	25,247	26.6	(7.6)	21.5
NCR Quebec	15,894	1,486	17,380	13,283	2,127	15,410	16.4	(43.1)	11.3
Quebec	43,214	6,316	49,530	33,334	7,323	40,657	22.9	(15.9)	17.9
Ontario less NCR	32,638	5,475	38,113	24,958	4,785	29,743	23.5	12.6	22.0
NCR Ontario	47,189	7,041	54,230	39,974	8,464	48,438	15.3	(20.2)	10.7
Ontario	79,827	12,516	92,343	64,932	13,249	78,181	18.7	(5.9)	15.3

<sup>31</sup> PSSRA I-1 active population at end of month.<sup>32</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.<sup>33</sup> Also includes seasonal employees.

5. **Public Service Reductions by Region** (cont'd)

April 1, 1995, to March 31, 1999

	MARCH 1995 <sup>34</sup>			MARCH 1999 <sup>35</sup>			% REDUCTION
	Indeter- minate <sup>36</sup>	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate <sup>36</sup>	Terms and Casuals	Total	
Manitoba	8,483	1,890	10,373	6,126	2,546	8,672	27.8
Saskatchewan	5,176	709	5,885	3,838	773	4,611	25.9
Alberta	11,925	1,436	13,361	9,326	1,540	10,866	21.6
British Columbia	18,418	3,503	21,921	14,953	3,668	18,621	21.6
Yukon	601	119	720	432	102	534	18.7
Northwest Territories	730	89	819	495	111	606	18.7
Outside Canada	1,464	2	1,466	1,324	12	1,336	15.1
<b>NCR TOTAL</b>	<b>63,083</b>	<b>8,527</b>	<b>71,610</b>	<b>53,257</b>	<b>10,591</b>	<b>63,848</b>	<b>10.8</b>
<b>Grand Total</b>	<b>194,733</b>	<b>30,886</b>	<b>225,619</b>	<b>152,415</b>	<b>33,899</b>	<b>186,314</b>	<b>21.7</b>
							<b>(24.2)</b>
							<b>10.8</b>
							<b>17.4</b>

## Notes:

- Employment reductions by region are increasingly a reflection of how MADs and departments that are devolved or privatized, in whole or in part, are distributed across Canada.
- The largest four-year percentage reductions were recorded in Newfoundland (32.5 per cent), the Northwest Territories (26.0 per cent), Yukon and Nova Scotia (both at 25.8 per cent).
- Employment reductions in Yukon and the Northwest Territories are largely due to the devolution of various airports to the territorial government.
- In Newfoundland and Nova Scotia, a significantly larger proportion of federal government employment is concentrated in MADs.
- Employment in the NCR was down by 10.8 per cent over the four years, significantly less than the overall Public Service average decrease of 17.4 per cent.

<sup>34</sup> PSSRA I-1 active population at end of month.<sup>35</sup> Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.<sup>36</sup> Also includes seasonal employees.

**6. Employees on Surplus Status****April 1, 1995, to March 31, 1999****Declared Surplus on or Before March 31, 1995**

Declared Surplus on or Before March 31, 1995			On Surplus Status as of March 31, 1999								
			Removed			Unpaid Status <sup>38</sup>					
	Carry-over	New cases	Total	Placements	Rescinded	Separations	Lay-offs <sup>37</sup>	Total	Paid status	Unpaid Status <sup>38</sup>	Total
MADS	1,643	7,966	9,609	3,990	322	4,351	840	9,503	104	2	106
Other	508	1,911	2,419	1,388	99	475	341	2,303	116	0	116
<b>Total</b>	<b>2,151</b>	<b>9,877</b>	<b>12,028</b>	<b>5,378</b>	<b>421</b>	<b>4,826</b>	<b>1,181</b>	<b>11,806</b>	<b>220</b>	<b>2</b>	<b>222</b>

**Notes:**

- The number of surplus employees recorded in the information systems of the Public Service Commission of Canada (PSC) decreased by just under 90 per cent from 2,151 to 222 between March 31, 1995, and March 31, 1999.
- During this period, 5,378 employees were placed.
- The separations in Table 8 include only employees who were declared surplus and were reported to the PSC. They exclude all employees who separated on the same day they were declared surplus, as well as separations of employees who were not on surplus status.
- Figures in this table are estimates and may be revised as more information becomes available.

**Source:** Public Service Commission<sup>37</sup> The majority of persons were transferred to local airports.<sup>38</sup> Employees on one-year unpaid surplus status retain benefits such as disability insurance and health care insurance.



## **SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service**



## **SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service**

### **I. Introduction**

Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service, whereas employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service.

A separation occurs when an individual ceases to be an employee. Employees who leave the Public Service while they are on leave without pay are also counted as separations in Section 3 of this report.

Because this section provides separation statistics for the period of April 1, 1998, to March 31, 1999, only, the total number of separations will not coincide with that shown in Table 2, Section 2. The latter reports the number of separations over the four-year period of April 1, 1995, to March 31, 1999.

The statistics in this section highlight the separation of employees under the various incentive programs.

Please note that the sum of the total separations reported in Section 3 of this year's report, and in the three previous reports on employment statistics, will not equal the four-year total employee separations reported in Section 2 of this year's report. Employees who were hired after March 31, 1995, and separated on or before March 31, 1999, are not reflected in the April 1, 1995, to March 31, 1999, separation totals shown in Section 2.

## **II. Technical Notes**

Since 1995–96, statistics on separations are no longer generated solely from the Mobility File. Although the Mobility File records transactions on an employee's change of status to show movement into (and out of) the federal Public Service, this information had to be combined with data from other personnel management systems. They include the Incumbent System, the Work Force Adjustment Monitoring System, the Public Service Annuitant System, the Executive Employment Transition Policy database, the Civilian Reduction Program Information System and the Priority Administration System. The Public Service Commission of Canada administers the latter system.

## **III. Statistics**

1. Separations by Reason and Gender.
2. Separations by Occupational Category and Reason.

### 1. Separations by Reason and Gender

1998-99

Reason for Separation	Men	Women	Total	% of Total
<b>Incentive Programs</b>				
Early Retirement Incentive	1,040	770	1,810	11.3
Civilian Reduction Program	6	3	9	0.1
Work Force Adjustment Directive	213	247	460	2.9
Executive Employment Transition Policy	26	3	29	0.2
Early Departure Incentive	1,699	942	2,641	16.5
<i>Sub-total</i>	<b>2,984</b>	<b>1,965</b>	<b>4,949</b>	<b>31.0</b>
<b>Transfers</b>				
Devolution, privatization	3,599	2,340	5,939	37.2
<b>Others</b>				
Abandonment of position	7	7	14	0.1
Death	154	75	229	1.4
End of specified period	47	129	176	1.1
Lay-off	73	46	119	0.7
Rejection during probation	9	6	15	0.1
Release	28	19	47	0.3
Resignation	1,188	1,139	2,327	14.6
Retirement	1,136	749	1,885	11.8
Other	54	56	110	0.7
Unknown	74	74	148	0.9
<i>Sub-total</i>	<b>2,770</b>	<b>2,300</b>	<b>5,070</b>	<b>31.8</b>
<i>Total</i>	<b>9,353</b>	<b>6,605</b>	<b>15,958</b>	<b>100.0</b>

**Notes:**

- The separations above are based on indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a slightly different number of lay-offs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and population coverage.

## 2. Separations by Occupational Category and Reason

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	1998-99	
<b>Executive</b>				
	Incentive Programs			
	Early Retirement Incentive	77	27.8	
	Civilian Reduction Program	0	0.0	
	Work Force Adjustment Directive	1	0.4	
	Executive Employment Transition Policy	27	9.7	
	Early Departure Incentive	13	4.7	
	<i>Sub-total</i>	118	42.6	
	<b>Transfers</b>			
	Devolution, privatization	35	12.6	
	<b>Others</b>			
	Abandonment of position	0	0.0	
	Death	3	1.1	
	End of specified period	0	0.0	
	Lay-off	2	0.7	
	Rejection during probation	1	0.4	
	Release	0	0.0	
	Resignation	21	7.6	
	Retirement	89	32.1	
	Other	3	1.1	
	Unknown	5	1.8	
	<i>Total</i>	277	100.0	

## 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	Total	
Scientific and Professional	Incentive Programs			
	Early Retirement Incentive	165	11.5	
	Civilian Reduction Program	1	0.1	
	Work Force Adjustment Directive	41	2.8	
	Executive Employment Transition Policy	1	0.1	
	Early Departure Incentive	220	15.3	
	<i>Sub-total</i>	<b>428</b>	<b>29.7</b>	
	Transfers			
	Devolution, privatization	343	23.8	
	Others			
	Abandonment of position	1	0.1	
	Death	26	1.8	
	End of specified period	17	1.2	
	Lay-off	7	0.5	
	Rejection during probation	1	0.1	
	Release	1	0.1	
	Resignation	355	24.7	
	Retirement	241	16.7	
	Other	10	0.7	
	Unknown	10	0.7	
	<i>Total</i>	<b>1,440</b>	<b>100.0</b>	

## 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	1998-99	
<b>Administrative and Foreign Service</b>	<b>Incentive Programs</b>	679	13.3	
	Early Retirement Incentive	3	0.1	
	Civilian Reduction Program	136	2.7	
	<b>Work Force Adjustment Directive</b>	1	0.0	
	<b>Executive Employment Transition Policy</b>	539	10.5	
	<b>Early Departure Incentive</b>			
	<b>Sub-total</b>	<b>1,358</b>	<b>26.5</b>	
<b>Transfers</b>				
	<b>Devolution, privatization</b>	1,718	33.5	
<b>Others</b>				
	<b>Abandonment of position</b>	7	0.1	
	<b>Death</b>	83	1.6	
	<b>End of specified period</b>	49	1.0	
	<b>Lay-off</b>	26	0.5	
	<b>Rejection during probation</b>	9	0.2	
	<b>Release</b>	10	0.2	
	<b>Resignation</b>	1,129	22.0	
	<b>Retirement</b>	631	12.3	
	<b>Other</b>	56	1.1	
	<b>Unknown</b>	47	0.9	
	<b>Total</b>	<b>5,123</b>	<b>100.0</b>	

## 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	1998-99	
Technical	Incentive Programs			
	Early Retirement Incentive	208	9.4	
	Civilian Reduction Program	0	0.0	
	Work Force Adjustment Directive	38	1.7	
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0	
	Early Departure Incentive	378	17.1	
	<i>Sub-total</i>	<b>624</b>	<b>28.2</b>	
Transfers	Devolution, privatization	1,188	53.7	
Others				
	Abandonment of position	1	0.0	
	Death	24	1.1	
	End of specified period	11	0.5	
	Lay-off	8	0.4	
	Rejection during probation	2	0.1	
	Release	4	0.2	
	Resignation	166	7.5	
	Retirement	175	7.9	
	Other	0	0.0	
	Unknown	9	0.4	
	<i>Total</i>	<b>2,212</b>	<b>100.0</b>	

## 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	1998-99	
Administrative Support	Incentive Programs	395	14.7	
	Early Retirement Incentive	0	0.0	
	Civilian Reduction Program	0	5.6	
	Work Force Adjustment Directive	152	5.6	
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0	
	Early Departure Incentive	513	19.1	
	<i>Sub-total</i>	1,060	39.4	
	Transfers	581	21.6	
	Devolution, privatization			
	Others			
	Abandonment of position	4	0.1	
	Death	55	2.0	
	End of specified period	71	2.6	
	Lay-off	22	0.8	
	Rejection during probation	2	0.1	
	Release	13	0.5	
	Resignation	414	15.4	
	Retirement	409	15.2	
	Other	28	1.0	
	Unknown	32	1.2	
	<b>Total</b>	<b>2,691</b>	<b>100.0</b>	

## 2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99	
		Total	% of Total
Operational	Incentive Programs		
	Early Retirement Incentive	286	6.8
	Civilian Reduction Program	5	0.1
	Work Force Adjustment Directive	92	2.2
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0
	Early Departure Incentive	978	23.2
	<i>Sub-total</i>	<b>1,361</b>	<b>32.3</b>
Transfers			
	Devolution, privatization	2,074	49.2
Others			
	Abandonment of position	1	0.0
	Death	38	0.9
	End of specified period	28	0.7
	Lay-off	54	1.3
	Rejection during probation	0	0.0
	Release	19	0.5
	Resignation	242	5.7
	Retirement	340	8.1
	Other	13	0.3
	Unknown	45	1.1
	<i>Total</i>	<b>4,215</b>	<b>100.0</b>

**2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)**

Occupational Category	Reason for Separation	1998-99		% of Total
		Total	1998-99	
<b>Grand Total</b>				
Incentive Programs				
<b>Early Retirement Incentive</b>		1,810	11.3	
<b>Civilian Reduction Program</b>		9	0.1	
<b>Work Force Adjustment Directive</b>		460	2.9	
<b>Executive Employment Transition Policy</b>		29	0.2	
<b>Early Departure Incentive</b>		2,641	16.5	
	<i>Sub-total</i>	<b>4,949</b>	<b>31.0</b>	
Transfers				
<b>Devolution, privatization</b>		5,939	37.2	
Others				
<b>Abandonment of position</b>		14	0.1	
<b>Death</b>		229	1.4	
<b>End of specified period</b>		176	1.1	
<b>Lay-off</b>		119	0.7	
<b>Rejection during probation</b>		15	0.1	
<b>Release</b>		47	0.3	
<b>Resignation</b>		2,327	14.6	
<b>Retirement</b>		1,885	11.8	
<b>Other</b>		110	0.7	
<b>Unknown</b>		148	0.9	
	<i>Total</i>	<b>15,958</b>	<b>100.0</b>	

**Notes:**

- The separations above are based on indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a slightly different number of lay-offs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and population coverage.
- Separations are reported using the employee's classification at the time of separation and, therefore, may include acting situations, although the incentive package is based on the incumbent's substantive (or non-acting) employee classification.

## **APPENDIX – Occupational Categories and Groups**



## APPENDIX – Occupational Categories and Groups

Executive	EX	Executive
	GX	General Executive
Scientific and Professional		
	AC	Actuarial Science
	AG	Agriculture
	AR	Architecture and Town Planning
	AU	Auditing
	BI	Biological Sciences
	CH	Chemistry
	DE	Dentistry
	DS	Defence Scientific Service
	ES	Economics, Sociology and Statistics
	ED	Education
	EN	Engineering and Land Survey
	FO	Forestry
	HR	Historical Research
	HE	Home Economics
	LA	Law
	LS	Library Science
	MA	Mathematics
	MD	Medicine
	MT	Meteorology
	ND	Nutrition and Dietetics
	NU	Nursing
	OP	Occupational and Physical Therapy
	PH	Pharmacy
	PC	Physical Sciences
	PS	Psychology
	SE	Scientific Research
	SG	Scientific Regulation
	SG	Patent
	SW	Social Work
	UT	University Teaching
	VM	Veterinary Medicine

## APPENDIX – Occupational Categories and Groups (*cont'd*)

Administrative and Foreign Service	AS	Administrative Services
	CO	Commerce
	CS	Computer Systems Administration
	FI	Financial Administration
	FS	Foreign Service
	IS	Information Services
	MM	Management Trainee
	OM	Organization and Methods
	PE	Personnel Administration
	PG	Purchasing and Supply
	PM	Program Administration
	TR	Translation
	WP	Welfare Programs
Technical	AI	Air Traffic Control
	AO	Aircraft Operations
	DD	Drafting and Illustration
	EG	Engineering and Scientific Support
	EL	Electronics
	EU	Educational Support
	GT	General Technical
	PI	Primary Products Inspection
	PY	Photography
	RO	Radio Operations
	SI	Social Science Support
	SO	Ships' Officers
	TI	Technical Inspection

## APPENDIX – Occupational Categories and Groups (*cont'd*)

Administrative Support	CM CR DA OE ST	Communications Clerical and Regulatory Data Processing Office Equipment Secretarial, Stenographic and Typing
------------------------	----------------------------	--

## APPENDIX – Occupational Categories and Groups (cont'd)

Operational	CX	Correctional Services (NS)
	FR	Firefighters (NS)
	GL	General Labour and Trades (NS)
	GS	General Services (NS)
	HP	Heating, Power and Stationary Plant Operation (NS)
	HS	Hospital Services (NS)
	LI	Lightkeepers (NS)
	PR	Printing Operations (NS)
	SC	Ships' Crews (NS)
	SR	Ship Repair (East) (NS)
	SR	Ship Repair (West) (NS)
		Correctional Services (S)
		Firefighters (S)
		General Labour and Trades (S)
		General Services (S)
		Heating, Power and Stationary Plant Operation (S)
		Hospital Services (S)
		Lightkeepers (S)
		Printing Operations (S)
		Ships' Crews (S)
		Ship Repair (East) (S)
		Ship Repair (East) Chargehands
		Ship Repair (West) (S)

### Note:

NS – Non-supervisory  
 S – Supervisory







## ANNEXE – Catégories et groupes professionnels (suite)

### Exploitation

CX	Services correctionnels (E)
FR	Pompiers (E)
GL	Manœuvres et hommes de métier (E)
GS	Services divers (E)
HP	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (E)
HS	Services hospitaliers (E)
LI	Gardiens de phare (E)
PR	Services d'imprimerie (E)
SC	Équipages de navires (E)
SR	Réparation des navires (est) (E)
SR	Réparation des navires (ouest) (E)
CX	Services correctionnels (S)
FR	Pompiers (S)
GL	Manœuvres et hommes de métier (S)
GS	Services divers (S)
HP	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (S)
HS	Services hospitaliers (S)
LI	Gardiens de phare (S)
PR	Services d'imprimerie (S)
SC	Équipages de navires (S)
SR	Réparation des navires (est) (S)
SR	Réparation des navires (est) chefs d'équipe
SR	Réparation des navires (ouest) (S)

### À noter :

E – Exécution  
S – Supervision

## ANNEXE – Catégories et groupes professionnels (*suite*)

<b>Administration et service extérieur</b>	AS CO CS FI FS IS MM OM PE PG PM TR WP	Services administratifs Commerce Gestion des systèmes d'ordinateurs Gestion des finances Service extérieur Services d'information Stagiaires en gestion Organisation et méthodes Gestion du personnel Achat et approvisionnement Administration des programmes Traduction Programmes de bien-être social
<b>Technique</b>	AI AO DD EG EL EU GT PI PY RO SI SO TI	Contrôle de la circulation aérienne Navigation aérienne Dessin et illustrations Soutien technologique et scientifique Électronique Soutien de l'enseignement Techniciens divers Inspection des produits primaires Photographie Radiotélégraphie Soutien des sciences sociales Officiers de navire Inspection technique
<b>Soutien administratif</b>	CM CR DA OE ST	Communications Commis aux écritures et aux règlements Traitement mécanique des données Mécanographie Secrétariat, sténographie et dactylographie

## ANNEXE – Catégories et groupes professionnels

Direction	EX GX	Direction Direction générale
Scientifique et professionnelle		
AC	Actuariat	
AG	Agriculture	
AR	Architecture et urbanisme	
AU	Vérification	
BI	Sciences biologiques	
CH	Chimie	
DE	Art dentaire	
DS	Services scientifiques de la défense	
ES	Économique, sociologie et statistique	
ED	Enseignement	
EN	Génie et arpентage	
FO	Sciences forestières	
HR	Recherche historique	
HE	Sciences domestiques	
LA	Droit	
LS	Bibliothéconomie	
MA	Mathématiques	
MD	Médecine	
MT	Météorologie	
ND	Nutrition et diététique	
NU	Sciences infirmières	
OP	Ergothérapie et physiothérapie	
PH	Pharmacie	
PC	Sciences physiques	
PS	Psychologie	
SE	Recherche scientifique	
SG	Réglementation scientifique	
SG	Préposés aux brevets	
SW	Service social	
UT	Enseignement universitaire	
VM	Médecine vétérinaire	



## **ANNEXE – Catégories et groupes professionnels**

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est légèrement inférieur au total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Ces différences sont en grande partie attribuables à la divergence des sources et de la population cible.
- Les départs sont consignés en fonction de la classification de l'employé au moment de la cessation d'emploi. Ils peuvent donc inclure des cas où l'employé occupe un poste intérimaire. Toutefois, les primes de départ sont fondées sur la classification du poste d'attaché de l'employé (et non sur le poste qu'il occupe de façon intérimaire).

**2. Cessations d'emploi – catégorie *professionnelle* et motif (suite)**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Motif de cessation d'emploi</b>	<b>1998-1999</b>		<b>% du total</b>
		<b>Total</b>	<b>Total partiel</b>	
<b>Total global</b>				
<b>Programmes d'encouragement au départ</b>				
Encouragement à la retraite anticipée		1 810		11,3
Programme de réduction du personnel civil		9		0,1
<b>Directive sur la réaménagement des effectifs</b>		460		2,9
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>		29		0,2
Prime de départ anticipé		2 641		16,5
<b>Transferts</b>				
<b>Cession, privatisation</b>		5 939		37,2
<b>Autres</b>				
<b>Abandon de poste</b>		14		0,1
Décès		229		1,4
<b>Fin de la période visée</b>		176		1,1
<b>Mise en disponibilité</b>		119		0,7
<b>Renvoi en cours de stage</b>		15		0,1
Renvoi		47		0,3
Démission		2 327		14,6
Retraite		1 885		11,8
Autre		110		0,7
Motif inconnu		148		0,9
<b>Total</b>		<b>15 958</b>		<b>100,0</b>

2. Cessations d'emploi – catégorie *professionnelle* et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de cessation d'emploi</u>	1998-1999	
		Total	% du <u>total</u>
<b>Exploitation</b>			
<b>Programmes d'encouragement au départ</b>			
Encouragement à la retraite anticipée	286	6,8	
Programme de réduction du personnel civil	5	0,1	
<b>Directive sur la réaménagement des effectifs</b>			
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>	92	2,2	
Prime de départ anticipé	0	0,0	
	978	23,2	
	<i>Total partiel</i>	<b>1 361</b>	<b>32,3</b>
<b>Transferts</b>			
<b>Cession, privatisation</b>			
	2 074	49,2	
<b>Autres</b>			
<b>Abandon de poste</b>			
	1	0,0	
<b>Décès</b>			
	38	0,9	
<b>Fin de la période visée</b>			
	28	0,7	
<b>Mise en disponibilité</b>			
	54	1,3	
<b>Renvoi en cours de stage</b>			
	0	0,0	
<b>Renvoi</b>			
	19	0,5	
<b>Démission</b>			
	242	5,7	
<b>Retraite</b>			
	340	8,1	
<b>Autre</b>			
	13	0,3	
<b>Motif inconnu</b>			
	45	1,1	
	<b>Total</b>	<b>4 215</b>	<b>100,0</b>

**2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Motif de cessation d'emploi</b>	<b>1998-1999</b>	
		<b>Total</b>	<b>% du total</b>
<b>Soutien administratif</b>	<b>Programmes d'encouragement au départ</b>	395	14,7
	<b>Encouragement à la retraite anticipée</b>	0	0,0
	<b>Programme de réduction du personnel civil</b>	152	5,6
	<b>Directive sur la réaménagement des effectifs</b>	0	0,0
	<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>	513	19,1
	<b>Prime de départ anticipé</b>		
	<b>Total partiel</b>	<b>1 060</b>	<b>39,4</b>
<b>Transferts</b>			
	<b>Cession, privatisation</b>	581	21,6
<b>Autres</b>			
	<b>Abandon de poste</b>	4	0,1
	<b>Décès</b>	55	2,0
	<b>Fin de la période visée</b>	71	2,6
	<b>Mise en disponibilité</b>	22	0,8
	<b>Renvoi en cours de stage</b>	2	0,1
	<b>Renvoi</b>	13	0,5
	<b>Démission</b>	414	15,4
	<b>Retraite</b>	409	15,2
	<b>Autre</b>	28	1,0
	<b>Motif inconnu</b>	32	1,2
	<b>Total</b>	<b>2 691</b>	<b>100,0</b>

**2. Cessations d'emploi – catégorie *professionnelle* et motif (suite)**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Motif de cessation d'emploi</b>	<b>1998-1999</b>	
		<b>Total</b>	<b>% du total</b>
<b>Technique</b>			
<b>Programmes d'encouragement au départ</b>			
Encouragement à la retraite anticipée	208	9,4	
<b>Programme de réduction du personnel civil</b>	0	0,0	
<b>Directive sur la réaménagement des effectifs</b>	38	1,7	
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>	0	0,0	
<b>Prime de départ anticipé</b>	378	17,1	
	<i>Total partiel</i>	<b>624</b>	<b>28,2</b>
<b>Transferts</b>			
Cession, privatisation	1 188	53,7	
<b>Autres</b>			
<b>Abandon de poste</b>	1	0,0	
Décès	24	1,1	
<b>Fin de la période visée</b>	11	0,5	
<b>Mise en disponibilité</b>	8	0,4	
<b>Renvoi en cours de stage</b>	2	0,1	
Renvoi	4	0,2	
Démission	166	7,5	
Retraite	175	7,9	
Autre	0	0,0	
Motif inconnu	9	0,4	
	<i>Total</i>	<b>2 212</b>	<b>100,0</b>

## 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de cessation d'emploi	1998-1999		% du total
		Total	Total partiel	
Administration et service extérieur				
Programmes d'encouragement au départ				
Encouragement à la retraite anticipée	679			13,3
Programme de réduction du personnel civil	3			0,1
<i>Directive sur la réaménagement des effectifs</i>	136			2,7
<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	1			0,0
Prime de départ anticipé	539			10,5
		1 358	26,5	
Transferts				
Cession, privatisation	1 718			33,5
Autres				
Abandon de poste	7			0,1
Décès	83			1,6
Fin de la période visée	49			1,0
Mise en disponibilité	26			0,5
Renvoi en cours de stage	9			0,2
Renvoi	10			0,2
Démission	1 129			22,0
Retraite	631			12,3
Autre	56			1,1
Motif inconnu	47			0,9
		5 123	100,0	

**2. Cessations d'emploi – catégorie *professionnelle* et motif (suite)**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Motif de cessation d'emploi</b>	<b>1998-1999</b>	
		<b>Total</b>	<b>% du total</b>
<b>Scientifique et professionnelle</b>			
<b>Programmes d'encouragement au départ</b>			
Encouragement à la retraite anticipée	165	11,5	
<b>Programme de réduction du personnel civil</b>			
Directive sur la réaménagement des effectifs	1	0,1	
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>			
Prime de départ anticipé	41	2,8	
	1	0,1	
	220	15,3	
	<b>Total partiel</b>	<b>428</b>	<b>29,7</b>
<b>Transferts</b>			
<b>Cession, privatisation</b>			
	343	23,8	
<b>Autres</b>			
<b>Abandon de poste</b>			
	1	0,1	
<b>Décès</b>			
	26	1,8	
<b>Fin de la période visée</b>			
	17	1,2	
<b>Mise en disponibilité</b>			
	7	0,5	
<b>Renvoi en cours de stage</b>			
	1	0,1	
<b>Renvoi</b>			
	1	0,1	
<b>Démission</b>			
	355	24,7	
<b>Retraite</b>			
	241	16,7	
<b>Autre</b>			
	10	0,7	
<b>Motif inconnu</b>			
	10	0,7	
<b>Total</b>	<b>1 440</b>	<b>100,0</b>	

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif

Catégorie <u>Professionnelle</u>	<u>Motif de cessation d'emploi</u>	1998-1999	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
<b>Direction</b>			
Programmes d'encouragement au départ			
Encouragement à la retraite anticipée	77	27,8	
Programme de réduction du personnel civil	0	0,0	
<b>Directive sur la réaménagement des effectifs</b>	1	0,4	
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>	27	9,7	
Prime de départ anticipé	13	4,7	
<b>Total partiel</b>	<b>118</b>	<b>42,6</b>	
<b>Transferts</b>			
<b>Cession, privatisation</b>			
<b>Autres</b>			
<b>Abandon de poste</b>	0	0,0	
Décès	3	1,1	
<b>Fin de la période visée</b>	0	0,0	
Mise en disponibilité	2	0,7	
Renvoi en cours de stage	1	0,4	
Renvoi	0	0,0	
Démission	21	7,6	
Retraite	89	32,1	
Autre	3	1,1	
<b>Motif inconnu</b>	<b>5</b>	<b>1,8</b>	
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>100,0</b>	

## **Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale**

### **À noter :**

- Les cessations d'emploi mentionnées précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans le présent rapport est légèrement inférieur au total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.

**1. Cessations d'emploi – motif et sexe**

1998-1999

<u>Motif de la cessation d'emploi</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>% du total</u>
<b>Programmes d'encouragement au départ</b>				
Encouragement à la retraite anticipée	1 040	770	1 810	11,3
Programme de réduction du personnel civil	6	3	9	0,1
<b>Directive sur le réaménagement des effectifs</b>				
	213	247	460	2,9
<b>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</b>				
	26	3	29	0,2
<b>Prime de départ anticipé</b>				
	1 699	942	2 641	16,5
<b>Total partiel</b>	<b>2 984</b>	<b>1 965</b>	<b>4 949</b>	<b>31,0</b>
<b>Transferts</b>				
<b>Cession, privatisation</b>				
	3 599	2 340	5 939	37,2
<b>Autres</b>				
<b>Abandon de poste</b>				
	7	7	14	0,1
<b>Décès</b>				
	154	75	229	1,4
<b>Fin de la période visée</b>				
	47	129	176	1,1
<b>Mise en disponibilité</b>				
	73	46	119	0,7
<b>Renvoi en cours de stage</b>				
	9	6	15	0,1
<b>Renvoi</b>				
	28	19	47	0,3
<b>Démission</b>				
	1 188	1 139	2 327	14,6
<b>Retraite</b>				
	1 136	749	1 885	11,8
<b>Autre</b>				
	54	56	110	0,7
<b>Motif inconnu</b>				
	74	74	148	0,9
<b>Total partiel</b>	<b>2 770</b>	<b>2 300</b>	<b>5 070</b>	<b>31,8</b>
<b>Total</b>	<b>9 353</b>	<b>6 605</b>	<b>15 958</b>	<b>100,0</b>

## **II. Notes techniques**

Depuis 1995-1996, les statistiques sur les cessations d'emploi ne proviennent plus exclusivement du fichier sur la mobilité. Même si les données concernant les changements relatifs au statut des employés sont consignées dans ce fichier afin de suivre le mouvement des effectifs au sein de la fonction publique fédérale, elles ont dû être combinées à des données provenant d'autres systèmes de gestion du personnel, notamment les suivants : le Système d'information des titulaires, le Système de contrôle du réaménagement des effectifs, le Système des pensionnés de la fonction publique, la Base de données sur la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*, le Système d'information du *Programme de réduction du personnel civil* et le Système d'administration des priorités. C'est la Commission de la fonction publique du Canada qui gère ce dernier système.

## **III. Statistiques**

1. Cessations d'emploi – motif et sexe.
2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif.

## SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique

### 1. Introduction

Les cessations d'emploi et les réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique, et l'on parle de réduction du nombre d'emplois lorsqu'il est fait allusion au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) à la fonction publique et des départs (cessations d'emploi).

Il y a cessation d'emploi lorsqu'une personne cesse d'être employée. Dans la présente section du rapport, les employés quittant la fonction publique lorsqu'ils sont en congé sans soldes sont également pris en considération dans le dénombrement des cessations d'emploi.

Toutefois, étant donné que la présente section ne fournit des données statistiques que pour la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999, le nombre global de cessations d'emploi ne coïncide pas avec le nombre indiqué au tableau 2 de la section 2. La section précédente fait état du nombre de cessations d'emploi pendant la période de quatre ans allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999.

Les chiffres qui sont fournis dans la présente section mettent l'accent sur les cessations d'emploi qui s'inscrivent dans les différents programmes d'encouragement au départ.

Veuillez prendre note que le nombre total des cessations d'emploi indiqué dans la section 3 du rapport de cette année et dans les trois rapports précédents sur les statistiques sur l'emploi ne sera pas égal au nombre total des cessations d'emploi divulgué pour la période de quatre ans dans la section 2 du rapport de cette année. Les employés, qui ont été engagés après le 31 mars 1995 et ont quitté la fonction publique le 31 mars 1999 ou avant cette date, ne sont pas pris en considération dans le dénombrement des cessations d'emploi du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999, indiquées dans la section 2 du présent rapport.



## **SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique**



## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

**6. Employés ayant le statut d'excédentaire,  
du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999**

Déclarés excédentaires le 31 mars 1995 ou avant cette date	Cas radiés du système					Statut d'excédentaire au 31 mars 1999				
	Nouveaux cas	Total	Placements	Annulés	Cessations d'emploi	Mises à pied <sup>37</sup>	Total	Rémunérés rémunérées <sup>38</sup>	Non- rémunérés	Total
Ministères les plus touchés	1 643	7 966	9 609	3 990	322	4 351	840	9 503	104	2 106
Autres	508	1 911	2 419	1 388	99	475	341	2 303	116	0
<b>Total</b>	<b>2 151</b>	<b>9 877</b>	<b>12 028</b>	<b>5 378</b>	<b>421</b>	<b>4 826</b>	<b>1 181</b>	<b>11 806</b>	<b>220</b>	<b>2 222</b>

**À noter :**

- Le nombre d'employés figurant dans les systèmes d'information de la Commission de la fonction publique du Canada (CFP) a diminué d'un peu moins de 90 %, ayant été ramené de 2 151 à 222 entre le 31 mars 1995 et le 31 mars 1999.
- Au cours de la période visée, 5 378 employés ont été réaffectés.
- Les cessations d'emploi indiquées au tableau 8 incluent uniquement les employés qui ont été déclarés excédentaires et qui ont été signalés par la CFP. Elles ne comprennent pas les employés qui sont partis le jour même où ils ont été déclarés excédentaires, ni les employés non excédentaires qui ont quitté la fonction publique.
- Les chiffres ci-dessus sont des estimations qui pourront être révisées au fur et à mesure que l'on obtiendra d'autres renseignements.

**Source :** Commission de la fonction publique du Canada

<sup>37</sup> La plus grande partie des intéressés ont été transférés à des aéroports locaux.

<sup>38</sup> Les employés non rémunérés ayant un statut d'excédentaire d'une durée d'un an sont admissibles à l'assurance-invalidité et à l'assurance-maladie.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Les réductions du nombre d'emplois par région reflètent de plus en plus la façon dont les ministères les plus touchés et ceux dont les services sont cédés ou privatisés, entièrement ou partiellement, se répartissent à l'échelle du Canada.
- Parmi les régions qui ont connu les plus forts taux de réduction pendant les quatre années visées, mentionnons Terre-Neuve (32,5 %), les Territoires du Nord-Ouest (26,0 %), le Yukon et la Nouvelle-Écosse (25,8 % chacun).
- Les réductions du nombre d'emplois qui se sont produites au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest sont surtout attribuables au transfert de responsabilités relatives à l'administration de divers aéroports au gouvernement territorial.
- À Terre-Neuve et en Nouvelle-Écosse, on retrouve une proportion beaucoup plus élevée de fonctionnaires fédéraux dans les ministères les plus touchés.
- L'emploi dans la RCN a diminué de 10,8 % au cours des quatre années visées, soit beaucoup moins que le taux moyen de 17,4 % pour l'ensemble de la fonction publique.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 5. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par région (suite),

du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

	MARS 1995 <sup>34</sup>			MARS 1999 <sup>34</sup>			% DE RÉDUCTION <sup>35</sup>		
	Durée indéterminée <sup>36</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>36</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>36</sup>	Durée déterminée et occasionnels	
		Total	Total		Total	Total		Total	Total
Manitoba	8 483	1 890	10 373	6 126	2 546	8 672	27,8	(34,7)	16,4
Saskatchewan	5 176	709	5 885	3 838	773	4 611	25,9	(9,0)	21,6
Alberta	11 925	1 436	13 361	9 326	1 540	10 866	21,8	(7,2)	18,7
Colombie-Britannique	18 418	3 503	21 921	14 953	3 668	18 621	18,8	(4,7)	15,1
Yukon	601	119	720	432	102	534	28,1	14,3	25,8
Territoires du Nord-Ouest	730	89	819	495	111	606	32,2	(24,7)	26,0
Extérieur du Canada	1 464	2	1 466	1 324	12	1 336	9,6	(500,0)	8,9
<b>TOTAL RCN</b>	<b>63 083</b>	<b>8 527</b>	<b>71 610</b>	<b>53 257</b>	<b>10 591</b>	<b>63 848</b>	<b>15,6</b>	<b>(24,2)</b>	<b>10,8</b>
<b>Total global</b>	<b>194 733</b>	<b>30 886</b>	<b>225 619</b>	<b>152 415</b>	<b>33 899</b>	<b>186 314</b>	<b>21,7</b>	<b>(9,8)</b>	<b>17,4</b>

<sup>34</sup> Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.<sup>35</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.<sup>36</sup> Comprend également les employés saisonniers.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

**5. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par région,  
du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999**

Région	MARS 1995 <sup>31</sup>			MARS 1999 <sup>31</sup>			% DE RÉDUCTION <sup>32</sup>		
	Durée indéterminée <sup>33</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>33</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>33</sup>	Durée déterminée et occasionnels	
		Total	Indéterminée		Indéterminée	Total		Indéterminée	Total
Terre-Neuve	5 069	1 371	6 440	3 112	1 236	4 348	38,6	9,8	32,5
Île-du-Prince-Édouard	2 121	329	2 450	1 776	656	2 432	16,3	(99,4)	0,7
Nouvelle-Écosse	11 057	1 543	12 600	7 938	1 410	9 348	28,2	8,6	25,8
Nouveau-Brunswick	6 648	1 063	7 711	4 829	1 273	6 102	27,4	(19,8)	20,9
Québec sans la RCN	27 320	4 830	32 150	20 051	5 196	25 247	26,6	(7,6)	21,5
RCN (Québec)	15 894	1 486	17 380	13 283	2 127	15 410	16,4	(43,1)	11,3
Québec	43 214	6 316	49 530	33 334	7 323	40 657	22,9	(15,9)	17,9
Ontario sans la RCN	32 638	5 475	38 113	24 958	4 785	29 743	23,5	12,6	22,0
RCN (Ontario)	47 189	7 041	54 230	39 974	8 464	48 438	15,3	(20,2)	10,7
Ontario	79 827	12 516	92 343	64 932	13 249	78 181	18,7	(5,9)	15,3

<sup>31</sup> Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

<sup>32</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

<sup>33</sup> Comprend également les employés saisonniers.

**À noter :**

- Quatre groupes professionnels sur cinq ont vu leurs niveaux d'emploi chuter entre le 1<sup>er</sup> avril 1995 et le 31 mars 1999. Le groupe des commis aux écritures et aux règlements (CR), le groupe des manœuvres et hommes de métier (GL), le groupe Secrétariat, sténographie et dactylographie (ST), le groupe des services divers (GS) et le groupe du contrôle de la circulation aérienne (AI) ont subi collectivement 63 % de l'ensemble des réductions de l'emploi dans la fonction publique enregistrées au cours des quatre derniers exercices. Parmi ces cinq groupes, c'est au sein du groupe AI que les réductions ont été les plus fortes en pourcentage et c'est au sein du groupe CR qu'elles ont été les plus faibles.
- Au cours de la période de quatre ans visée, six groupes professionnels (comptant au moins 500 employés) ont enregistré des augmentations importantes de leurs niveaux d'emploi (de l'ordre de 10 % ou plus). Il s'agit notamment du groupe de gestion des systèmes d'ordinateurs (CS), du groupe des programmes de bien-être social (WP), du groupe du droit (LA), du groupe du soutien des sciences sociales (SI), du groupe Économique, sociologie et statistique (ES) et du groupe des services correctionnels (CX). En 1998-1999, le groupe de gestion des systèmes d'ordinateurs (CS) a enregistré les gains les plus marqués dans le domaine de l'emploi, la population ayant augmenté de 1 325 employés (14,6 %).
- Les réductions ayant touché le groupe EX pendant les quatre années ont été légèrement inférieures (8,4 %) aux réductions ayant affecté l'ensemble de la fonction publique (17,4 %).

**4. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par groupe professionnel,**

du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

Groupes	MARS 1995 <sup>28</sup>			MARS 1999 <sup>29</sup>			% DE RÉDUCTIONS <sup>29</sup>		
	Durée indéterminée <sup>30</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>30</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>30</sup>	Durée déterminée et occasionnels	
		Total	Indéterminée		Total	Indéterminée		Total	Indéterminée
<b>Groupes choisis</b>									
CR	Commis aux écritures et aux règlements	36 664	13 855	50 519	26 180	14 851	41 031	28,6	(7,2)
GL	Manœuvres et hommes de métier	9 878	2 267	12 145	5 059	1 740	6 799	48,8	23,2
ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie	7 590	1 341	8 931	3 723	1 104	4 827	50,9	17,7
GS	Services divers	5 884	1 339	7 223	2 902	859	3 761	50,7	35,8
AI	Contrôle de la circulation aérienne	2 411	14	2 425	14	0	14	99,4	100,0
PI	Inspection des produits primaires	2 194	104	2 298	225	76	301	89,7	26,9
EG	Soutien technologique et scientifique	6 479	902	7 381	4 395	1 308	5 703	32,2	(45,0)
AS	Services administratifs	14 890	676	15 566	14 469	1 336	15 805	2,8	(97,6)
EL	Électronique	2 560	50	2 610	1 082	90	1 172	57,7	(1,5)
DA	Traitement mécanique des données	1 278	2 142	3 420	585	1 673	2 258	54,2	55,1
	<b>Total partie I</b>	<b>89 828</b>	<b>22 690</b>	<b>112 518</b>	<b>58 634</b>	<b>23 037</b>	<b>81 671</b>	<b>34,7</b>	<b>(1,5)</b>
<b>Groupe de la direction</b>									
		3 719	11	3 730	3 404	14	3 418	8,5	(27,3)
	<b>Autres groupes (voir pp. 90-92)</b>	<b>101 186</b>	<b>8 185</b>	<b>109 371</b>	<b>90 377</b>	<b>10 848</b>	<b>101 225</b>	<b>10,7</b>	<b>(32,5)</b>
	<b>Tous les groupes</b>	<b>Total</b>	<b>194 733</b>	<b>30 886</b>	<b>225 619</b>	<b>152 415</b>	<b>33 899</b>	<b>186 314</b>	<b>21,7</b>

<sup>28</sup> Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

<sup>29</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

<sup>30</sup> Comprend également les employés saisonniers.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Pour la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999, les ministères les plus touchés ont réduit leurs niveaux d'emploi de 42 378 (soit 31,2 %), comparativement à 3 073 (3,4 %) pour tous les autres ministères.
- Cinq ministères ont subi plus de 91 % des réductions totales de l'emploi au cours de la période de quatre ans au sein de la fonction publique. Il s'agit de la Défense nationale (personnel civil), qui compte maintenant 12 065 employés de moins (soit une diminution de 41,8 %) par rapport à son effectif de mars 1995; de Transports Canada, qui compte 8 873 employés de moins (soit une diminution de 66,6 %); de Développement des ressources humaines Canada dont l'effectif a été amputé de 5 612 employés (20,9 %); d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, dont l'effectif a subi une diminution de 4 883 employés (soit 44,8 %), et de Travaux publics et Services gouvernementaux Canada qui a perdu 4 626 employés (29,9 %).
- De tous les ministères fédéraux, c'est Transports Canada qui a enregistré la chute des niveaux d'emploi la plus importante en pourcentage (66,6 %) au cours de la période de quatre ans. Ces réductions sont en grande partie attribuables à la privatisation du Système de navigation aérienne et à la cession ou à la privatisation de divers aéroports.
- La baisse du nombre d'emplois à Agriculture et Agroalimentaire Canada est surtout attribuable au transfert d'employés à la nouvelle Agence canadienne d'inspection des aliments.

**Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale****3. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par ministère (suite),**du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

Ministères les plus touchés (MPT)	MARS 1995 <sup>22</sup>			MARS 1999 <sup>22</sup>			% DE RÉDUCTION <sup>23</sup>		
	Durée indéterminée <sup>24</sup>	durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>24</sup>	durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>24</sup>	durée déterminée et occasionnels	
		Total	indéterminée		Total	indéterminée		Total	indéterminée
Pêches et Océans <sup>21</sup>	9 751	993	10 744	7 466	1 723	9 189	23,4	(73,5)	14,5
Ressources naturelles Canada	4 599	624	5 223	3 228	654	3 882	29,8	(4,8)	25,7
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	692	38	730	584	110	694	15,6	(189,5)	4,9
Transports Canada <sup>26,27</sup>	12 361	966	13 327	3 809	645	4 454	69,2	33,2	66,6
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada <sup>25</sup>	14 192	1 305	15 497	9 627	1 244	10 871	32,2	4,7	29,9
<b>Autres ministères</b>	<b>MPT - Total</b>	<b>119 869</b>	<b>16 069</b>	<b>135 938</b>	<b>77 232</b>	<b>16 328</b>	<b>93 560</b>	<b>35,6</b>	<b>(1,6)</b>
<b>Tous les ministères/organismes</b>	<b>Total</b>	<b>74 864</b>	<b>14 817</b>	<b>89 681</b>	<b>75 183</b>	<b>17 571</b>	<b>92 754</b>	<b>(0,4)</b>	<b>(18,6)</b>
				<b>33 899</b>	<b>186 314</b>			<b>(9,8)</b>	<b>(3,4)</b>
							<b>21,7</b>		<b>17,4</b>

<sup>21</sup> La Garde côtière canadienne figure sous Pêches et Océans. Les employés de la Garde côtière proviennent de Transports Canada.<sup>22</sup> Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.<sup>23</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.<sup>24</sup> Comprend également les employés saisonniers.<sup>25</sup> Comprend les anciens ministères de Travaux Publics, Approvisionnements et Services ainsi que des éléments du ministère des Communications et du Secrétariat d'État.<sup>26</sup> Les employés du Système de navigation aérienne de Transports Canada ont été transférés à NAV CANADA.<sup>27</sup> L'Office de transport du grain dont les chiffres étaient préalablement comptabilisés séparément, fait maintenant partie de Transports Canada.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

**3. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par ministère,  
du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999**

Ministères les plus touchés (MPT)	MARS 1995 <sup>17</sup>			MARS 1999 <sup>17</sup>			% DE RÉDUCTION <sup>18</sup>		
	Durée indéterminée <sup>19</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>19</sup>	Durée déterminée et occasionnels		Durée indéterminée <sup>19</sup>	Durée déterminée et occasionnels	
		Total	Indéterminée		Total	Indéterminée		Total	Indéterminée
Agriculture et Agroalimentaire	9 552	1 342	10 894	4 425	1 586	6 011	53,7	(18,2)	44,8
Canada <sup>20</sup>	273	9	282	193	13	206	29,3	(44,4)	27,0
Bureau de la sécurité des transports du Canada	3 605	650	4 255	3 292	702	3 994	8,7	(8,0)	6,1
Citoyenneté et Immigration Canada	1 651	144	1 795	1 097	181	1 278	33,6	(25,7)	28,8
Commission de la fonction publique du Canada	24 676	4 222	28 898	13 742	3 091	16 833	44,3	26,8	41,8
Défense nationale	22 639	4 194	26 833	16 625	4 596	21 221	26,6	(9,6)	20,9
Développement des ressources humaines Canada	5 004	472	5 476	4 061	650	4 711	18,8	(37,7)	14,0
Environnement Canada	4 948	423	5 371	4 237	515	4 752	14,4	(21,7)	11,5
Industrie Canada	819	19	838	749	75	824	8,5	(294,7)	1,7
Ministère des Finances Canada	4 678	649	5 327	3 882	516	4 398	17,0	20,5	17,4
Ministère du Patrimoine canadien	429	19	448	215	27	242	49,9	(42,1)	46,0
Office des transports du Canada									

<sup>17</sup> Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

<sup>18</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

<sup>19</sup> Comprend également les employés saisonniers.

<sup>20</sup> Comprend également la Commission canadienne des grains, le Conseil national des produits agricoles et l'Administration du rétablissement agricole des Prairies.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Le nombre d'employés nommés pour une période indéterminée figurant sur la liste de paye a chuté de 42 318 au cours de la période de quatre ans allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999. Par contre, 58 716 employés nommés pour une période indéterminée qui figuraient sur la liste de paye au 31 mars 1995, ont quitté la fonction publique.
- La différence s'explique en grande partie par le recrutement, à l'interne et à l'externe, de nouveaux employés pour une période indéterminée, et par les sorties nettes d'employés en congé sans solde.
- On comptait 18 490 nouveaux employés nommés pour une période indéterminée au cours de la période de quatre ans visée par le tableau ci-dessus (dont 11 667 recrutés à l'extérieur et 6 823 employés qui sont devenus des employés nommés pour une période indéterminée). Nous devons déduire de ce nombre 2 092 employés, soit le nombre représentant les sorties nettes d'employés nommés pour une période indéterminée en congé sans solde.
- 11 652 employés nommés pour une période indéterminée figurant sur la liste de paye au 31 mars 1995 ont vu leurs fonctions transférées à des organismes de l'extérieur par voie de cession, de privatisation ou d'initiatives de diversification des modes de prestation des services.
- 13 321 employés nommés pour une période indéterminée figurant sur la liste de paye au 31 mars 1995, ont quitté la fonction publique sans se prévaloir de mesures d'encouragement au départ. On attribue ces cessations d'emploi au phénomène de l'attrition naturelle.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

2a. *Changements dans l'emploi à la fonction publique*<sup>13</sup>

**Employés nommés pour une période indéterminée et employés saisonniers figurant sur la liste de paye,  
du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999**

Changements	Nombre d'employés
<b>A. Cessations d'emploi<sup>14</sup></b>	
<b>Programmes d'encouragement au départ<sup>15</sup></b>	
Programme d'encouragement à la retraite anticipée	12 227
Programme de réduction du personnel civil	5 494
<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	2 524
<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	386
Prime de départ anticipé	13 112
<b>Total partiel</b>	<b>33 743</b>
<b>Cessions, privatisations</b>	
<b>Attrition naturelle</b>	
<b>Total des cessations d'emploi</b>	<b>58 716</b>
<b>B. Nouveaux employés nommés pour une période indéterminée</b>	
Recrutement externe <sup>16</sup>	
Mouvement net d'emplois de durée déterminée à des emplois de durée indéterminée	
<b>Total des nouveaux employés nommés pour une période indéterminée</b>	
	(11 667)
	(6 823)
	<b>(18 490)</b>
<b>C. Congés sans solde</b>	
Augmentation nette du nombre des employés en congé sans solde	
<b>Réduction totale de l'emploi dans la fonction publique</b>	
	2 092
	<b>42 318</b>

<sup>13</sup> Pour la population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

<sup>14</sup> Pour les employés actifs qui faisaient partie de la liste de paye au 31 mars 1995.

<sup>15</sup> Les cessations d'emploi dans le cadre des programmes de réaménagement sont des estimations qui pourraient être changées au fur et à mesure que l'on obtiendra d'autres renseignements.

<sup>16</sup> On mesure le recrutement externe en comparant le début et la fin de la période.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Les statistiques concernant les cessations d'emploi englobent tous les employés qui ont quitté la fonction publique, alors que les données sur les réductions englobent à la fois les arrivées à la fonction publique et les départs.
- Des 206 035 employés nommés pour une période indéterminée (et employés saisonniers) rémunérés ou en congé sans soldes en mars 1995, 64 729 (soit 31,4 %) avaient quitté la fonction publique le 31 mars 1999.
- Au cours de la période de quatre ans, 35 560 employés (soit 55 %) ont quitté la fonction publique dans le cadre d'un programme d'encouragement au départ.
- Il existe cinq programmes d'encouragement au départ, mais les trois principaux sont la PDA à laquelle sont attribuables 14 014 cessations d'emploi (39,4 %), le PERA à l'origine de 12 701 cessations d'emploi (35,7 %), et le Programme de réduction du personnel civil qui a donné lieu à 5 717 cessations d'emploi (16,1 %).
- Pour souligner les cessations d'emploi qui ont eu une incidence directe et immédiate sur la rémunération, une distinction a été établie entre les employés qui étaient rémunérés à la fin de l'exercice (31 mars 1995) et ceux qui étaient en congé sans soldes. Le congé sans soldes est accordé pour diverses raisons, notamment la maladie ou l'invalidité, la maternité, les études ou encore des raisons personnelles.
- Parmi les 35 560 employés qui avaient quitté leurs emplois dans le cadre d'un programme d'encouragement au départ, 33 743 (94,9 %) étaient rémunérés au 31 mars 1995. Les 1 817 autres étaient en congé sans soldes et leur départ pourrait avoir ultérieurement des effets sur la rémunération; chaque année, entre 2 700 et 4 200 employés reprennent le service actif pour une période indéterminée après un congé sans soldes.

## 2. Cessations d'emploi dans la fonction publique par programme d'encouragement au départ<sup>11</sup>

Employés nommés pour une période indéterminée seulement<sup>12</sup>, du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

Situation de l'employé au 31 mars 1995			
	<u>Employés rémunérés</u>	<u>En congé sans soldé</u>	<u>Total</u>
Programmes d'encouragement au départ			
Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA)	12 227	474	12 701
Programme de réduction du personnel civil (PRPC)	5 494	223	5 717
<i>Directive sur le réaménagement des effectifs (DRE)</i>	2 524	210	2 734
<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction (PTCCD)</i>	386	8	394
Prime de départ anticipée (PDA)	13 112	902	14 014
<b>Cessions, privatisations</b>	<b>Total partie/ 11 652</b>	<b>1 817 259</b>	<b>35 560 11 911</b>
Attrition naturelle	13 321	3 937	17 258
<b>Taux de cessations d'emploi cumulatif sur quatre ans</b>	<b>Total 58 716</b>	<b>6 013 53,2 %</b>	<b>64 729 31,4 %</b>
<b>Taux de cessations d'emploi moyen annuel</b>	<b>7,6 %</b>	<b>13,3 %</b>	<b>7,9 %</b>

<sup>11</sup> Les chiffres ci-dessus pourront faire l'objet d'une révision au fur et à mesure que l'on obtiendra d'autres renseignements.

<sup>12</sup> Comprènent également les employés saisonniers.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### À noter :

- Au cours de l'exercice 1998-1999, le nombre d'employés au sein de la fonction publique a diminué de 873 (soit 0,5 %) pour s'établir à 186 314. Depuis la mise en œuvre de l'Examen des programmes, le nombre global des réductions d'emploi s'établit à 39 305 (soit 17,4 %).
- Le nombre global des réductions d'emploi en quatre ans (39 305) s'explique par une diminution de 42 318 employés nommés pour une période indéterminée (soit 21,7 %) et par une augmentation de 3 013 employés nommés pour une période déterminée et occasionnelle (soit une hausse de 9,8 %).
- Au cours du dernier exercice, le nombre d'emplois d'une durée déterminée et d'emplois occasionnels a augmenté de 2 357 (ou 7,5 %). C'est la troisième année consécutive que le nombre total d'emplois d'une durée déterminée augmente.

## IV. Statistiques

### 1. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par type d'emploi, du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

	Réduction annuelle moyenne <sup>8</sup>				Réduction annuelle <sup>9</sup>				Réduction sur quatre ans <sup>9</sup>			
	(mars 1995 à mars 1998)		31 mars 1999		(mars 1998 à mars 1999)		(mars 1995 à mars 1999)		(mars 1995 à mars 1999)		(mars 1995 à mars 1999)	
	<u>N<sup>bre</sup></u>	<u>%</u>	<u>Emploi</u>	<u>N<sup>bre</sup></u>	<u>%</u>	<u>N<sup>bre</sup></u>	<u>%</u>	<u>N<sup>bre</sup></u>	<u>%</u>	<u>N<sup>bre</sup></u>	<u>%</u>	
Période indéterminée <sup>10</sup>	194 733	179 455	164 111	155 645	13 029	6,7	152 415	3 230	2,1	42 318	21,7	
Période déterminée et occasionnels	30 886	28 522	30 285	31 542	(219)	(0,7)	33 899	(2 357)	(7,5)	(3 013)	(9,8)	
<b>Total</b>	<b>225,619</b>	<b>207 977</b>	<b>194 396</b>	<b>187 187</b>	<b>12 811</b>	<b>5,7</b>	<b>186 314</b>	<b>873</b>	<b>0,5</b>	<b>39 305</b>	<b>17,4</b>	

<sup>8</sup> Comprend aussi les employés saisonniers.

<sup>9</sup> Calculée à partir de la population rémunérée, visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP à la fin du mois.

<sup>10</sup> Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

### III. Notes techniques

#### **Définitions**

Comme c'est le cas pour le reste du rapport, cette section porte sur les employés des ministères et organismes dont l'employeur est le Conseil du Trésor (partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*). Elle ne traite pas des réductions du nombre d'emplois dans d'autres secteurs de l'administration fédérale, comme les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada, les employeurs distincts et les sociétés d'État.

Les cessations d'emploi et les réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique, et l'on parle de réduction du nombre d'emplois lorsqu'il est fait allusion au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) à la fonction publique et des départs (cessations d'emploi).

La section 2 du rapport de cette année traite des réductions des effectifs et des cessations d'emploi dans la fonction publique depuis la mise en œuvre de l'Examen des programmes, c'est-à-dire la période de quatre ans allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999. Par contre, les statistiques sur l'emploi qui sont fournies dans les sections 1 et 3 se limitent à une période d'un an, soit du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999.

#### **Sources des données**

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section 2 sont tirées de plusieurs fichiers d'information de gestion du personnel, notamment le fichier sur les titulaires, le Système de contrôle du réaménagement des effectifs, le fichier sur la mobilité, le Système des pensionnés de la fonction publique, la base de données sur la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*, le Système d'information du Programme de réduction du personnel civil ainsi que les systèmes d'information tenus par la Commission de la fonction publique du Canada.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

### **Caractéristiques des réductions du nombre d'emplois en quatre ans (ministères les plus touchés)\* :**

- Les ministères les plus touchés (MPT) ont réduit leurs effectifs de 42 378 employés (31,2 %) par rapport à une augmentation de 3 073 employés (3,4 %) pour tous les autres ministères. Environ 90 % des augmentations générales du nombre d'employés dans les ministères qui ne sont pas les plus touchés sont attribuables à l'augmentation du nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels.
- Pendant les quatre derniers exercices, le nombre d'employés du groupe de la direction (EX) a diminué de 8,4 %, comparativement à une réduction de 17,4 % pour l'ensemble de la fonction publique.
- Ensemble, les groupes commis aux écritures et aux règlements (CR), manœuvres et hommes de métier (GL), secrétariat, sténographie et dactylographie (ST), services divers (GS) et contrôle de la circulation aérienne (AI) ont subi un peu plus de 63 % du nombre total des réductions d'emploi au cours des quatre derniers exercices. Le transfert des employés affectés au Système de navigation aérienne de Transports Canada à NAV CANADA explique la réduction de la quasi-totalité des emplois de contrôleur de la navigation aérienne et de 19 % des employés du groupe des manœuvres et hommes de métier. La mise en œuvre d'une initiative de diversification des modes de prestation des services à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada en vue d'assurer la gestion des biens et des installations dans près de 300 immeubles appartenant à l'Etat, représente une réduction supplémentaire de 6 % de tous les employés du groupe GL.
- Dans la région de la capitale nationale, l'emploi dans la fonction publique a diminué de 10,8 % au cours des quatre derniers exercices, soit beaucoup moins que la moyenne de 17,4 % enregistrée pour l'ensemble de la fonction publique.
- Le 31 mars 1999, le nombre d'employés ayant le statut d'excédentaire avait été ramené à 222, alors qu'il était de 2 151 quatre ans auparavant. Il s'agit des employés ayant reçu un avis d'excédentaire en raison de l'abolition de leur poste, qui n'ont pas quitté la fonction publique et n'ont pas été placés dans d'autres postes.

---

\* Voir page 56 – liste des ministères les plus touchés.

- Au 31 mars 1997, 19 ministères et organismes avaient été désignés comme « les plus touchés<sup>6</sup> ».

## II. Points saillants pour la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

### *Compte rendu détaillé des réductions du nombre d'emplois en quatre ans<sup>7</sup>:*

- Réductions totales du nombre d'emplois : 39 305 (17,4 %), y compris :
  - **baisse** du nombre d'employés nommés pour une période indéterminée et d'employés saisonniers de 42 318 (21,7 %);
  - **augmentation** du nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels de 3 013 (9,8 %).
- **Compte rendu détaillé des cessations d'emploi en quatre ans<sup>7</sup>:**
  - Nombre total de cessations d'emploi de durée indéterminée (et saisonnier) : 64 729
  - 35 560 employés nommés pour une période indéterminée se sont prévalus des mesures d'encouragement au départ. De ce nombre, 12 701 (36 %) ont opté pour le Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA);
  - 17 258 employés nommés pour une période indéterminée ont quitté la fonction publique sans se prévaloir d'une mesure d'encouragement au départ;
  - 11 911 employés nommés pour une période indéterminée ont été transférés vers des organismes de l'extérieur de la fonction publique.

<sup>6</sup> Agriculture et Agroalimentaire Canada (y compris l'Administration du rétablissement agricole des Prairies), Bureau de la sécurité des transports du Canada, Citoyenneté et Immigration Canada, Commission canadienne des grains, Commission de la fonction publique du Canada, Conseil national des produits agricoles, Défense nationale, Développement des ressources humaines Canada, Environnement Canada, Industrie Canada, ministère des Finances Canada, ministère du Patrimoine canadien, Office des transports du Canada, Office du transport du grain, Pêches et Océans, Ressources naturelles Canada, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, Transports Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada.

Les cessations d'emploi et les réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique. Par contre, les réductions d'effectifs font référence au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) et des départs (cessations d'emploi) dans la fonction publique. En ajoutant le total annuel des cessations d'emploi indiquées à la section 3 aux totaux figurant dans les trois rapports précédents, la somme est supérieure au total pour la période de quatre ans qui est indiquée au tableau 2 de la section 2 du rapport de cette année. Les employés qui ont été embauchés après le 31 mars 1995 et qui ont cessé leur emploi le 31 mars 1999 ou avant cette date, ne sont pas comprises dans les statistiques de 1998-1999 de cessations d'emploi qui figurent dans la section 2 du présent rapport.

## SECTION 2 – Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique<sup>5</sup>, du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

### I. Introduction

- Le Budget de février 1995 donnait le compte rendu d'un examen détaillé des programmes et des services fédéraux. Les changements apportés aux programmes et les réductions des dépenses ont donné lieu à une réduction des effectifs de la fonction publique. Ce vaste ensemble de changements et de réductions, connu sous le nom d'Examen des programmes, a officiellement pris fin en 1998-1999.
- Le Budget de 1995 prévoyait également deux mesures visant à venir en aide aux ministères tout en traitant équitablement les employés touchés, soit le Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA) et la Prime de départ anticipé (PDA). Aucun de ces deux programmes n'est offert aux employés nommés pour une période déterminée ou aux employés occasionnels.
- Ces programmes ont été ajoutés à d'autres mesures déjà mises en œuvre, notamment la *Directive sur le réaménagement des effectifs*, le Programme de réduction du personnel civil (PRPC) de la Défense nationale et la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*. Le PRPC a pris fin le 31 mars 1996. Les employés qui se sont prévalués de ce programme peuvent quitter la fonction publique à une date ultérieure qui doit être approuvée par la direction.
- En avril 1995, tous les ministères fédéraux ont pu proposer le PERA aux employés excédentaires admissibles.
- En mai 1995, des lignes directrices ont été élaborées pour permettre aux personnes devant être déclarées excédentaires, mais désirant demeurer dans la fonction publique d'échanger leur poste avec des employés qui souhaitaient partir (processus désigné sous le nom de programme de remplacement).
- Après le 15 juillet 1995, les « ministères les plus touchés » (MPT) ont commencé à offrir la PDA; les employés devaient prendre une décision dans les 60 jours suivant la réception de l'avis d'excédentaire.
- Le ministère du Patrimoine canadien et la Commission de la fonction publique du Canada ont été désignés « ministères les plus touchés » le 25 juin 1996.

---

<sup>5</sup> Ministères et organismes pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur.



## **SECTION 2 – Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique**

**10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)**

MARS 1998

MARS 1999

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999		
		<u>Indét. et saisonnier</u>	<u>Déterm. et occasion.</u>	<u>% d'indét. et saisonnier</u>	<u>Indét. et saisonnier</u>	<u>Déterm. et occasion.</u>	<u>% d'indét. et saisonnier</u>
Total global	16-19	3	179	182	1,6	14	239
	20-24	734	2 779	3 513	20,9	827	3 183
	25-29	5 921	5 997	11 918	49,7	5 900	5 897
	30-34	15 950	5 602	21 552	74,0	14 524	5 653
	35-39	27 060	5 464	32 524	83,2	25 115	5 962
	40-44	34 629	4 746	39 375	87,9	33 262	5 114
	45-49	36 205	3 272	39 477	91,7	35 677	3 694
	50-54	22 105	2 009	24 114	91,7	23 902	2 431
	55-59	9 735	1 008	10 743	90,6	9 942	1 175
	60-64	2 732	354	3 086	88,5	2 663	412
	65-69	487	99	586	83,1	500	102
	70+	84	33	117	71,8	89	37
Total pour la FP		<b>155 645</b>	<b>31 542</b>	<b>187 187</b>	<b>83,1</b>	<b>152 415</b>	<b>33 899</b>
<b>% de moins de 35 ans</b>		<b>14,5 %</b>	<b>46,2 %</b>	<b>19,9 %</b>		<b>14,0 %</b>	<b>44,2 %</b>
							<b>19,4 %</b>

**À noter :**

« Indét. » signifie emploi pour une période indéterminée, « occasion. » signifie occasionnel et « déterm. » signifie emploi pour une période déterminée.

**10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)****MARS 1998****MARS 1999**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Groupe d'âge</b>	<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion.</b>	<b>% d'indét. et saisonnier</b>	<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion.</b>	<b>% d'indét. et saisonnier</b>		
		<b>Total</b>	<b>saisonnier</b>		<b>Total</b>	<b>saisonnier</b>			
Exploitation	16-19	0	23	0,0	0	27	27,0,0		
	20-24	84	372	456	18,4	114	334	448	25,4
	25-29	651	699	1 350	48,2	679	567	1 246	54,5
	30-34	1 571	624	2 195	71,6	1 351	513	1 864	72,5
	35-39	3 091	779	3 870	79,9	2 562	707	3 269	78,4
	40-44	4 220	674	4 894	86,2	3 691	629	4 320	85,4
	45-49	4 028	492	4 520	89,1	3 742	481	4 223	88,6
	50-54	2 714	343	3 057	88,8	2 528	347	2 875	87,9
	55-59	1 509	174	1 683	89,7	1 353	161	1 514	89,4
	60-64	431	74	505	85,3	369	66	435	84,8
	65-69	54	11	65	83,1	44	11	55	80,0
	70+	13	2	15	86,7	8	3	11	72,7
<b>Total partiel</b>		<b>18 366</b>	<b>4 267</b>	<b>22 633</b>	<b>81,1</b>	<b>16 441</b>	<b>3 846</b>	<b>20 287</b>	<b>81,0</b>
<b>% de moins de 35 ans</b>		<b>12,6 %</b>	<b>40,3 %</b>	<b>17,8 %</b>		<b>13,0 %</b>	<b>37,5 %</b>	<b>17,7 %</b>	

**10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)**

**MARS 1998**

**MARS 1999**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Groupe d'âge</b>	<b>MARS 1998</b>			<b>MARS 1999</b>			<b>% d'indét. et saisonnier</b>	
		<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion.</b>	<b>Total</b>	<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion.</b>	<b>Total</b>		
<b>Soutien administratif</b>	<b>16-19</b>	1	143	144	0,7	3	193	196	1,5
	<b>20-24</b>	106	1 456	1 562	6,8	120	1 803	1 923	6,2
	<b>25-29</b>	1 269	2 531	3 800	33,4	1 024	2 464	3 488	29,4
	<b>30-34</b>	3 413	2 748	6 161	55,4	2 747	2 644	5 391	51,0
	<b>35-39</b>	6 397	3 012	9 409	68,0	5 372	3 272	8 644	62,1
	<b>40-44</b>	7 793	2 719	10 512	74,1	7 141	2 951	10 092	70,8
	<b>45-49</b>	7 258	1 847	9 105	79,7	6 876	2 103	8 979	76,6
	<b>50-54</b>	4 292	1 123	5 415	79,3	4 506	1 352	5 858	76,9
	<b>55-59</b>	2 080	536	2 616	79,5	2 062	627	2 689	76,7
	<b>60-64</b>	645	174	819	78,8	603	195	798	75,6
	<b>65-69</b>	100	45	145	69,0	95	43	138	68,8
	<b>70+</b>	20	13	33	60,6	27	9	36	75,0
	<b>Total partiel</b>	<b>33 374</b>	<b>16 347</b>	<b>49 721</b>	<b>67,1</b>	<b>30 576</b>	<b>17 656</b>	<b>48 232</b>	<b>63,4</b>
	<b>% de moins de 35 ans</b>	<b>14,3 %</b>	<b>42,1 %</b>	<b>23,5 %</b>		<b>12,7 %</b>	<b>40,2 %</b>	<b>22,8 %</b>	

**10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)**

<b>Catégorie professionnelle</b>	<b>Groupe d'âge</b>	<b>MARS 1998</b>			<b>MARS 1999</b>				
		<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion</b>	<b>Total</b>	<b>Indét. et saisonnier</b>	<b>Déterm. et occasion</b>	<b>Total</b>		
Technique	16-19	0	4	4	0,0	10	5	15	66,7
	20-24	47	239	286	16,4	45	232	277	16,2
	25-29	411	665	1 076	38,2	384	680	1 064	36,1
	30-34	1 323	471	1 794	73,7	1 166	505	1 671	69,8
	35-39	2 408	309	2 717	88,6	2 328	355	2 683	86,8
	40-44	3 129	245	3 374	92,7	2 979	244	3 223	92,4
	45-49	3 212	157	3 369	95,3	3 155	173	3 328	94,8
	50-54	2 126	73	2 199	96,7	2 219	100	2 319	95,7
	55-59	937	53	990	94,6	891	68	959	92,9
	60-64	283	23	306	92,5	278	32	310	89,7
	65-69	46	5	51	90,2	47	12	59	79,7
	70+	11	3	14	78,6	9	5	14	64,3
<i>Total partiel</i>		<b>13 933</b>	<b>2 247</b>	<b>16 180</b>	<b>86,1</b>	<b>13 511</b>	<b>2 411</b>	<b>15 922</b>	<b>84,9</b>
<i>% de moins de 35 ans</i>		<b>12,8 %</b>	<b>61,4 %</b>	<b>19,5 %</b>		<b>11,9 %</b>	<b>59,0 %</b>	<b>19,0 %</b>	

**10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)**

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999				
		<u>Indét. et saisonnier</u>	<u>Déterm. et occasion.</u>	<u>% d'indét. et saisonnier</u>	<u>Indét. et saisonnier</u>	<u>Déterm. et occasion.</u>	<u>% d'indét. et saisonnier</u>		
		<u>Total</u>	<u>saisonnier</u>		<u>Total</u>	<u>saisonnier</u>			
Administration et service extérieur	16-19	2	9	11	18,2	1	14	15	6,7
	20-24	435	650	1 085	40,1	478	732	1 210	39,5
	25-29	2 940	1 562	4 502	65,3	3 106	1 573	4 679	66,4
	30-34	7 514	1 098	8 612	87,3	7 240	1 298	8 538	84,8
	35-39	11 754	907	12 661	92,8	11 606	1 083	12 689	91,5
	40-44	15 064	795	15 859	95,0	15 028	938	15 966	94,1
	45-49	16 168	587	16 755	96,5	16 487	693	17 180	96,0
	50-54	8 702	347	9 049	96,2	9 967	478	10 445	95,4
	55-59	3 083	183	3 266	94,4	3 387	229	3 616	93,7
	60-64	761	57	818	93,0	783	84	867	90,3
	65-69	152	17	169	89,9	170	20	190	89,5
	70+	24	9	33	72,7	21	9	30	70,0
	<i>Total partiel</i>	<b>66 599</b>	<b>6 221</b>	<b>72 820</b>	<b>91,5</b>	<b>68 274</b>	<b>7 151</b>	<b>75 425</b>	<b>90,5</b>
<b>% de moins de 35 ans</b>		<b>16,4 %</b>	<b>53,4 %</b>	<b>19,5 %</b>		<b>15,9 %</b>	<b>50,6 %</b>	<b>19,1 %</b>	

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

10. *Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)*

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1998			MARS 1999		
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	% d'indét. et saisonnier
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0,0	0	0	0,0
	20-24	62	62	124	50,0	70	82
	25-29	649	540	1 189	54,6	706	613
	30-34	2 115	660	2 775	76,2	1 998	692
	35-39	3 290	456	3 746	87,8	3 098	543
	40-44	3 999	311	4 310	92,8	3 966	350
	45-49	4 445	189	4 634	95,9	4 376	244
	50-54	3 238	121	3 359	96,4	3 525	152
	55-59	1 720	59	1 779	96,7	1 771	84
	60-64	520	26	546	95,2	538	34
	65-69	125	21	146	85,6	135	16
	70+	16	6	22	72,7	23	11
<i>Total partiel</i>		20 179	2 451	22 630	89,2	20 206	2 821
						23 027	87,7
<i>% de moins de 35 ans</i>		14,0 %	51,5 %	18,1 %	13,7 %	49,2 %	18,1 %

## 10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1998			MARS 1999			% d'indét. et saisonnier
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	
Direction	16-19	0	0	0	0	0	0	S.O.
	20-24	0	0	0	0	0	0	S.O.
	25-29	1	0	1	100,0	0	0	100,0
	30-34	14	1	15	93,3	22	1	95,7
	35-39	120	1	121	99,2	149	2	98,7
	40-44	424	2	426	99,5	457	2	99,6
	45-49	1 094	0	1 094	100,0	1 041	0	100,0
	50-54	1 033	2	1 035	99,8	1 157	2	99,8
	55-59	406	3	409	99,3	478	6	98,8
	60-64	92	0	92	100,0	92	1	93,9
	65-69	10	0	10	100,0	9	0	100,0
	70+	0	0	0	0,0	1	0	0,0
Total partie I		3 194	9	3 203	99,7	3 407	14	3 421
% de moins de 35 ans		0,5 %	11,1 %	0,5 %	0,7 %	7,1 %	0,7 %	99,6

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1998			MARS 1999		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>
Territoires du Nord-Ouest	Yellowknife	171	217	388	173	217	390
	Autres villes des T. N.-O.	122	68	190	128	88	216
	<i>Total partiel</i>	293	285	578	301	305	606
Extérieur du Canada							
	<i>Total partiel</i>	918	444	1 362	908	428	1 336
	Total global	91 803	95 380	187 183	89 297	97 016	186 313

## À noter :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.
- Pour les besoins du présent rapport, les villes susmentionnées comprennent les banlieues.

**9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)**

<u>Province</u>	<u>Ville</u>	MARS 1998			MARS 1999		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>
Manitoba	Winnipeg	2 587	3 770	6 357	2 651	4 157	6 808
	Autres villes du Man.	936	925	1 861	919	945	1 864
	<i>Total partie/</i>	<b>3 523</b>	<b>4 695</b>	<b>8 218</b>	<b>3 570</b>	<b>5 102</b>	<b>8 672</b>
Saskatchewan	Regina	679	927	1 606	658	894	1 552
	Saskatoon	658	743	1 401	671	769	1 440
	Autres villes de la Sask.	1 024	782	1 806	913	706	1 619
	<i>Total partie/</i>	<b>2 361</b>	<b>2 452</b>	<b>4 813</b>	<b>2 242</b>	<b>2 369</b>	<b>4 611</b>
Alberta	Calgary	1 107	1 214	2 321	1 047	1 166	2 213
	Edmonton	1 918	2 555	4 473	2 008	2 605	4 613
	Autres villes de l'Alb.	2 349	1 659	4 008	2 301	1 739	4 040
	<i>Total partie/</i>	<b>5 374</b>	<b>5 428</b>	<b>10 802</b>	<b>5 356</b>	<b>5 510</b>	<b>10 866</b>
Colombie-Britannique	Vancouver	4 125	5 333	9 458	3 999	5 376	9 375
	Victoria	2 602	1 188	3 790	2 484	1 173	3 657
	Autres villes de la C.-B.	3 010	2 573	5 583	2 950	2 639	5 589
	<i>Total partie/</i>	<b>9 737</b>	<b>9 094</b>	<b>18 831</b>	<b>9 433</b>	<b>9 188</b>	<b>18 621</b>
Yukon	Whitehorse	191	247	438	188	254	442
	Autres villes du Yuk.	59	52	111	47	45	92
	<i>Total partie/</i>	<b>250</b>	<b>299</b>	<b>549</b>	<b>235</b>	<b>299</b>	<b>534</b>

## 9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Province	Ville	MARS 1998			MARS 1999		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Québec	Québec	2 284	1 819	4 103	2 108	1 683	3 791
	Hull	6 743	8 293	15 036	6 793	8 598	15 391
	Chicoutimi	345	829	1 174	369	996	1 365
	Montréal	4 489	5 015	9 504	4 125	4 869	8 994
	Rimouski	89	66	155	69	64	133
	Sherbrooke	284	302	586	271	281	552
	Trois-Rivières	51	86	137	38	63	101
	Autres villes du Qc	5 440	5 226	10 666	5 123	5 206	10 329
	<i>Total partiel</i>	<b>19 725</b>	<b>21 636</b>	<b>41 361</b>	<b>18 896</b>	<b>21 760</b>	<b>40 656</b>
Ontario	London	519	712	1 231	474	677	1 151
	Kingston	1 594	1 153	2 747	1 603	1 182	2 785
	Kitchener-Waterloo	301	446	747	292	444	736
	Cornwall	132	118	250	115	111	226
	Ottawa	22 673	24 998	47 671	22 748	25 694	48 442
	Toronto	4 467	4 894	9 361	4 349	4 923	9 272
	St. Catharines-Niagara	479	509	988	463	507	970
	Thunder Bay	312	279	591	299	279	578
	Hamilton	507	731	1 238	461	682	1 143
	Oshawa	26	116	142	20	108	128
	Sudbury	348	1 471	1 819	357	1 546	1 903
	Windsor	427	613	1 040	381	582	963
	Autres villes de l'Ont.	5 004	4 990	9 994	4 879	5 005	9 884
	<i>Total partiel</i>	<b>36 789</b>	<b>41 030</b>	<b>77 819</b>	<b>36 441</b>	<b>41 740</b>	<b>78 181</b>

## 9. Lieu de travail, ville et sexe

Province	Ville	MARS 1998			MARS 1999		
		Hommes		Total	Hommes		Total
		Hommes	Femmes		Femmes	Total	
Terre-Neuve	St. John's	1 756	1 400	3 156	1 700	1 503	3 203
	Autres villes de T.-N.	1 003	542	1 545	647	498	1 145
	Total partie/ <sup>1</sup>	2 759	1 942	4 701	2 347	2 001	4 348
Île-du-Prince-Édouard	Charlottetown	674	808	1 482	648	846	1 494
	Autres ville de l'I.-P.-É.	336	683	1 019	311	627	938
	Total partie/ <sup>1</sup>	1 010	1 491	2 501	959	1 473	2 432
Nouvelle-Écosse	Halifax	4 732	2 597	7 329	4 417	2 564	6 981
	Autres villes de la N.-É.	1 369	1 121	2 490	1 244	1 123	2 367
	Total partie/ <sup>1</sup>	6 101	3 718	9 819	5 661	3 687	9 348
Nouveau-Brunswick	Fredericton	290	363	653	293	371	664
	Moncton	1 001	1 144	2 145	999	1 231	2 230
	Saint John	397	360	757	376	347	723
	Autres villes du N.-B.	1 275	999	2 274	1 280	1 205	2 485
	Total partie/ <sup>1</sup>	2 963	2 866	5 829	2 948	3 154	6 102

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 8. Lieu de travail et sexe

<u>Lieu de travail</u>	MARS 1998			MARS 1999			<u>% par région</u>	
	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Région</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	
Terre-Neuve	2 759	1 942	4 701	2,5	2 347	2 001	4 348	2,3
Île-du-Prince-Édouard	1 010	1 491	2 501	1,3	959	1 473	2 432	1,3
Nouvelle-Écosse	6 101	3 718	9 819	5,2	5 661	3 687	9 348	5,0
Nouveau-Brunswick	2 963	2 866	5 829	3,1	2 948	3 154	6 102	3,3
Québec (moins RCN)	12 979	13 324	26 303	14,1	12 100	13 146	25 246	13,6
Région de la capitale nationale : Québec	6 746	8 312	15 058	8,0	6 796	8 614	15 410	8,3
Région de la capitale nationale : Ontario	22 667	24 998	47 665	25,5	22 744	25 694	48 438	26,0
Ontario (moins RCN)	14 122	16 032	30 154	16,1	13 697	16 046	29 743	16,0
Manitoba	3 523	4 695	8 218	4,4	3 570	5 102	8 672	4,7
Saskatchewan	2 361	2 452	4 813	2,6	2 242	2 369	4 611	2,5
Alberta	5 374	5 428	10 802	5,8	5 356	5 510	10 866	5,8
Colombie-Britannique	9 737	9 094	18 831	10,1	9 433	9 188	18 621	10,0
Yukon	250	299	549	0,3	235	299	534	0,3
Territoires du Nord-Ouest	293	285	578	0,3	301	305	606	0,3
Extérieur du Canada	918	444	1 362	0,7	908	428	1 336	0,7
<b>Total global</b>	<b>91 803</b>	<b>95 380</b>	<b>187 183</b>	<b>100,0</b>	<b>89 297</b>	<b>97 016</b>	<b>186 313</b>	<b>100,0</b>

À noter :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.
- Le sigle RCN désigne la « région de la capitale nationale ».

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 7. Ministères/organismes et sexe (suite)

<u>Ministères/organismes</u>	MARS 1998			MARS 1999		
	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>
Industrie Canada	2 508	2 168	4 676	2 492	2 260	4 752
Ministère de la Justice Canada	998	1 653	2 651	1 052	1 800	2 852
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international	1 996	1 847	3 843	2 003	1 912	3 915
Ministère des Finances Canada	371	385	756	421	403	824
Office des transports du Canada	99	137	236	104	138	242
Ministère du Patrimoine canadien	2 369	1 950	4 319	2 333	2 065	4 398
Pêches et Océans	6 980	2 574	9 554	6 627	2 562	9 189
Ressources naturelles Canada	2 422	1 356	3 778	2 450	1 432	3 882
Revenu Canada	19 104	24 112	43 216	18 872	24 536	43 408
Santé Canada	2 125	3 934	6 059	2 235	4 114	6 349
Secrétariat de l'ALÉNA, section canadienne	5	1	6	4	1	5
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	9	11	20	9	12	21
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	266	365	631	294	400	694
Service correctionnel Canada	7 463	4 769	12 232	7 658	5 178	12 836
Solliciteur général Canada	97	126	223	106	141	247
Statistique Canada	2 604	2 553	5 157	2 605	2 607	5 212
Transports Canada	2 911	1 719	4 630	2 707	1 747	4 454
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	5 997	5 421	11 418	5 380	5 490	10 870
Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs	2	5	7	3	5	8
Tribunal canadien du commerce extérieur	39	39	78	41	41	82
Tribunal de l'aviation civile du Canada	1	4	5	1	4	5
<b>Total global</b>	<b>91 803</b>	<b>95 380</b>	<b>187 183</b>	<b>89 297</b>	<b>97 016</b>	<b>186 313</b>

**À noter :**

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 7. Ministères/organismes et sexe (suite)

Ministères/organismes	MARS 1998			MARS 1999		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Commission de la fonction publique du Canada	462	800	1 262	462	816	1 278
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	290	543	833	284	562	846
Commission du droit d'auteur Canada	4	2	6	3	3	6
Commission mixte internationale	15	13	28	16	14	30
Commission nationale des libérations conditionnelles	53	212	265	55	213	268
Conseil canadien des relations du travail	23	51	74	24	53	77
Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	8	4	12	6	4	10
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	157	236	393	157	244	401
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada	11	15	26	13	18	31
Conseil national des produits agricoles	6	6	12	6	9	15
Cour suprême du Canada	59	88	147	61	92	153
Défense nationale (personnel civil)	12 279	6 365	18 644	10 861	5 972	16 833
Développement des ressources humaines Canada	6 438	15 410	21 848	6 193	15 028	21 221
Développement économique Canada pour les régions du Québec	126	144	270	123	154	277
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	131	131	262	133	155	288
Environnement Canada	2 865	1 669	4 534	2 930	1 781	4 711
Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)	627	2 872	3 499	707	2 945	3 652
Greffe de la Cour canadienne de l'impôt	43	78	121	39	73	112
Greffe de la Cour fédérale du Canada	146	266	412	142	266	408
Greffe du Tribunal de la concurrence	2	7	9	2	7	9

**7. Ministères/organismes et sexe**

<b>Ministères/organismes</b>	<b>MARS 1998</b>			<b>MARS 1999</b>		
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>
Administration du rétablissement agricole des Prairies	447	168	615	433	169	602
Affaires indiennes et du Nord Canada	1 299	1 912	3 211	1 308	2 021	3 329
Agence canadienne de développement international	555	678	1 233	557	678	1 235
Agence de promotion économique du Canada atlantique	189	186	375	200	211	411
Agence spatiale canadienne	191	106	297	202	120	322
Agriculture et Agroalimentaire Canada	2 666	1 983	4 649	2 627	2 088	4 715
Anciens Combattants Canada	1 047	2 071	3 118	1 022	2 125	3 147
Archives nationales du Canada	344	301	645	351	301	652
Bureau de la coordonnatrice, Condition féminine Canada	5	98	103	4	102	106
Bibliothèque nationale du Canada	139	297	436	144	298	442
Bureau de la sécurité des transports du Canada	136	71	207	139	67	206
Bureau d'information du Canada	21	28	49	20	31	51
Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale	20	33	53	22	29	51
Bureau du Conseil privé	218	329	547	240	353	593
Bureau du Directeur général des élections	114	110	224	124	113	237
Bureau du chef de cabinet du Gouverneur général	48	77	125	52	77	129
Centre canadien de gestion	21	54	75	17	50	67
Citoyenneté et Immigration Canada	54	71	125	52	74	126
Commissariat aux langues officielles	1 503	2 334	3 837	1 565	2 429	3 994
Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée	35	43	78	37	45	82
Commission canadienne des droits de la personne	64	121	185	62	136	198
Commission canadienne des grains	544	236	780	469	210	679
Commission canadienne du lait	32	32	64	36	32	68

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1998 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Yukon								
	Hommes		3	53	71	86	9	28
	Femmes		5	24	102	32	131	5
	<i>Total/partiel</i>		<b>8</b>	<b>77</b>	<b>173</b>	<b>118</b>	<b>140</b>	<b>33</b>
Territoires du Nord-Ouest								
	Hommes		5	49	86	108	13	32
	Femmes		1	36	93	20	130	5
	<i>Total/partiel</i>		<b>6</b>	<b>85</b>	<b>179</b>	<b>128</b>	<b>143</b>	<b>37</b>
Extérieur du Canada								
	Hommes		222	41	585	36	34	0
	Femmes		28	8	253	2	153	0
	<i>Total/partiel</i>		<b>250</b>	<b>49</b>	<b>838</b>	<b>38</b>	<b>187</b>	<b>0</b>
Total global								
	Hommes		2 400	15 245	34 865	12 077	7 942	19 274
	Femmes		803	7 385	37 951	4 103	41 779	3 359
	<i>Total pour la FP</i>		<b>3 203</b>	<b>22 630</b>	<b>72 816</b>	<b>16 180</b>	<b>49 721</b>	<b>22 633</b>
								<b>187 183</b>

**À noter :**

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Le sigle RCN désigne la « région de la capitale nationale ».

**6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1998 (suite)**

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>	
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes		1 175	4 870	9 845	2 678	2 839	1 260	22 667
	Femmes		421	2 511	10 816	1 711	9 350	189	24 998
	<i>Total partiel</i>		<b>1 596</b>	<b>7 381</b>	<b>20 661</b>	<b>4 389</b>	<b>12 189</b>	<b>1 449</b>	<b>47 665</b>
Ontario (moins RCN)	Hommes		122	2 637	5 599	1 463	1 149	3 152	14 122
	Femmes		49	1 202	6 556	400	7 126	699	16 032
	<i>Total partiel</i>		<b>171</b>	<b>3 839</b>	<b>12 155</b>	<b>1 863</b>	<b>8 275</b>	<b>3 851</b>	<b>30 154</b>
Manitoba	Hommes		43	521	1 274	471	438	776	3 523
	Femmes		11	302	1 258	194	2 686	244	4 695
	<i>Total partiel</i>		<b>54</b>	<b>823</b>	<b>2 532</b>	<b>665</b>	<b>3 124</b>	<b>1 020</b>	<b>8 218</b>
Saskatchewan	Hommes		26	379	756	349	62	789	2 361
	Femmes		12	197	795	112	1 099	237	2 452
	<i>Total partiel</i>		<b>38</b>	<b>576</b>	<b>1 551</b>	<b>461</b>	<b>1 161</b>	<b>1 026</b>	<b>4 813</b>
Alberta	Hommes		57	989	1 715	724	211	1 678	5 374
	Femmes		6	437	1 938	224	2 318	505	5 428
	<i>Total partiel</i>		<b>63</b>	<b>1 426</b>	<b>3 653</b>	<b>948</b>	<b>2 529</b>	<b>2 183</b>	<b>10 802</b>
Colombie-Britannique	Hommes		100	1 371	3 093	1 682	621	2 870	9 737
	Femmes		25	573	3 336	356	4 363	441	9 094
	<i>Total partiel</i>		<b>125</b>	<b>1 944</b>	<b>6 429</b>	<b>2 038</b>	<b>4 984</b>	<b>3 311</b>	<b>18 831</b>

**6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1998**

<u>Ré<sup>gion</sup></u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Terre-Neuve								
	Hommes		23	183	708	712	163	970
	Femmes		4	55	598	62	1 174	49
	<i>Total partiel</i>		<b>27</b>	<b>238</b>	<b>1 306</b>	<b>774</b>	<b>1 337</b>	<b>1 019</b>
Île-du-Prince-Édouard								
	Hommes		29	60	439	98	241	143
	Femmes		8	23	580	15	847	18
	<i>Total partiel</i>		<b>37</b>	<b>83</b>	<b>1 019</b>	<b>113</b>	<b>1 088</b>	<b>161</b>
Nouvelle-Écosse								
	Hommes		56	681	1 180	1 199	304	2 681
	Femmes		12	223	1 160	178	1 929	216
	<i>Total partiel</i>		<b>68</b>	<b>904</b>	<b>2 340</b>	<b>1 377</b>	<b>2 233</b>	<b>2 897</b>
Nouveau-Brunswick								
	Hommes		41	326	975	387	237	997
	Femmes		6	130	883	78	1 666	103
	<i>Total partiel</i>		<b>47</b>	<b>456</b>	<b>1 858</b>	<b>465</b>	<b>1 903</b>	<b>1 100</b>
Québec (moins RCN)								
	Hommes		141	1 970	4 610	1 533	957	3 768
	Femmes		48	1 051	4 868	419	6 306	632
	<i>Total partiel</i>		<b>189</b>	<b>3 021</b>	<b>9 478</b>	<b>1 952</b>	<b>7 263</b>	<b>4 400</b>
Région de la capitale nationale : Québec								
	Hommes		357	1 115	3 929	551	664	130
	Femmes		167	613	4 715	300	2 501	16
	<i>Total partiel</i>		<b>524</b>	<b>1 728</b>	<b>8 644</b>	<b>851</b>	<b>3 165</b>	<b>146</b>
								<b>15 058</b>

**6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 (suite)**

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Yukon	Hommes	4	51	69	83	7	21	235
	Femmes	6	22	114	28	127	2	299
	<i>Total/partiel</i>	<b>10</b>	<b>73</b>	<b>183</b>	<b>111</b>	<b>134</b>	<b>23</b>	<b>534</b>
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	5	50	86	107	13	40	301
	Femmes	0	42	87	27	146	3	305
	<i>Total/partiel</i>	<b>5</b>	<b>92</b>	<b>173</b>	<b>134</b>	<b>159</b>	<b>43</b>	<b>606</b>
Extérieur du Canada	Hommes	213	45	590	33	27	0	908
	Femmes	30	6	249	2	141	0	428
	<i>Total/partiel</i>	<b>243</b>	<b>51</b>	<b>839</b>	<b>35</b>	<b>168</b>	<b>0</b>	<b>1 336</b>
Total global	Hommes	2 502	15 284	35 133	11 522	7 766	17 090	89 297
	Femmes	919	7 743	40 291	4 400	40 466	3 197	97 016
	<i>Total pour la FP</i>	<b>3 421</b>	<b>23 027</b>	<b>75 424</b>	<b>15 922</b>	<b>48 232</b>	<b>20 287</b>	<b>186 313</b>

**À noter :**

- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.
- Le sigle RCN désigne la « région de la capitale nationale ».

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Technique</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes		1 258	4 959	10 206	2 558	2 727	1 036
	Femmes		487	2 675	11 915	1 776	8 679	162
	<i>Total partiel</i>		<b>1 745</b>	<b>7 634</b>	<b>22 121</b>	<b>4 334</b>	<b>11 406</b>	<b>1 198</b>
Ontario (moins RCN)	Hommes		120	2 666	5 538	1 382	1 055	2 936
	Femmes		50	1 265	6 842	419	6 792	678
	<i>Total partiel</i>		<b>170</b>	<b>3 931</b>	<b>12 380</b>	<b>1 801</b>	<b>7 847</b>	<b>3 614</b>
Manitoba	Hommes		41	529	1 279	474	517	730
	Femmes		14	333	1 364	231	2 921	239
	<i>Total partiel</i>		<b>55</b>	<b>862</b>	<b>2 643</b>	<b>705</b>	<b>3 438</b>	<b>969</b>
Saskatchewan	Hommes		24	397	757	321	65	678
	Femmes		10	213	791	149	990	216
	<i>Total partiel</i>		<b>34</b>	<b>610</b>	<b>1 548</b>	<b>470</b>	<b>1 055</b>	<b>894</b>
Alberta	Hommes		61	986	1 726	736	214	1 633
	Femmes		7	437	1 957	287	2 319	503
	<i>Total partiel</i>		<b>68</b>	<b>1 423</b>	<b>3 683</b>	<b>1 023</b>	<b>2 533</b>	<b>2 136</b>
Colombie-Britannique	Hommes		95	1 353	3 129	1 606	618	2 632
	Femmes		32	604	3 526	375	4 221	430
	<i>Total partiel</i>		<b>127</b>	<b>1 957</b>	<b>6 655</b>	<b>1 981</b>	<b>4 839</b>	<b>3 062</b>
								<b>18 621</b>

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>		<u>Administration et service extérieur</u>		<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
			<u>Technique</u>	<u>Administratif</u>	<u>Technique</u>	<u>Administratif</u>			
Terre-Neuve									
	Hommes	26	182	736	639	174	590	2 347	
	Femmes	3	58	695	62	1 162	21	2 001	
	<i>Total partiel</i>	29	240	1 431	701	1 336	611	4 348	
Île-du-Prince-Édouard									
	Hommes	29	62	432	88	221	127	959	
	Femmes	11	25	624	14	784	15	1 473	
	<i>Total partiel</i>	40	87	1 056	102	1 005	142	2 432	
Nouvelle-Écosse									
	Hommes	57	689	1 202	1 131	285	2 297	5 661	
	Femmes	16	226	1 250	186	1 806	203	3 687	
	<i>Total partiel</i>	73	915	2 452	1 317	2 091	2 500	9 348	
Nouveau-Brunswick									
	Hommes	42	314	990	372	269	961	2 948	
	Femmes	6	134	963	85	1 856	110	3 154	
	<i>Total partiel</i>	48	448	1 953	457	2 125	1 071	6 102	
Québec (moins RCN)									
	Hommes	150	1 928	4 278	1 464	928	3 352	12 100	
	Femmes	51	1 090	4 775	448	6 171	611	13 146	
	<i>Total partiel</i>	201	3 018	9 053	1 912	7 099	3 963	25 246	
Région de la capitale nationale : Québec									
	Hommes	377	1 073	4 115	528	646	57	6 796	
	Femmes	196	613	5 139	311	2 351	4	8 614	
	<i>Total partiel</i>	573	1 686	9 254	839	2 997	61	15 410	

## 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (voir les titres complets aux pages 90-92) (suite)

MARS 1998

MARS 1999

Catégorie professionnelle	% des femmes			% des femmes		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Exploitation						
CX	3 945	990	20,1	4 935	4 007	20,9
FR	576	8	1,4	584	491	1,4
GL	7 756	398	4,9		7	498
GS	2 938	1 334	31,2	4 272	6 441	5,3
HP	675	11	1,6	686	358	6 799
HS	333	429	56,3	762	300	3 761
LI	134	5	3,6	139	404	57,4
PR	71	79	52,7	150	61	704
SC	1 413	72	4,8	1 485	1 326	1 388
SR	1 433	33	2,3	1 466	1 245	1 271
<b>Total partieI</b>	<b>19,274</b>	<b>3 359</b>	<b>14,8</b>	<b>22 633</b>	<b>17 090</b>	<b>3 197</b>
<b>Total global</b>	<b>91 803</b>	<b>95 380</b>	<b>51,0</b>	<b>187 183</b>	<b>89 297</b>	<b>52,1</b>
<b>Total partieI</b>	<b>19,274</b>	<b>3 359</b>	<b>14,8</b>	<b>22 633</b>	<b>17 090</b>	<b>3 197</b>
<b>Total global</b>	<b>91 803</b>	<b>95 380</b>	<b>51,0</b>	<b>187 183</b>	<b>89 297</b>	<b>52,1</b>

## À noter :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.
- Voir l'annexe pour obtenir les titres complets des groupes professionnels.

En 1998-1999, le groupe Sciences domestiques (HE) a été converti au nouveau groupe Nutrition et diététique (ND).

## 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (voir les titres complets aux pages 90-92) (suite)

MARS 1998

MARS 1999

5. **Catégorie professionnelle, groupe et sexe** (voir les titres complets aux pages 90-92) (suite)

MARS 1998

MARS 1999

<u>Catégorie professionnelle</u>	MARS 1998			MARS 1999		
	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>% des femmes</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>% des femmes</u>
Administration et service extérieur						
AS	4 918	9 258	65,3	14 176	4 970	10 834
CO	1 348	626	31,7	1 974	1 436	733
CS	6 411	2 671	29,4	9 082	7 290	3 118
FI	1 330	935	41,3	2 265	1 340	1 010
FS	772	312	28,8	1 084	747	305
IS	583	1 049	64,3	1 632	642	1 145
MM	81	116	58,9	197	76	97
OM	153	159	51,0	312	143	181
PE	837	1 940	69,9	2 777	822	2 102
PG	1 016	909	47,2	1 925	1 000	914
PM	16 028	18 484	53,6	34 512	15 210	18 186
TR	347	479	58,0	826	353	539
WP	1 041	1 013	49,3	2 054	1 104	1 127
<i>Total partie I</i>	<b>34 865</b>	<b>37 951</b>	<b>52,1</b>	<b>72 816</b>	<b>35 133</b>	<b>40 291</b>
					<b>53,4</b>	<b>75 424</b>

## 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (voir les titres complets aux pages 90-92) (suite)

MARS 1998

MARS 1999

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (voir les titres complets aux pages 90-92)

MARS 1998

MARS 1999

Catégorie professionnelle	MARS 1998			MARS 1999		
	Hommes	Femmes	% des femmes	Hommes	Femmes	% des femmes
Direction	EX	803	25,1	3 201	919	26,9
Total / partie <sup>1</sup>	2 400	803	25,1	3 203	919	26,9
Scientifique et professionnelle						
AC	7	1	12,5	8	2	25,0
AG	21	21	50,0	42	9	10,0
AR	170	49	22,4	219	152	22,8
AU	4 009	1 389	25,7	5 398	1 482	27,0
BI	818	425	34,2	1 243	859	35,5
CH	274	147	34,9	421	263	36,5
DE	9	0	0,0	9	10	0,0
DS	378	44	10,4	422	396	9,6
ED	330	390	54,2	720	314	39,4
EN	1 937	185	8,7	2 122	1 829	183
ES	2 009	1 131	36,0	3 140	2 093	1 257
FO	91	16	15,0	107	86	15
HE	0	25	100,0	25	0	0
HR	146	78	34,8	224	141	74
LA	844	763	47,5	1 607	876	50,5
LS	113	318	73,8	431	116	311
MA	182	97	34,8	279	181	96
MD	148	55	27,1	203	154	55
MT	406	71	14,9	477	417	65

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		% des hommes		% des Femmes		Total	Hommes	% des hommes		% des Femmes		Total	
		Hommes	hommes	Femmes	femmes		Hommes	Hommes	hommes	Femmes	femmes		
Total global	Temps plein	79 270	52,8	70 814	47,2	150 084	76 384	52,0	70 389	48,0	146 773		
	Indéterminé												
	Saisonnier	808	74,4	278	25,6	1 086	803	73,7	287	26,3	1 090		
	Période < 3 mois	582	31,0	1 294	69,0	1 876	643	28,3	1 630	71,7	2 273		
	Période ≥ 3 mois	7 847	36,7	13 551	63,3	21 398	8 160	35,1	15 098	64,9	23 258		
	Occasionnel	1 641	43,6	2 119	56,4	3 760	1 669	41,9	2 313	58,1	3 982		
	Occasionnel prolongé	209	50,2	207	49,8	416	146	39,7	222	60,3	368		
	<i>Total partiel</i>	<i>90 357</i>	<i>50,6</i>	<i>88 263</i>	<i>49,4</i>	<i>178 620</i>	<i>87 805</i>	<i>49,4</i>	<i>89 939</i>	<i>50,6</i>	<i>177 744</i>		
	Temps partiel												
	Indéterminé	417	9,5	3 991	90,5	4 408	447	10,0	4 029	90,0	4 476		
	Saisonnier	20	31,7	43	68,3	63	27	36,0	48	64,0	75		
	Période < 3 mois	135	21,2	501	78,8	636	124	20,8	471	79,2	595		
	Période ≥ 3 mois	668	24,0	2 120	76,0	2 788	663	24,9	2 002	75,1	2 665		
	Occasionnel	173	30,6	392	69,4	565	202	30,2	466	69,8	668		
	Occasionnel prolongé	33	32,0	70	68,0	103	29	32,2	61	67,8	90		
	<i>Total partiel</i>	<i>1 446</i>	<i>16,9</i>	<i>7 117</i>	<i>83,1</i>	<i>8 563</i>	<i>1 492</i>	<i>17,4</i>	<i>7 077</i>	<i>82,6</i>	<i>8 569</i>		
	<b>Total pour la FP</b>	<b>91 803</b>	<b>49,0</b>	<b>95 380</b>	<b>51,0</b>	<b>187 183</b>	<b>89 297</b>	<b>47,9</b>	<b>97 016</b>	<b>52,1</b>	<b>186 313</b>		

À noter :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		% des hommes			% des femmes			% des hommes			% des femmes		
		Hommes	hommes	Femmes	femmes	Total	Hommes	hommes	Femmes	femmes	Total	Hommes	hommes
Exploitation	Temps plein												
Indéterminé		15 466	87,7	2 161	12,3	17 627	13 697	87,0	2 042	13,0	15 739		
Saisonnier		452	87,6	64	12,4	516	413	84,8	74	15,2	487		
Période < 3 mois		184	78,6	50	21,4	234	169	80,5	41	19,5	210		
Période ≥ 3 mois		1 813	78,9	485	21,1	2 298	1 778	79,4	462	20,6	2 240		
Occasionnel		911	84,5	167	15,5	1 078	730	81,0	171	19,0	901		
Occasionnel prolongé		142	84,0	27	16,0	169	44	72,1	17	27,9	61		
	<i>Total partiel</i>	<b>18 968</b>	<b>86,5</b>	<b>2 954</b>	<b>13,5</b>	<b>21 922</b>	<b>16 831</b>	<b>85,7</b>	<b>2 807</b>	<b>14,3</b>	<b>19 638</b>		
Temps partiel													
Indéterminé		65	34,9	121	65,1	186	61	35,5	111	64,5	172		
Saisonnier		19	51,4	18	48,6	37	22	51,2	21	48,8	43		
Période < 3 mois		23	39,7	35	60,3	58	15	42,9	20	57,1	35		
Période ≥ 3 mois		113	46,9	128	53,1	241	105	39,8	159	60,2	264		
Occasionnel		78	45,1	95	54,9	173	52	40,9	75	59,1	127		
Occasionnel prolongé		8	50,0	8	50,0	16	4	50,0	4	50,0	8		
	<i>Total partiel</i>	<b>306</b>	<b>43,0</b>	<b>405</b>	<b>57,0</b>	<b>711</b>	<b>259</b>	<b>39,9</b>	<b>390</b>	<b>60,1</b>	<b>649</b>		
	<b>Total</b>	<b>19 274</b>	<b>85,2</b>	<b>3 359</b>	<b>14,8</b>	<b>22 633</b>	<b>17 090</b>	<b>84,2</b>	<b>3 197</b>	<b>15,8</b>	<b>20 287</b>		

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		% des hommes		% des Femmes		Total	Hommes	% des hommes		% des Femmes		Total	
		Hommes	hommes	Femmes	femmes			Hommes	hommes	Femmes	femmes		
Soutien administratif	Temps plein												
Indéterminé		5 041	16,0	26 499	84,0	31 540	4 707	16,3	24 090	83,7	28 797		
Saisonnier		10	9,0	101	91,0	111	12	11,7	91	88,3	103		
Période < 3 mois		216	16,4	1 101	83,6	1 317	304	17,7	1 409	82,3	1 713		
Période ≥ 3 mois		1 931	18,2	8 654	81,8	10 585	1 882	16,3	9 658	83,7	11 540		
Occasionnel		292	15,6	1 583	84,4	1 875	357	18,3	1 599	81,7	1 956		
Occasionnel prolongé		28	17,5	132	82,5	160	46	22,8	156	77,2	202		
	<i>Total partiel</i>	<i>7 518</i>	<i>16,5</i>	<i>38 070</i>	<i>83,5</i>	<i>45 588</i>	<i>7 308</i>	<i>16,5</i>	<i>37 003</i>	<i>83,5</i>	<i>44 311</i>		
Temps partiel													
Indéterminé		59	3,4	1 655	96,6	1 714	78	4,7	1 589	95,3	1 667		
Saisonnier		0	0,0	9	100,0	9	0	0,0	9	100,0	9		
Période < 3 mois		68	14,1	415	85,9	483	78	16,3	400	83,7	478		
Période ≥ 3 mois		265	15,8	1 410	84,2	1 675	231	16,3	1 186	83,7	1 417		
Occasionnel		26	12,8	177	87,2	203	60	20,1	239	79,9	299		
Occasionnel prolongé		6	12,2	43	87,8	49	11	21,6	40	78,4	51		
	<i>Total partiel</i>	<i>424</i>	<i>10,3</i>	<i>3 709</i>	<i>89,7</i>	<i>4 133</i>	<i>458</i>	<i>11,7</i>	<i>3 463</i>	<i>88,3</i>	<i>3 921</i>		
	<i>Total</i>	<i>7 942</i>	<i>16,0</i>	<i>41 779</i>	<i>84,0</i>	<i>49 721</i>	<i>7 766</i>	<i>16,1</i>	<i>40 466</i>	<i>83,9</i>	<i>48 232</i>		

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		% des hommes			% des femmes			% des hommes			% des femmes		
		Hommes	hommes	Femmes	femmes	Total	Hommes	hommes	Femmes	femmes	Total	Hommes	hommes
Technique	Temps plein												
	Indéterminé	10 485	78,3	2 901	21,7	13 386	9 878	76,6	3 024	23,4	12 902	414	414
	Saisonnier	303	81,5	69	18,5	372	337	81,4	77	18,6	414	81	81
	Période < 3 mois	67	69,8	29	30,2	96	57	70,4	24	29,6	1 700	349	349
	Période ≥ 3 mois	883	57,5	653	42,5	1 536	920	54,1	780	45,9	1 700	35	35
	Occasionnel	194	57,7	142	42,3	336	192	55,0	157	45,0	349	349	349
	Occasionnel prolongé	19	0,0	27	58,7	46	17	0,0	18	51,4	35	35	35
	<i>Total/partiel</i>	<b>11 951</b>	<b>75,8</b>	<b>3 821</b>	<b>24,2</b>	<b>15 772</b>	<b>11 401</b>	<b>73,6</b>	<b>4 080</b>	<b>26,4</b>	<b>15 481</b>		
Temps partiel													
	Indéterminé	23	14,3	138	85,7	161	22	12,6	152	87,4	174	174	174
	Saisonnier	1	7,1	13	92,9	14	4	19,0	17	81,0	21	21	21
	Période < 3 mois	23	60,5	15	39,5	38	16	53,3	14	46,7	30	30	30
	Période ≥ 3 mois	42	36,8	72	63,2	114	48	32,0	102	68,0	150	150	150
	Occasionnel	28	42,4	38	57,6	66	28	49,1	29	50,9	57	57	57
	Occasionnel prolongé	9	0,0	6	40,0	15	3	0,0	6	66,7	9	9	9
	<i>Total/partiel</i>	<b>126</b>	<b>30,9</b>	<b>282</b>	<b>69,1</b>	<b>408</b>	<b>121</b>	<b>27,4</b>	<b>320</b>	<b>72,6</b>	<b>441</b>		
		<b>Total</b>	<b>12 077</b>	<b>74,6</b>	<b>4 103</b>	<b>25,4</b>	<b>16 180</b>	<b>11 522</b>	<b>72,4</b>	<b>4 400</b>	<b>27,6</b>	<b>15 922</b>	

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total		
Administration et service extérieur	Temps plein												
	Indéterminé	31 840	49,2	32 941	50,8	64 781	31 695	47,8	34 635	52,2	66 330		
	Saisonnier	30	41,1	43	58,9	73	33	43,4	43	56,6	76		
	Période < 3 mois	100	57,5	74	42,5	174	86	39,8	130	60,2	216		
	Période ≥ 3 mois	2 280	44,7	2 824	55,3	5 104	2 525	44,6	3 136	55,4	5 661		
	Occasionnel	171	57,4	127	42,6	298	292	54,8	241	45,2	533		
	Occasionnel prolongé	12	0,0	15	55,6	27	35	0,0	27	43,5	62		
	<i>Total partiel</i>	<b>34 433</b>	<b>48,9</b>	<b>36 024</b>	<b>51,1</b>	<b>70 457</b>	<b>34 666</b>	<b>47,6</b>	<b>38 212</b>	<b>52,4</b>	<b>72 878</b>		
Temps partiel													
	Indéterminé	193	11,1	1 545	88,9	1 738	206	11,0	1 659	89,0	1 865		
	Saisonnier	0	0,0	3	100,0	3	1	50,0	1	50,0	2		
	Période < 3 mois	16	48,5	17	51,5	33	10	25,6	29	74,4	39		
	Période ≥ 3 mois	184	37,0	313	63,0	497	200	38,4	321	61,6	521		
	Occasionnel	31	43,7	40	56,3	71	42	40,4	62	59,6	104		
	Occasionnel prolongé	8	0,0	9	52,9	17	8	0,0	7	46,7	15		
	<i>Total partiel</i>	<b>432</b>	<b>18,3</b>	<b>1 927</b>	<b>81,7</b>	<b>2 359</b>	<b>467</b>	<b>18,3</b>	<b>2 079</b>	<b>81,7</b>	<b>2 546</b>		
		<b>Total</b>	<b>34 865</b>	<b>47,9</b>	<b>37 951</b>	<b>52,1</b>	<b>72 816</b>	<b>35 133</b>	<b>46,6</b>	<b>40 291</b>	<b>53,4</b>	<b>75 424</b>	

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999						
		% des hommes			% des femmes			% des hommes			% des femmes			
		<u>Hommes</u>	<u>hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>hommes</u>	
Scientifique et professionnelle	Temps plein													
	Indéterminé	14 044	71,8	5 514	28,2	19 558	13 912	71,0	5 688	29,0	19 600	12 044	68,6	
	Saisonnier	13	92,9	1	7,1	14	8	80,0	2	20,0	10	12	61,5	
	Période < 3 mois	15	27,3	40	72,7	55	27	50,9	26	49,1	53	48	31,3	
	Période ≥ 3 mois	935	50,1	931	49,9	1 866	1 048	49,8	1 055	50,2	2 103	1 000	45,5	
	Occasionnel	73	42,2	100	57,8	173	98	40,3	145	59,7	243	125	50,0	
	Occasionnel prolongé	8	57,1	6	42,9	14	4	0,0	4	50,0	8	4	50,0	
	<i>Total partiel</i>	<b>15 088</b>	<b>69,6</b>	<b>6 592</b>	<b>30,4</b>	<b>21 680</b>	<b>15 097</b>	<b>68,6</b>	<b>6 920</b>	<b>31,4</b>	<b>22 017</b>	<b>12 044</b>	<b>68,6</b>	
Temps partiel														
	Indéterminé	76	12,5	531	87,5	607	80	13,4	516	86,6	596	50	8,4	
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	
	Période < 3 mois	5	20,8	19	79,2	24	5	38,5	8	61,5	13	10	76,9	
	Période ≥ 3 mois	64	24,5	197	75,5	261	79	25,2	234	74,8	313	200	64,5	
	Occasionnel	10	19,2	42	80,8	52	20	24,7	61	75,3	81	42	52,4	
	Occasionnel prolongé	2	33,3	4	66,7	6	3	0,0	4	57,1	7	3	42,9	
	<i>Total partiel</i>	<b>157</b>	<b>16,5</b>	<b>793</b>	<b>83,5</b>	<b>950</b>	<b>187</b>	<b>18,5</b>	<b>823</b>	<b>81,5</b>	<b>1 010</b>	<b>800</b>	<b>16,0</b>	
		<b>Total</b>	<b>15 245</b>	<b>67,4</b>	<b>7 385</b>	<b>32,6</b>	<b>22 630</b>	<b>15 284</b>	<b>66,4</b>	<b>7 743</b>	<b>33,6</b>	<b>23 027</b>	<b>12 044</b>	<b>68,6</b>

## 4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1998						MARS 1999					
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total		
Direction	Temps plein												
	Indéterminé	2 394	75,0	798	25,0	3 192	2 495	73,3	910	26,7	3 405		
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période ≥ 3 mois	5	55,6	4	44,4	9	7	50,0	7	50,0	14		
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	<i>Total/partiel</i>	<i>2 399</i>	<i>74,9</i>	<i>802</i>	<i>25,1</i>	<i>3 201</i>	<i>2 502</i>	<i>73,2</i>	<i>917</i>	<i>26,8</i>	<i>3 419</i>		
Temps partiel													
	Indéterminé	1	50,0	1	50,0	2	0	0,0	2	100,0	2		
	Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période < 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Période ≥ 3 mois	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Occasionnel	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	Occasionnel prolongé	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0		
	<i>Total/partiel</i>	<i>1</i>	<i>50,0</i>	<i>1</i>	<i>50,0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0,0</i>	<i>2</i>	<i>100,0</i>	<i>2</i>		
	<i>Total</i>	<i>2 400</i>	<i>74,9</i>	<i>803</i>	<i>25,1</i>	<i>3 203</i>	<i>2 502</i>	<i>73,1</i>	<i>919</i>	<i>26,9</i>	<i>3 421</i>		

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 3a. Traitement annuel et sexe – mars 1998

Traitement annuel (\$)	Temps plein indéterminé						Tous les employés											
	Hommes			Femmes			Total			Hommes			Femmes			Total		
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		
≤ 19 999	15	0,0	8	0,0	23	0,0	54	0,1	217	0,2	271	0,1	91 803	100,0	95 380	100,0	187 183	100,0
20 000 - 24 999	2 499	1 047	1,3	2 379	3,4	3 426	2,3	3 002	3,3	9 692	10,4	12 694	6,9					
25 000 - 29 999	6 278	9,3	18 464	29,4	24 742	18,8	9 848	14,1	26 607	38,3	36 455	26,4						
30 000 - 34 999	7 531	18,8	10 877	44,8	18 408	31,0	10 288	25,3	14 019	53,0	24 307	39,4						
35 000 - 39 999	11 738	33,6	11 874	61,6	23 612	46,8	13 446	39,9	13 957	67,6	27 403	54,0						
40 000 - 44 999	13 727	50,9	10 195	76,0	23 922	62,7	14 822	56,1	11 703	79,9	26 525	68,2						
45 000 - 49 999	8 903	62,1	5 707	84,0	14 610	72,5	9 538	66,4	6 694	86,9	16 232	76,9						
50 000 - 54 999	7 521	71,6	3 938	89,6	11 459	80,1	7 840	75,0	4 514	91,6	12 354	83,5						
55 000 - 59 999	6 325	79,6	2 542	93,2	8 867	86,0	6 474	82,0	2 777	94,5	9 251	88,4						
60 000 - 64 999	5 040	85,9	1 901	95,9	6 941	90,6	5 165	87,7	2 096	96,7	7 261	92,3						
65 000 - 69 999	4 213	91,3	1 265	97,7	5 478	94,3	4 264	92,3	1 353	98,2	5 617	95,3						
70 000 - 74 999	2 459	94,4	553	98,4	3 012	96,3	2 493	95,0	592	98,8	3 085	96,9						
75 000 - 79 999	1 606	96,4	443	99,1	2 049	97,6	1 626	96,8	457	99,3	2 083	98,1						
80 000 - 84 999	1 306	98,0	255	99,4	1 561	98,7	1 334	98,2	269	99,5	1 603	98,9						
85 000 - 89 999	319	98,4	102	99,6	421	99,0	343	98,6	111	99,7	454	99,2						
90 000 - 94 999	581	99,2	135	99,8	716	99,4	597	99,3	141	99,8	738	99,5						
95 000 - 99 999	88	99,3	38	99,8	126	99,5	91	99,4	39	99,9	130	99,6						
≥ 100 000	573	100,0	138	100,0	711	100,0	578	100,0	142	100,0	720	100,0						
<b>Total</b>	<b>79 270</b>	<b>100,0</b>	<b>70 814</b>	<b>100,0</b>	<b>150 084</b>	<b>100,0</b>	<b>91 803</b>	<b>100,0</b>	<b>95 380</b>	<b>100,0</b>	<b>187 183</b>	<b>100,0</b>						

**À noter :**

Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.

## 3. Traitement annuel et sexe – mars 1999

Traitement annuel (\$)	Temps plein indéterminé						Tous les employés						
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total		
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		
≤ 19 999	11	0,0	7	0,0	18	0,0	14	0,0	19	0,0	33	0,0	
20 000 - 24 999	24 999	428	0,6	397	0,6	825	0,6	1 434	1,6	2 927	3,0	4 361	2,4
25 000 - 29 999	29 999	3 633	5,3	6 329	9,6	9 962	7,4	6 344	8,7	13 236	16,7	19 580	12,9
30 000 - 34 999	34 999	7 392	15,0	16 078	32,4	23 470	23,4	11 282	21,4	25 457	42,9	36 739	32,6
35 000 - 39 999	39 999	10 002	28,1	14 525	53,0	24 527	40,1	12 107	34,9	17 656	61,1	29 763	48,6
40 000 - 44 999	44 999	12 189	44,1	11 962	70,0	24 151	56,5	13 361	49,9	13 618	75,2	26 979	63,0
45 000 - 49 999	49 999	9 373	56,3	6 633	79,5	16 006	67,4	10 070	61,2	7 729	83,1	17 799	72,6
50 000 - 54 999	54 999	7 802	66,5	4 590	86,0	12 392	75,9	8 406	70,6	5 513	88,8	13 919	80,1
55 000 - 59 999	59 999	6 712	75,3	3 503	91,0	10 215	82,8	6 977	78,4	3 940	92,9	10 917	85,9
60 000 - 64 999	64 999	4 716	81,5	1 994	93,8	6 710	87,4	4 856	83,8	2 195	95,1	7 051	89,7
65 000 - 69 999	69 999	5 300	88,4	1 850	96,4	7 150	92,3	5 408	89,9	1 984	97,2	7 392	93,7
70 000 - 74 999	74 999	2 492	91,7	852	97,6	3 344	94,5	2 551	92,7	944	98,1	3 495	95,6
75 000 - 79 999	79 999	2 426	94,9	540	98,4	2 966	96,6	2 472	95,5	588	98,8	3 060	97,2
80 000 - 84 999	84 999	979	96,2	326	98,9	1 305	97,5	1 001	96,6	357	99,1	1 358	97,9
85 000 - 89 999	89 999	1 259	97,8	313	99,3	1 572	98,5	1 283	98,1	335	99,5	1 618	98,8
90 000 - 94 999	94 999	334	98,3	113	99,5	447	98,8	364	98,5	125	99,6	489	99,1
95 000 - 99 999	99 999	618	99,1	164	99,7	782	99,4	641	99,2	172	99,8	813	99,5
≥ 100 000	100 000	718	100,0	213	100,0	931	100,0	726	100,0	221	100,0	947	100,0
<b>Total</b>	<b>76 384</b>	<b>100,0</b>	<b>70 389</b>	<b>100,0</b>	<b>146 773</b>	<b>100,0</b>	<b>89 297</b>	<b>100,0</b>	<b>97 016</b>	<b>100,0</b>	<b>186 313</b>	<b>100,0</b>	

À noter :

Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1998			MARS 1999			% des femmes		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total			
Total global	16-19	70	112	182	61,5	16,19	106	147	253	58,1
	20-24	1 436	2 077	3 513	59,1	20-24	1 559	2 451	4 010	61,1
	25-29	5 028	6 890	11 918	57,8	25-29	4 935	6 862	11 797	58,2
	30-34	9 362	12 190	21 552	56,6	30-34	8 721	11 456	20 177	56,8
	35-39	14 043	18 480	32 523	56,8	35-39	13 141	17 936	31 077	57,7
	40-44	18 066	21 306	39 372	54,1	40-44	17 084	21 291	38 375	55,5
	45-49	20 768	18 709	39 477	47,4	45-49	19 826	19 545	39 371	49,6
	50-54	14 072	10 042	24 114	41,6	50-54	14 914	11 419	26 333	43,4
	55-59	6 541	4 202	10 743	39,1	55-59	6 598	4 519	11 117	40,6
	60-64	1 944	1 142	3 086	37,0	60-64	1 911	1 164	3 075	37,9
	65-69	406	180	586	30,7	65-69	426	176	602	29,2
	70+	67	50	117	42,7	70+	76	50	126	39,7
		<b>91 803</b>	<b>95 380</b>	<b>187 183</b>	<b>51,0</b>		<b>89 297</b>	<b>97 016</b>	<b>186 313</b>	<b>52,1</b>

## À noter :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés, en raison d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1999 ne comprennent pas un employé, en raison d'un code de sexe non valide.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1998			MARS 1999			% des femmes		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total			
Exploitation	16-19	14	9	23	39,1	16-19	17	10	27	37,0
	20-24	288	168	456	36,8	20-24	263	185	448	41,3
	25-29	926	424	1 350	31,4	25-29	841	405	1 246	32,5
	30-34	1 740	455	2 195	20,7	30-34	1 431	433	1 864	23,2
	35-39	3 224	646	3 870	16,7	35-39	2 663	606	3 269	18,5
	40-44	4 313	581	4 894	11,9	40-44	3 785	535	4 320	12,4
	45-49	4 075	445	4 520	9,8	45-49	3 794	429	4 223	10,2
	50-54	2 720	337	3 057	11,0	50-54	2 547	328	2 875	11,4
	55-59	1 466	217	1 683	12,9	55-59	1 322	192	1 514	12,7
	60-64	440	65	505	12,9	60-64	367	68	435	15,6
	65-69	60	5	65	7,7	65-69	53	2	55	3,6
	70+	8	7	15	46,7	70+	7	4	11	36,4
		<b>19 274</b>	<b>3 359</b>	<b>22 633</b>	<b>14,8</b>		<b>17 090</b>	<b>3 197</b>	<b>20 287</b>	<b>15,8</b>

**2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)**

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999			<u>% des femmes</u>		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>			
<b>Soutien administratif</b>	16-19	46	98	144	68,1	16-19	68	128	196	65,3
	20-24	385	1 177	1 562	75,4	20-24	473	1 450	1 923	75,4
	25-29	834	2 966	3 800	78,1	25-29	737	2 751	3 488	78,9
	30-34	1 030	5 131	6 161	83,3	30-34	948	4 443	5 391	82,4
	35-39	1 295	8 114	9 409	86,2	35-39	1 213	7 431	8 644	86,0
	40-44	1 579	8 933	10 512	85,0	40-44	1 473	8 619	10 092	85,4
	45-49	1 512	7 593	9 105	83,4	45-49	1 454	7 525	8 979	83,8
	50-54	746	4 669	5 415	86,2	50-54	857	5 001	5 858	85,4
	55-59	345	2 271	2 616	86,8	55-59	371	2 318	2 689	86,2
	60-64	124	695	819	84,9	60-64	124	674	798	84,5
	65-69	41	104	145	71,7	65-69	40	98	138	71,0
	70+	5	28	33	84,8	70+	8	28	36	77,8
		<b>7 942</b>	<b>41 779</b>	<b>49 721</b>	<b>84,0</b>		<b>7 766</b>	<b>40 466</b>	<b>48 232</b>	<b>83,9</b>

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

2. *Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)*

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999			<u>% des femmes</u>		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>			
Technique	16-19	3	1	4	25,0	16-19	10	5	15	33,3
	20-24	149	137	286	47,9	20-24	119	158	277	57,0
	25-29	590	486	1 076	45,2	25-29	541	523	1 064	49,2
	30-34	1 176	618	1 794	34,4	30-34	1 058	613	1 671	36,7
	35-39	1 926	791	2 717	29,1	35-39	1 841	842	2 683	31,4
	40-44	2 494	880	3 374	26,1	40-44	2 313	910	3 223	28,2
	45-49	2 636	733	3 369	21,8	45-49	2 522	806	3 328	24,2
	50-54	1 883	316	2 199	14,4	50-54	1 948	371	2 319	16,0
	55-59	883	107	990	10,8	55-59	825	134	959	14,0
	60-64	279	27	306	8,8	60-64	278	32	310	10,3
65-69	46	5	51	9,8	65-69	55	4	59	6,8	
	70+	12	2	14	14,3	70+	12	2	14	14,3
		<b>12 077</b>	<b>4 103</b>	<b>16 180</b>	<b>25,4</b>		<b>11 522</b>	<b>4 400</b>	<b>15 922</b>	<b>27,6</b>

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999			<u>% des femmes</u>		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>			
Administration et service extérieur	16-19	7	4	11	36,4	16,19	11	4	15	26,7
	20-24	561	524	1 085	48,3	20-24	632	578	1 210	47,8
	25-29	2 123	2 379	4 502	52,8	25-29	2 191	2 488	4 679	53,2
	30-34	3 949	4 663	8 612	54,1	30-34	3 886	4 652	8 538	54,5
	35-39	5 268	7 392	12 660	58,4	35-39	5 195	7 494	12 689	59,1
	40-44	6 589	9 267	15 856	58,4	40-44	6 450	9 515	15 965	59,6
	45-49	8 425	8 330	16 755	49,7	45-49	8 114	9 066	17 180	52,8
	50-54	5 225	3 824	9 049	42,3	50-54	5 783	4 662	10 445	44,6
	55-59	2 022	1 244	3 266	38,1	55-59	2 147	1 469	3 616	40,6
	60-64	552	266	818	32,5	60-64	568	299	867	34,5
	65-69	124	45	169	26,6	65-69	138	52	190	27,4
	70+	20	13	33	39,4	70+	18	12	30	40,0
		<b>34 865</b>	<b>37 951</b>	<b>72 816</b>	<b>52,1</b>		<b>35 133</b>	<b>40 291</b>	<b>75 424</b>	<b>53,4</b>

**2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)**

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	MARS 1998			MARS 1999			<u>% des femmes</u>
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Groupe d'âge</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	
Scientifique et professionnelle	16-19	0	0	0,0	16-19	0	0	0,0
	20-24	53	71	124	20-24	72	80	152
	25-29	554	635	1 189	25-29	624	695	1 319
	30-34	1 460	1 315	2 775	30-34	1 387	1 303	2 690
	35-39	2 265	1 481	3 746	35-39	2 155	1 486	3 641
	40-44	2 841	1 469	4 310	40-44	2 787	1 529	4 316
	45-49	3 368	1 266	4 634	45-49	3 263	1 357	4 620
	50-54	2 635	724	3 359	50-54	2 838	839	3 677
	55-59	1 459	320	1 779	55-59	1 505	350	1 855
	60-64	462	84	546	60-64	491	81	572
	65-69	126	20	146	65-69	132	19	151
	70+	22	0	22	70+	30	4	34
		<b>15 245</b>	<b>7 385</b>	<b>22 630</b>		<b>15 284</b>	<b>7 743</b>	<b>23 027</b>
								<b>33,6</b>

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

## 2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

MARS 1998

MARS 1999

<u>Catégorie professionnelle</u>	<u>Groupe d'âge</u>	<u>MARS 1998</u>			<u>MARS 1999</u>		
		<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>Total</u>
		<u>% des femmes</u>			<u>% des femmes</u>		
Direction	16-19	0	0	0,0	16-19	0	0,0
	20-24	0	0	0,0	20-24	0	0,0
	25-29	1	0	1,0	25-29	1	0,0
	30-34	7	8	15	30-34	11	12,3
	35-39	65	56	121	35-39	74	77
	40-44	250	176	426	40-44	276	183
	45-49	752	342	1 094	45-49	679	362
	50-54	863	172	1 035	50-54	941	218
	55-59	366	43	409	55-59	428	56
	60-64	87	5	92	60-64	83	10
	65-69	9	1	10	65-69	8	1
	70+	0	0	0,0	70+	1	0,0
		<b>2 400</b>	<b>803</b>	<b>3 203</b>	<b>25,1</b>	<b>2 502</b>	<b>919</b>
						<b>3 421</b>	<b>26,9</b>

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

**1. Type d'emploi de mars 1989 à mars 1999**

<u>Année</u>	<u>Plein temps indéterminé</u>	<u>Temps partiel indéterminé</u>	<u>Déterminé 3 mois ou plus</u>	<u>Déterminé moins de 3 mois</u>	<u>Saisonnier</u>	<u>Occasionnel</u>	<u>Total employés</u>	<u>Total ETP</u>	<u>Année</u>
	146 774	4 476	25 923	2 868	1 165	5 108	186 314	183 068	
1999	146 774	4 476	25 923	2 868	1 165	5 108	186 314	183 068	1999
1998	150 086	4 410	24 186	2 512	1 149	4 844	187 187	183 942	1998
1997	158 107	4 711	22 267	3 026	1 293	4 992	194 396	190 979	1997
1996	172 968	5 104	21 554	2 550	1 383	4 418	207 977	204 923	1996
1995	187 851	5 399	23 051	4 739	1 483	3 096	225 619	222 362	1995
1994	192 152	4 996	26 066	6 094	1 426	666	231 400	228 318	1994
1993	195 014	4 811	21 289	17 709	1 639	S.O.	240 462	237 202	1993
1992	192 532	4 661	21 048	23 106	1 611	S.O.	242 958	239 668	1992
1991	192 905	4 496	19 921	21 884	1 697	S.O.	240 903	237 713	1991
1990	189 653	4 339	20 223	23 905	1 588	S.O.	239 708	236 486	1990
1989	188 865	4 236	19 076	24 719	1 519	S.O.	<b>238 415</b>	235 237	1989

**À noter :**

- Le concept d'« emploi occasionnel » a vu le jour avec la *Loi sur la réforme de la fonction publique* de 1993. Étant donné que ce type d'emploi n'existe pas avant juin 1993, aucune donnée n'a été compilée à cet égard de 1989 à 1993, d'où la mention « sans objet » (S.O.).
- Les employés occasionnels sont ceux recrutés en vertu de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* pour une période donnée d'au plus 90 jours par un même ministère. Il est possible de prolonger la période d'emploi jusqu'à 125 jours au plus à l'intérieur d'une période de 12 mois.
- Le sigle ETP signifie « équivalent temps plein ». En vertu du régime des budgets de fonctionnement, les mécanismes de contrôle des années personnes ont été abolis. L'État continue cependant de rendre compte de la taille de l'effectif de la fonction publique à l'aide d'une unité de travail appelée « équivalent temps plein ». Cet indicateur tient compte des heures hebdomadaires de travail d'un employé. Par exemple, deux employés effectuant chacun la moitié des heures hebdomadaires de travail prévues correspondent à un employé effectuant la totalité des heures de travail normales prévues chaque semaine.
- Depuis juin 1993, à la suite de la promulgation de la *Loi sur la réforme de la fonction publique*, la notion d'« emploi pour une période d'au plus six mois » a été substituée par « emploi pour une période de moins de trois mois ». Et la notion d'« employé nommé pour une période de plus six mois » a été remplacée par « employé nommé pour une période d'au moins trois mois ». Avant 1994, les employés nommés pour une période de « TROIS MOIS OU PLUS » et une période de « MOINS DE TROIS MOIS » sont en fait des employés nommés pour une période de « SIX MOIS OU PLUS » et de « MOINS DE SIX MOIS », respectivement.

## **IV. Statistiques**

1. Type d'emploi de mars 1989 à mars 1999
2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge
3. Traitement annuel et sexe – mars 1999
- 3a. Traitement annuel et sexe – mars 1998
4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe
5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe
6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1999
- 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – mars 1998
7. Ministères/organismes et sexe
8. Lieu de travail et sexe
9. Lieu de travail, ville et sexe
10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

## **2. Ministères et organismes relevant de la compétence du Conseil du Trésor**

Au 31 mars 1999, le système de rémunération regroupait des employés travaillant au sein de 64 ministères et organismes fédéraux énumérés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*. Cette loi précise les pouvoirs qui sont conférés au Conseil du Trésor comme employeur de la fonction publique fédérale. Ces ministères et organismes sont énumérés au tableau 7, section 1 du présent rapport.

### **Sources des données**

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section 1 sont tirées du Système d'information des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, qui renferme des renseignements sur chacun des employés. Le Secrétariat se sert de ces statistiques et de ces données globales pour la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi des politiques de l'État ainsi que pour la planification et la gestion des ressources.

### III. Notes techniques

#### Définitions

##### 1. Types d'emploi

Les divers types d'emploi sont déterminés en fonction de la durée d'emploi et du nombre d'heures hebdomadaires travaillées. Les définitions qui suivent précisent chaque type d'emploi dont il est question dans le présent document.

- **Emploi pour une période indéterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi n'est pas précisée. On qualifie souvent ces personnes d'« **employés permanents** » de la fonction publique.
- **Emploi pour période déterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi est fixe, c'est-à-dire dont la date de cessation est clairement précisée. Les intéressés cessent d'être des employés au terme de cette période d'emploi. Ce statut est souvent désigné d'« **emploi pour une période déterminée** » et les employés sont qualifiés d'« **employés nommés pour une période déterminée** ».

Ces emplois d'une durée déterminée se répartissent en deux catégories de la façon suivante :

- à court terme, s'ils sont nommés pour une période de moins de trois mois;
- à long terme, s'ils sont nommés pour une période de trois mois ou plus.

- **Emploi occasionnel** désigne le statut des employés qui sont nommés en vertu de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, pour une période précise d'au plus 90 jours dans un même ministère. Le ministère peut prolonger l'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours, au cours d'une période donnée de 12 mois. Cette limite ne s'applique pas si l'employé est réembauché par un autre ministère.
- Les **employés à temps plein** sont ceux qui accomplissent toutes les heures de travail qui sont prévues pour leur groupe professionnel, habituellement précisées dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés à temps partiel** sont ceux qui accomplissent moins que le nombre d'heures de travail prévues pour leur groupe professionnel, habituellement précisées dans leur convention collective. Les intéressés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés saisonniers** sont nommés pour travailler de façon cyclique pendant une partie de l'année (une saison) tous les ans.

### **Répartition selon le groupe d'âge**

La proportion des employés nommés pour une période indéterminée et des employés saisonniers âgés de moins de 35 ans continue de diminuer. Elle demeurerait à 14 % au 31 mars 1999, alors qu'elle était de 22 % il y a cinq ans. Si cette tendance<sup>4</sup> se maintient, on prévoit que d'ici cinq ans (d'ici l'exercice 2004-2005), moins de 7 % de tous les employés nommés pour une période indéterminée et des employés saisonniers seront âgés de moins de 35 ans.

### **Régions**

En 1998-1999, le niveau de l'emploi dans la fonction publique a augmenté dans quatre des dix provinces. Les augmentations les plus importantes se sont produites au Manitoba et au Nouveau-Brunswick, où le nombre d'employés avait respectivement augmenté de 454 (ou 5,5 %) et de 273 (4,7 %). Ailleurs au Canada, les réductions annuelles du nombre d'emplois dans la fonction publique ont varié de 1,1 % dans le cas des employés travaillant en Colombie-Britannique à 7,5 % dans le cas des employés travaillant à Terre-Neuve.

Comme on l'a observé au cours des dernières années, les ministères fédéraux ne sont pas également répartis entre les territoires et les provinces. Il en est de même pour les ministères les plus touchés, où presque toutes les réductions du nombre d'emplois ont eu lieu au cours des quatre dernières années.

<sup>4</sup> Calculée en fonction des tendances qui se sont manifestées au cours des huit dernières années.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

La catégorie de l'administration et du service extérieur à laquelle appartenient les groupes AS et CS, est celle qui compte le plus grand nombre d'employés, et c'est la catégorie professionnelle qui enregistre la hausse la plus rapide en pourcentage. Elle représente actuellement 40 % de l'ensemble des fonctionnaires. Par contre, la proportion des emplois de la catégorie technique, de la catégorie du soutien administratif et de la catégorie de l'exploitation connaît une baisse depuis un certain nombre d'années.

Le 31 mars 1999, 55 % de l'ensemble des employés de la fonction publique occupaient des postes au sein de la catégorie de la direction, de la catégorie scientifique et professionnelle et de la catégorie de l'administration et du service extérieur, alors que cette proportion était de 45 % il y a cinq ans.

### **Répartition selon le type d'emploi** (voir les définitions à la page 7)

Pour la quatrième année consécutive, on a constaté une baisse du nombre des employés saisonniers ou des employés nommés pour une période indéterminée, baisse qui s'est établie cette année à 3 230 employés (ou 2 %). Ces employés représentaient un peu moins de 81 % en mars 1999, alors que cette proportion s'établissait à 83 % l'année précédente. Par contre, le nombre d'employés nommés pour des périodes déterminées et d'employés occasionnels a augmenté pour la troisième année consécutive, s'étant accru de 2 357 employés (ou presque 7,5 %). Le nombre d'employés à temps partiel nommés pour une période indéterminée a enregistré une légère augmentation de 66 (ou 1,5 %). Au cours des quatre dernières années, la proportion des employés à temps partiel nommés pour une période indéterminée est demeurée relativement stable à environ 2,4 %.

Au 31 mars 1999, 49 % des postes à durée indéterminée et des postes saisonniers étaient occupés par des femmes, alors que cette proportion était de 45 % il y a trois ans. Un peu plus de 90 % de la totalité des employés à temps partiel pour une durée indéterminée sont des femmes, proportion qui a très peu changé depuis mars 1995.

En général, le nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels a augmenté pour une troisième année consécutive. En 1998-1999, 56 % de l'augmentation du nombre des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels ont été enregistrés dans la catégorie du soutien administratif, où il y a eu une hausse de 1 309 employés.

## Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

début de l'exercice 1998-1999. Service correctionnel Canada procède actuellement à l'embauche et à la formation en fonction de valeurs déterminées d'environ 1 000 agents correctionnels sur une période de trois ans. Ces mesures visent à améliorer la sécurité et la protection des mécanismes de contrôle des contrevenants.

À noter que Revenu Canada est censé devenir une agence distincte cet automne. En conséquence, la taille de la fonction publique dont le Conseil du Trésor est l'employeur diminuera d'environ 21 % et sa structure professionnelle sera sensiblement modifiée. La presque totalité des employées du groupe de la vérification (AU) et 57 % des employés du groupe de l'administration des programmes (PM) travaillent à Revenu Canada.

### *Les femmes dans la fonction publique*

Le nombre et la proportion des femmes travaillant dans la fonction publique fédérale se sont accrus. Au 31 mars 1999, on comptait 97 016 femmes employées au sein de la fonction publique, comparativement à 95 380 l'année précédente. La proportion des fonctionnaires féminins a atteint les 52 % en mars 1999.

Pour la première fois dans l'histoire de la fonction publique, plus de la moitié (51 %) des femmes fonctionnaires appartiennent maintenant à la catégorie de la direction, à la catégorie scientifique et professionnelle ou à la catégorie de l'administration et du service extérieur, alors que cette proportion était inférieure à 40 % il y a cinq ans.

### *Composition selon la catégorie d'emploi*

Entre le 1<sup>er</sup> avril 1998 et le 31 mars 1999, environ 40 % des catégories d'emploi ont vu leur population s'accroître. Le groupe de la gestion des systèmes d'ordinateurs (CS) demeure de loin le groupe professionnel où les niveaux d'emploi connaissent la croissance la plus rapide. En effet, le nombre de membres du groupe CS a augmenté de 1 326 employés, c'est-à-dire de 15 %, en 1998-1999 seulement. Le seul autre groupe professionnel qui a connu une augmentation de plus de 500 employés en 1998-1999 a été le groupe des services administratifs (AS) (1 628 employés, c.-à-d. 12 % d'augmentation). Ces deux groupes professionnels justifient à eux seuls un peu plus de 58 % de toutes les augmentations du nombre d'emplois survenues au sein des 30 groupes qui ont enregistré des gains pendant le dernier exercice.

L'augmentation du nombre des employés du groupe CS est attribuable autant à la mobilité des employés d'une catégorie professionnelle à l'autre au sein de la fonction publique fédérale qu'au recrutement externe. Cependant, pour ce qui est d'expliquer l'augmentation du nombre des employés du groupe AS, la mobilité des employés entre les groupes professionnels, en particulier ceux provenant de la catégorie du soutien administratif, justifie la plus grande partie de cette hausse.

## II. Points saillants

### *Taille de la fonction publique*

À la fin de mars 1999, l'effectif total de la fonction publique fédérale s'établissait à 186 314 employés, ce qui représente une légère baisse de 873 employés, soit moins de 0,5 % par rapport à mars 1998. L'exercice 1998-1999 s'est démarqué des trois exercices précédents pour ce qui est des tendances qui se sont manifestées dans le domaine de l'emploi. Certes, quelques ministères et organismes ont subi d'importantes réductions du nombre d'emplois, mais la plus grande partie d'entre eux ont fait état d'augmentations de leurs populations. Parmi les 64 ministères et organismes de l'administration fédérale dont le Conseil du Trésor est l'employeur, 47 ont vu leurs niveaux d'emploi s'accroître au cours de l'exercice 1998-1999.

N'eut été des réductions du nombre d'emplois plus fortes que la moyenne qui ont été effectuées à la Défense nationale (personnel civil), à Développement des ressources humaines Canada et à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, l'effectif de la fonction publique se serait plutôt accru de 2 100 employés, soit une augmentation de 1,1 %, au cours de l'exercice 1998-1999. Les réductions d'effectif dont il a été fait état pour 1998-1999 dans les trois ministères susmentionnés sont en grande partie attribuables aux activités ci-après :

1. Défense nationale (personnel civil) : La poursuite de la rationalisation de l'infrastructure militaire, les réductions effectuées aux quartiers généraux et les activités liées à la diversification des modes de prestation des services ont contribué à une diminution de plus de 1 800 postes de l'effectif des employés civils<sup>3</sup> pendant l'exercice 1998-1999.
2. Développement des ressources humaines Canada : Les transferts à diverses administrations provinciales (notamment au Québec et à la Saskatchewan en 1998-1999) des responsabilités liées aux ententes sur le développement du marché du travail, qui ont été amorcés au cours de l'exercice précédent, sont à l'origine de la plupart des 627 réductions d'emploi.
3. Travaux publics et Services gouvernementaux Canada : Le recours à la diversification des modes de prestation des services pour fournir les services de gestion des biens immobiliers et des installations dans près de 300 immeubles appartenant à l'État. Cette initiative a été à l'origine de plus de la moitié des réductions du nombre d'emplois qui ont été effectuées à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada au cours du dernier exercice.

Parmi les grands ministères (comptant au moins 5 000 employés), c'est Service correctionnel Canada qui a connu la plus forte augmentation du nombre d'emplois durant une période de 12 mois, ayant terminé l'exercice avec 604 employés de plus (4,9 %) qu'au

<sup>3</sup> Le présent rapport ne mentionne que le personnel civil de la Défense nationale; il ne s'applique pas aux membres des Forces canadiennes, dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur.

***Période visée***

Toutes les statistiques qui sont présentées dans la présente section sont fondées sur l'effectif de la fonction publique fédérale à la fin de mars 1999. Les tableaux comportent aussi des données sur l'emploi dans la fonction publique au 31 mars de l'année précédente, à des fins de comparaison.

# SECTION 1 – Aperçu général de l'emploi

## 1. Introduction

### Contexte

Le Conseil du Trésor, en sa qualité de gestionnaire général et d'employeur de la fonction publique fédérale, recueille des données, compile des statistiques et effectue de nombreuses analyses sur l'emploi dans la fonction publique. Le Conseil du Trésor est l'employeur des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et les organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP I-I). La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, dont l'application relève de la Commission de la fonction publique du Canada (CFP), organisme neutre qui veille au respect du principe du mérite.

Par conséquent, les statistiques du présent document portent sur les employés susmentionnés de la fonction publique fédérale. Elles n'incluent pas les employés des organismes ressortissant à la partie II de l'annexe I de la LRTFP, ni ceux qui travaillent dans d'autres secteurs du gouvernement canadien, notamment la Banque du Canada et la Chambre des communes. Sont également exclus de ces statistiques, les étudiants, les personnes nommées par le gouverneur en conseil, le personnel des cabinets de ministres, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada.

### Renseignements sur les effectifs

La *Loi sur la réforme de la fonction publique*, qui est en vigueur depuis juin 1993, a modifié la définition des types d'emplois (voir les Notes techniques à la page 7 et le quatrième point au bas du tableau 1 de la section 1 du présent rapport).

Pour présenter les statistiques sur l'emploi, il est parfois utile d'établir une distinction entre les employés à temps plein et les employés à temps partiel. On entend par « équivalent temps plein » (ETP) le travail d'une personne à temps plein pendant une période donnée de l'année. Ainsi, deux employés à temps partiel qui effectuent chacun la moitié des heures de travail normales prévues chaque semaine correspondent à un ETP. Cette mesure du travail est illustrée au tableau 1 de la section 1 du présent document.



## **SECTION 1 – Aperçu général de l'emploi**

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale	57
Caractéristiques des réductions du nombre d'emplois en quatre ans (ministères les plus touchés)	58
III. Notes techniques .....	58
Definitions .....	58
Sources des données .....	58
IV. Statistiques .....	59
1. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par type d'emploi .....	59
2. Cessations d'emploi dans la fonction publique par programme d'encouragement au départ .....	61
2a. Changements dans l'emploi à la fonction publique .....	63
3. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par professionnelle .....	65
4. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par groupe ministère .....	66
5. Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique par professionnelle .....	68
6. Employés ayant le statut d'excédeントaire .....	73
SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique .....	77
1. Introduction .....	77
II. Notes techniques .....	78
III. Statistiques .....	78
1. Cessations d'emploi – motif et sexe .....	79
2. Cessations d'emploi – catégorie professionnelle et motif .....	81
ANEXE – Catégories et groupes professionnels .....	91

SECRETION 1 - Aperçu général de l'emploi.....	1
1. Introduction.....	1
1.1. Contexte.....	1
1.2. Renseignements sur les effectifs.....	1
1.3. Taille de la fonction publique.....	3
1.4. Les femmes dans la fonction publique.....	4
1.5. Composition selon la catégorie d'emploi.....	4
1.6. Répartition selon le type d'emploi.....	5
1.7. Répartition selon le groupe d'âge.....	6
1.8. Régions.....	6
1.9. Définitions.....	7
1.10. Sources des données.....	8
1.11. Statistiques.....	9
1. Type d'emploi de mars 1989 à mars 1999 .....	10
2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge .....	11
3. Traitement annuel et sexe - mars 1999 .....	18
3a. Traitement annuel et sexe - mars 1998 .....	19
4. Catégorie professionnelle, sexe et sexe .....	20
5. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe .....	27
6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle - mars 1999 .....	32
6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle - mars 1998 .....	35
7. Ministères/organismes et sexe .....	38
8. Lieu de travail et sexe .....	41
9. Lieu de travail, ville et sexe .....	42
10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge .....	46
SECRETION 2 - Réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique .....	55
1. Introduction .....	55
1.1. Points saillants pour la période allant du 1 <sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999 .....	56
1.1.1. Compte rendu détaillé des réductions du nombre d'emplois en quatre ans .....	56
1.1.2. Compte rendu détaillé des cessations d'emploi en quatre ans .....	56

## Table des matières

A la suite de cette initiative d'envergure, le nombre d'employés de la fonction publique a diminué de plus de 39 000 (ou 17,4%) au cours des quatre dernières années.

Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999, le nombre d'employés de la fonction publique a diminué de moins de 900, soit d'un peu moins de 0,5%. Maintenant que l'examen des programmes est terminé, on prévoit que, du moins à court terme, il ne se produira pas d'autres réductions du nombre d'emplois importants, sauf si d'autres organismes sont privatisés ou cédés.

Par exemple, un organisme distinct désigné Agence Parcs Canada a été créé en avril 1999, ce qui a donné lieu au transfert d'environ 3 900 employés du ministère du Patrimoine canadien. De plus, Revenue Canada, qui emploie actuellement plus de 40 000 personnes, deviendra un organisme distinct à l'automne de cette année. Ces organismes distincts ne font pas partie du champ d'application de la partie I de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique qui confère au Conseil du Trésor le pouvoir d'exercer son mandat de gestionnaire général et d'employer de la fonction publique fédérale. Bien que les organismes distincts soient assujettis à certaines politiques et à certains règlements du Conseil du Trésor en matière de personnel, le Conseil du Trésor **n'est pas** l'employeur des organismes visés.

**A noter :** Des renseignements détaillés sur les langues officielles et l'équité en emploi figurent dans les rapports annuels que la présidente du Conseil du Trésor déposera au Parlement avant le 31 mars 2000. Par conséquent, le présent document ne contient aucune statistique sur les réductions du nombre d'emplois selon la langue officielle et le groupe désigné aux fins de l'équité en emploi.

## Avant-propos

### Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Le document *Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale* du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999, publié par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, fournit des données sur la main-d'œuvre par type d'emploi, par sexe, par catégorie professionnelle, par région, par ministère et par groupe d'âge. Le rapport de cette année connaît également un résumé des réductions du nombre d'emplois dans la fonction publique, pendant toute la période et responsabilisées, à faire en sorte que les ressources soient affectées aux priorités, et à échaustrif des programmes et des services du gouvernement fédéral. Il vise à clarifier ses rôles et services fédéraux et de reduire les dépenses publiques fédérales. À la fin de l'exercice 1998-1999, l'Examen des programmes a permis de réaliser des réductions des dépenses annuelles d'environ 9,2 milliards de dollars dans les budgets ministériels. Ces estimations incluent tous les organismes fédéraux qui, outre la fonction publique au sens strict, compétent les Forces canadiennes, la Gendarmerie royale du Canada (GRC) ainsi que d'autres organismes, commissions, conseils fédéraux. Les données définitives sur les coûts et les économies, couvrant le régime de ces deux programmes d'encouragement au départ anticipé (PDA). Le PERA a pris fin le 31 mars 1998 et la PDA, le 22 juin 1998. Toutefois, les employés touchés ont pu retarder leur départ de la fonction publique jusqu'au 30 septembre 1998, sous le régime de ces deux programmes d'encouragement. Le PERA a été offert aux employés admissibles de la fonction publique dont les postes avaient été déclarés excessifs. La PDA n'était offerte qu'aux employés des ministères et des organismes qui, selon le Conseil du Trésor, étaient incapables de procéder aux réductions prévues en vertu de la Directive sur le réaménagement des effectifs (DRE) et d'autres mesures de gestion en vigueur. Les ministères et organismes ainsi désignés étaient couramment appelés les « ministères les plus touchés ».

Regroupe tous les ministères et organismes visés par la partie I de l'annexe I de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique, pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur. 2 Agriculture et Agroalimentaire Canada (y compris l'Administration du rétablissement agricole des Prairies), Bureau de la Sécurité des transports du Canada, Citoyenneté et Immigration Canada, Commission canadienne des grains, Commission de la fonction publique du Canada, Défense nationale, Défense des Finances et Développement des ressources humaines Canada, Environnement Canada, Industrie Canada, ministère des Finances, et Sécurité publique et Sécurité des transports du Canada, Gouvernement national de commercialisation des produits agricoles, Défense nationale, Défense et Sécurité du Canada, Ministère canadien du grain, Pêches et Océans, Ressources naturelles Canada, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, Transports Canada, Travaux publics Canada, ministère du Patrimoine canadien, Office des transports du Canada, Office du transport du grain, Pêches et Défense nationale, Commission canadienne des grains, Commission nationale, Défense et Sécurité publique, et Services gouvernementaux Canada.

1



**A noter :** Les rapports annuels du Conseil du Trésor sur les groupes designés et sur les langues officielles, qui servent publiquement au plus tard le 31 mars 2000, fourniront plusieurs renseignements sur l'emploi par groupes designés, ainsi que sur les questions relatives à l'utilisation des langues officielles dans la fonction publique fédérale.

Excédentaires au 31 mars 1995

Excédentaires au 31 mars 1999

222

2151

0  
500  
1 000  
1 500  
2 000  
2 500

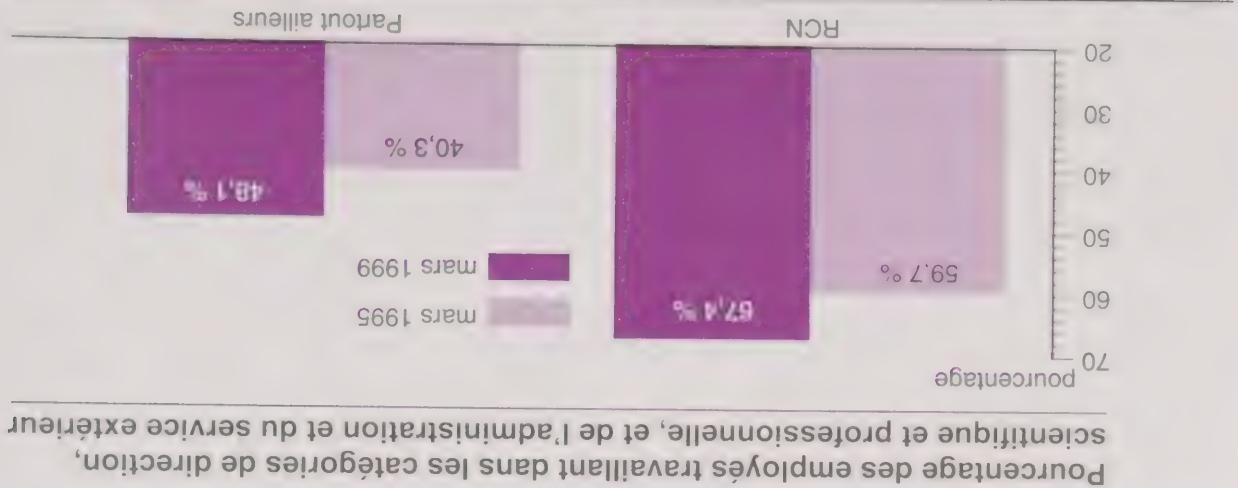
### Employés ayant le statut d'excédentaires

Le nombre d'employés déclarés excédentaires diminue sensiblement au fil des ans. La fonction publique compte 222 employés excédentaires au 31 mars 1999, soit son plus bas niveau depuis le début des années 80. Cette diminution résulte à la fois de la réduction du nombre d'employés déclarés excédentaires, et du taux annuel de placement (ou de réinsertion) plus élevé qu'auparavant. En mars 1999, il n'y avait que deux personnes détenant le statut de fonctionnaires excédentaires non remunerées.

### Diminution du nombre d'employés excédentaires

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

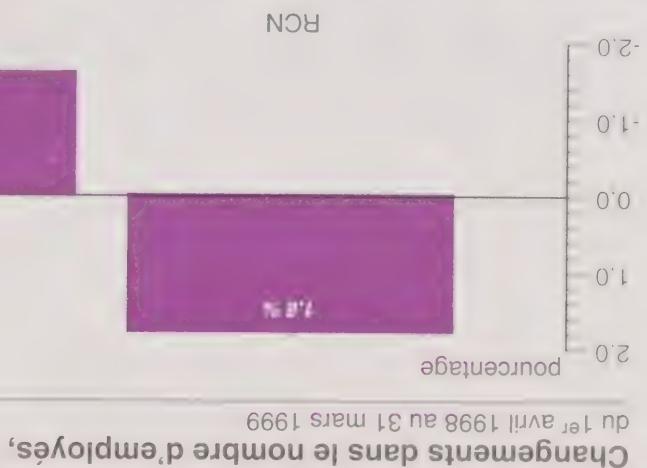
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada



Les tendances générales en ce qui a trait aux changements dans la composition professionnelle de l'emploi sont similaires entre les régions. Par contre, les proportions relatives de l'emploi, par catégorie professionnelle dans la RCN, diffèrent sensiblement de celles des autres régions. Dans la RCN, par exemple, plus de 67 % des employés de la fonction publique fédérale travaillent dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur au 31 mars 1999. Dans toutes les autres régions du pays, 48 % des fonctionnaires fédéraux travaillent dans l'une ou l'autre de ces trois catégories professionnelles à parallèle date.

fonction publique fédérale travaillent dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle. Dans la RCN, par exemple, plus de 67 % des employés de la fonction publique fédérale travaillent dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur au 31 mars 1999. Dans toutes les autres régions du pays, 48 % des fonctionnaires fédéraux travaillent dans l'une ou l'autre de ces trois catégories professionnelles à parallèle date.

Les tendances générales en ce qui a trait aux changements dans la composition professionnelle de l'emploi sont similaires entre les régions. Par contre, les proportions relatives de l'emploi, par exemple, plus de 67 % des employés de la fonction publique fédérale travaillent dans les catégories de direction, scientifique et



Au cours du dernier exercice, la région de la capitale nationale (RCN) a enregistré une faible augmentation du nombre de fonctionnaires fédéraux (soit un peu plus de 1 100 employés ou environ 2 %), tandis que, dans la plupart des autres régions, il y a eu une légère baisse de l'effectif du gouvernement fédéral.

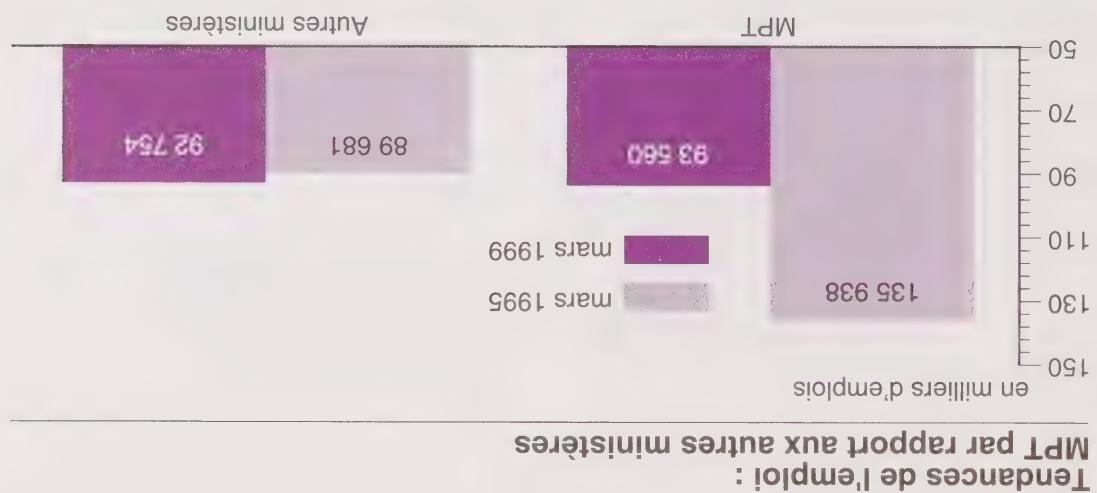
Differences régionales en ce qui a trait à la variation et à la composition professionnelle des emplois

le niveau d'emploi de la fonction publique fédérale dont le Conseil du Trésor est l'employeur versera son effectif réduit d'environ 21 %, et sa composition professionnelle sera largement modifiée. Il est à noter que 99,7 % et 56,8 % respectivement de tous les employés de la fonction publique au sein des groupes de la vérification (AU) et de l'administration des programmes (PM) travaillent à Revenu Canada.

D'ailleurs, si Revenu Canada devient un organisme distinct à l'automne 1999 tel que prévu, au cours des années à venir, on continuera à rechercher des façons encore plus efficaces de dispenser les services publics du gouvernement fédéral aux citoyens canadiens. En avril 1999, environ 3 900 employés du ministère du Patrimoine canadien ont été transférés à la nouvelle Agence Parcs Canada.

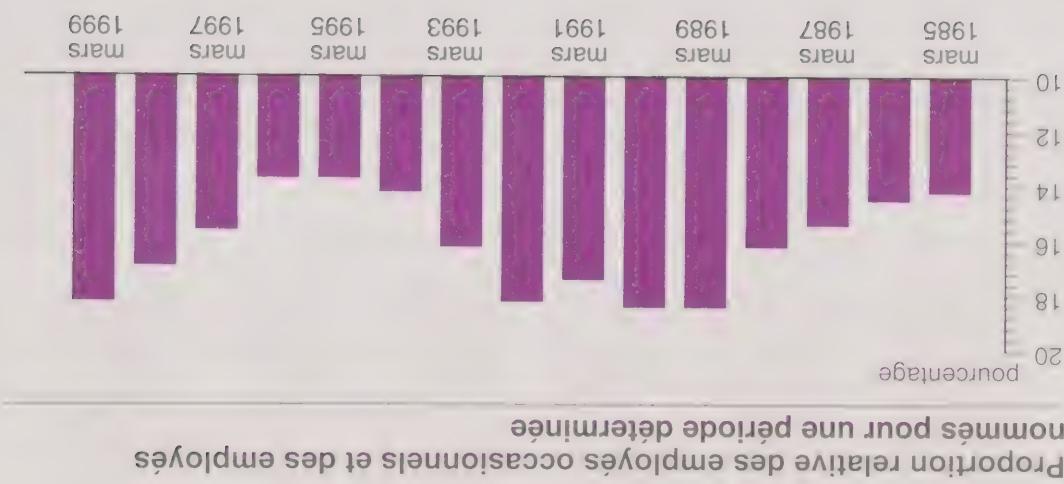
Parmi les ministères comprenant 500 employés ou plus au 31 mars 1999, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada et la Commission canadienne des grains ont connu la plus forte baisse d'effectif (12 % et 13 % respectivement) au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999.

Du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999, 48 ministères et organismes ont enregistré une hausse du nombre d'emplois, tandis que 14 autres ont vu leur effectif réduit. Des 14 ministères et organismes ayant une réduction d'emplois, 6 étaient eux figurant parmi les « ministères les plus touchés ».



Pour la période allant du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999, les « ministères les plus touchés » (MPT) ont enregistré une baisse d'effectif de 31 %, par rapport à la croissance de l'emploi de 3 % qu'a connue la fonction publique fédérale dans tous les autres ministères et organismes combinés. Au cours de l'exercice 1998-1999, les MPT ont vu leur effectif réduit de 3 %, comparativement à un gain de 2 % pour tous les autres ministères et organismes combinés.

## Les « ministères les plus touchés » par rapport aux autres ministères : tendances divergentes



quatre fois seulement en plus de vingt ans.

au 31 mars 1999, la proportion des employés nommés pour une période déterminée et des occasionsnelles dépassait 18 % de l'emploi total dans la fonction publique fédérale pour la

de temps.

Au cours des quinze dernières années, le pourcentage d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels a fluctué de manière cyclique. Toutefois, depuis 1995-1996, la proportion relative d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels est à la hausse, en grande partie afin d'accroître la souplesse des opérations. A titre d'exemple, notons la nomination d'employés affectés à des projets dans les domaines de l'exploitation des ressources naturelles et de l'exploitation des opérations.

Utilisation à la hausse des employés nommés pour une période déterminée et des employés occasionnels depuis 1995

En somme, on retrouve ces mêmes tendances générales au sein des administrations publiques provinciales. Cette proportion grandissante d'employés âgés de 45 à 54 ans pose un défi de taille aux agents des politiques, car ces fonctionnaires concernent normalement à prendre leur retraite d'ici cinq à dix ans. Il pourrait donc y avoir un exode important de fonctionnaires fédéraux et provinciaux à partir de 2005. Cet exode sera davantage accentué chez les fonctionnaires masculins, au moins durant les premières années.

Depuis plusieurs années, équivalent à un peu moins de 14 % de l'ensemblle au 31 mars 1999, la tendance est tout à fait contraire pour les employés de moins de 35 ans nommés pour une période indéterminée. Leur proportion relative du nombre total d'emplois, à la base

date du 31 mars 1999, plus de 42 % des hommes nommés pour une période indéterminée étaient âgés de 45 à 54 ans, comparativement à moins de 36 % des femmes.

Cette concentration d'employés varie sensiblement entre les hommes et les femmes. En date du 31 mars 1999, plus de 42 % des hommes et les femmes. En mars 1994, on retrouve ces mêmes tendances générales au sein des administrations

\* Ne comprend que les employés nommés pour une période indéterminée et les employés saisonniers.



Employés de la fonction publique âgés de 45 à 54 ans\*

La proportion des employés nommés pour une période indéterminée qui sont âgés de 45 à 54 ans continue de croître, et ce, dans toutes les catégories professionnelles. En mars 1999, leur pourcentage relatif (qui a presque double au cours des 14 dernières années) dépasseait 39 % pour l'ensemblle de la fonction publique, comparativement à 29 % cinq ans plus tot.

## Le pourcentage des employés âgés de 45 à 54 ans est à la hausse

Depuis mars 1999, plus de la moitié des femmes travaillant dans la fonction publique occupent un poste dans l'une des trois catégories suivantes : direction, scientifique et professionnelle, administration et service extérieur.

Les femmes occupent proportionnellement moins d'emplois de soutien administratif qu'au paravant, en partie parce qu'au cours des dernières années, bon nombre de femmes (environ 18 %) qui travaillait dans ces postes de soutien ont obtenu des postes dans les catégories scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur.

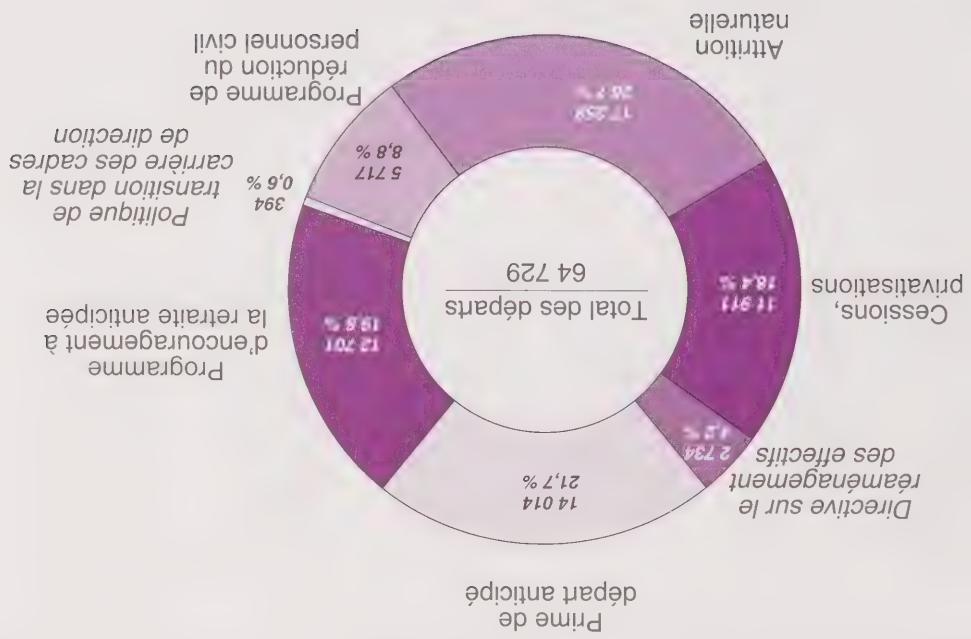


Pourcentage du total des femmes travaillant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur.

### Femmes dans la fonction publique

La proportion des femmes au sein de la fonction publique fédérale continue toujours à augmenter, et, depuis mars 1998, elle dépasse celle des hommes. Elle est passée de 47,8 % en mars 1995 à 52,1 % en mars 1999. Le nombre de fonctionnaires femmes était en hausse de 1,7 % au cours de l'exercice 1998-1999, passant de 95 380 en mars 1998 à 97 016 en mars 1999. L'effectif masculin de la fonction publique a encore chuté en 1998-1999.

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale



## Départs - Du 1<sup>er</sup> avril 1995 au 31 mars 1999

DU 1<sup>er</sup> AVRIL 1995 AU 31 MARS 1999, environ 55 % des employés nommés pour une période indéterminée ayant quitté la fonction publique se sont privatisés des programmes de départ. Environ 45 % ont quitté par attrition naturelle, par cessation et par privatisation, sans se prévaloir de programme de départ.

## Départs

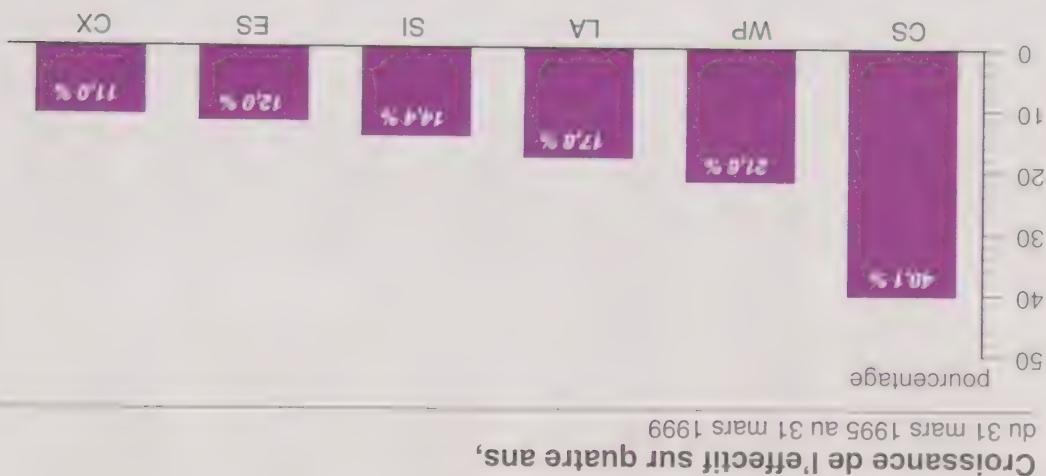
### Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

Parmi les 72 groupes professionnels de la fonction publique fédérale, 14 ont enregistré une augmentation d'effectif entre le 31 mars 1995 et le 31 mars 1999, et ce, malgré la réduction 31 mars 1999, ces 14 groupes fédéraux au cours de cette période. Au public fédérale, par rapport à 21 % au 31 mars 1995. Des 14 groupes d'emplois en question, 12 font partie de l'une ou de l'autre des trois catégories professionnelles suivantes : direction, scientifique et professionnelle, administration et service extérieur.

En 1998-1999, 30 (ou 42%) des 72 groupes professionnelles de la fonction publique ont vu leur effectif augmenter.

Le groupe CS est maintenu le quartier groupe professionnel en rapport au 1<sup>er</sup> avril 1998. Le groupe CS est connu la plus forte croissance, en hausse de 15 % au 31 mars 1999 par est celui qui a connu la plus forte croissance, en hausse de 15 % au 31 mars 1999 par rapport au 1<sup>er</sup> avril 1998. Le groupe CS est maintenu le quartier groupe professionnel en importance de la fonction publique fédérale.

Au cours de l'exercice 1998-1999, le groupe de gestion des systèmes d'ordinateurs (CS)



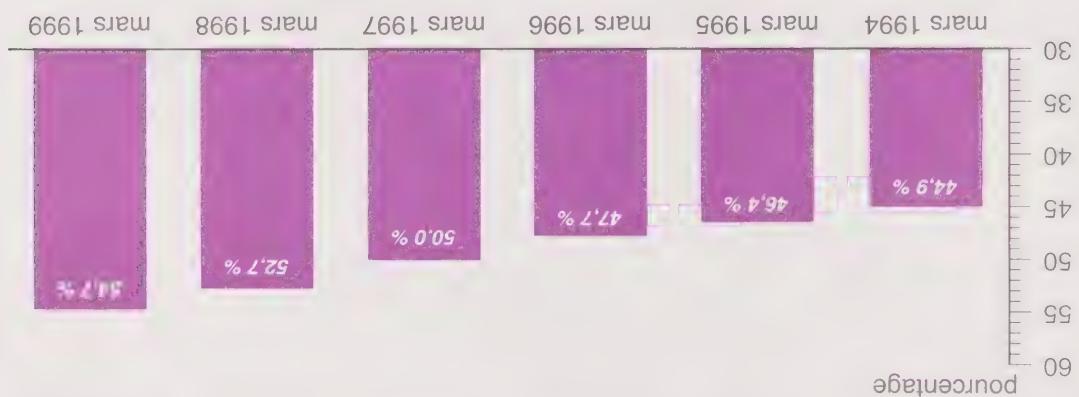
Parmi les groupes professionnels comportant plus de 500 employés au 31 mars 1999, les groupes de gestion des systèmes d'ordinateurs (CS), des programmes de bien-être social (WP), du droit (LA), du soutien des sciences sociales (SI), de l'économique, sociologie et statistique (ES) et des services correctifs (CX) sont ceux qui ont enregistré la croissance fédérale au 31 mars 1999, comparativement à 9 % au 31 mars 1995. Ces six groupes représentent environ 14 % de l'effectif total de la fonction publique la plus importante de leur effectif (10 % ou plus) entre le 31 mars 1995 et le 31 mars 1999. Ces six groupes représentent environ 14 % de l'effectif total de la fonction publique fédérale au 31 mars 1999, comparativement à 9 % au 31 mars 1995.

## 2. Haussse importante de l'effectif dans certains groupes professionnels

On note également des différences régionales importantes. Au 31 mars 1999, plus de 67 % des fonctionnaires fédéraux travaillant dans la région de la capitale nationale occupaient des postes au sein des catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur. Par rapport à 48 % partout ailleurs au Canada.

- Au cours des cinq dernières années, les principaux facteurs responsables de cette redistribution des emplois sont les suivants :
  - L'évolution des secteurs d'activité de la fonction publique (comme les transferts de certains services) a jusqu'ici contribué à réduire davantage les emplois dans la catégorie de l'exploitation.
  - Environ 30 % de tous les départs des employés de la catégorie du soutien administratif (soit vers d'autres emplois de la fonction publique ou à cause de cessations d'emploi) s'explique par la migration de ces employés vers les catégories scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur.
  - Une proportion de plus en plus importante des nouveaux employés de la fonction publique fédérale embauchés pour une période indéterminée sont nommés à des postes dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur (environ les deux tiers en 1998-1999 comparativement à la moitié en 1994-1995).

Le profil des emplois occupés par les fonctionnaires a changé au cours des dernières années. Ces changements se sont accentués depuis 1995-1996, en partie à cause de diverses réstructurations visant la présentation des biens et services du gouvernement fédéral à la population canadienne. Au 31 mars 1999, 55 % des fonctionnaires fédéraux occupaient des postes dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur, soit une augmentation marquée par rapport à il y a cinq ans.



Employés dans les postes des catégories de direction, scientifique et professionnelle, et de l'administration et du service extérieur

#### 1. Evolution de l'emploi par catégorie professionnelle

Le renouvellement de la fonction publique se traduit par un changement dans sa composition professionnelle

Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

**A noter :** Ces statistiques ne comprennent pas les données sur la réduction du personnel en uniforme de la Gendarmerie royale du Canada, des militaires des Forces canadiennes, ni des sociétés d'Etat. Celles-ci figurent par ailleurs dans le rapport annuel sur les sociétés en uniforme de la Gendarmerie royale du Canada, des Forces canadiennes.

• Etat qui sera déposé au Parlement à l'automne de 1999.

Par « réductions du nombre d'emplois », on entend le changement **net** de la taille de la fonction publique résultant des arrivées et des départs. Depuis le début de l'Examen des programmes, la fonction publique a connu une réduction totale de 17,4 % des effectifs. La taille de la fonction publique a diminué, passant de 225 619 employés au 31 mars 1995 à 186 314 au 31 mars 1999. Cependant, au cours du dernier exercice, le nombre total d'emplois a connu une réduction d'à peine 0,5 %.



Nombre total d'emplois dans la fonction publique

### Nombre total d'emplois

- Le nombre d'employés excédentaires a diminué considérablement au cours des quatre derniers exercices.
- D'autres cessions et privatisations de services fédéraux pourraient avoir lieu au cours des prochaines exercices. En avril 1999, par exemple, environ 3 900 employés du ministère du Patrimoine canadien ont été transférés à l'organisme distinct, Agence Parcs Canada.
- Il est prévu que Revenu Canada, qui compte plus de 40 000 employés, deviendra un organisme distinct plus tard cet automne.

### Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

combinés ont enregistré une légère croissance au cours de cette période.

- La tendance à la baisse de la taille de la fonction publique, accentuée par suite de l'examen des programmes (de 1995 à 1998), s'est considérablement amenuisée au cours de l'exercice 1998-1999. Voici un survol des changements importants à la composition professionnelle des emplois fédéraux occupant des postes de direction, scientifiques et de l'administration publique au cours des dernières années :
- La proportion des employés fédéraux occupant des postes de direction, scientifiques et professionnelles, et de l'administration et du service extérieur est à la hausse.
- Il y a eu une migration importante des employés de la catégorie du soutien administratif vers d'autres catégories professionnelles (plus particulièrement vers la catégorie de versés à la hausse et dépasse celle des hommes depuis mars 1998. Les pourcentages du nombre d'emplois du gouvernement fédéral détenus par des femmes est à la hausse et dépasse celui des hommes depuis mars 1998.
- Plus de la moitié (51 %) des femmes travaillant dans la fonction publique fédérale occupe un poste de direction, scientifiques et professionnelles, et de l'administration du service extérieur. Ce pourcentage est à la hausse depuis quelques années.
- Le pourcentage d'employés nommés pour une période indéterminée âgés de 45 à 54 ans apprécie de très près maintenant les 40 %, comparativement à 29 % cinq ans plus tôt. Le pourcentage d'employés de moins de 35 ans, à la baisse depuis plusieurs années, est inférieur à 14 % au 31 mars 1999.
- La réduction des effectifs des quatre dernières années était presque entièrement limitée aux « ministères les plus touchés », alors que les autres ministères et organismes

## Introduction

31 mars 1999

SOMAIRE



ISBN 0-662-64388-7

N° de catalogue BT22-63/1999

la présidente du Conseil du Trésor, 1999

© Sa Majesté la Reine du Canada, représentée par

<http://www.adobe.com/prodindex/acrobat/readstep.html>

l'adresse suivante :

version française à partir du site Internet Adobe à

Reader, vous pouvez vous procurer sans frais la

Si, toutefois, vous n'avez pas le logiciel Acrobat

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

Le présent document est également diffusé en format  
Adobe Acrobat sur Internet à l'adresse suivante :

Télécopieur : (613) 996-0518

Téléphone : (613) 995-2855

K1A 0R5

Ottawa (Ontario)

300, avenue Laurier Ouest

L'Esplanade Laurier, tour Ouest

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Centre de distribution

On peut se procurer d'autres exemplaires au :

April 1, 1998, to March 31, 1999)

Statistics for the Federal Public Service

(Also published in English as Employment

# Statistiques sur l'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999



du 1<sup>er</sup> avril 1998 au 31 mars 1999

Statistiques sur  
l'emploi dans la fonction  
publique fédérale

